Pan fyddwch yn creu rôl newydd ac yn llywio'r brosesrecriwtio, mae'n hanfodol deall a fydd tasgau'r rôl yn ei gwneud yn ofynnol i'r gweithiwr dderbyn[monitro gwyliadwriaeth](https://intranet/our-people/occupational-health/health-surveillance/) iechyd, er mwyn sicrhau ei fod yn cael ei ddiogelu rhag unrhyw effeithiau andwyolo ddod i gysylltiad â pheryglon yn ei rôl.

Gellir defnyddio'r ffurflen hon i'ch cynorthwyo i nodi pa fath o wyliadwriaeth/caniatâd y gallai fod eu hangen ar gyfer y rôl newydd. Yn ogystal â llenwi'r ffurflen hon, mae'n bosibl y bydd angen trafodaeth wedyn gyda'ch Ymgynghorydd Iechyd a Diogelwch (iechydadiogelwch@sirgar.gov.uk) i sicrhau bod yr asesiadau risg perthnasol yn cael eu datblygu i'r gweithgareddau sy'n cael eu cynnal.

|  |  |
| --- | --- |
| **Teitl y Swydd** |  |

Nodwch isod unrhyw weithgareddau gwaith a allai beri bod y gweithiwr yn agored i [**ddirgryniad**](https://www.hse.gov.uk/vibration/introduction.htm) a hyd y rhain:

Nodwch isod unrhyw weithgareddau gwaith a allai beri bod y gweithiwr yn agored i [**sŵn**](https://www.hse.gov.uk/noise/advice.htm) a hyd y rhain:

Nodwch isod unrhyw weithgareddau gwaith a allai beri bod y gweithiwr yn agored i [**beryglon croen**](https://www.hse.gov.uk/skin/employ/exposure.htm) a hyd y rhain:

Nodwch isod unrhyw weithgareddau gwaith a allai beri bod y gweithiwr yn agored i [**beryglon anadlol**](https://www.hse.gov.uk/lung-disease/about.htm) a hyd y rhain:

**Gweithio gyda'r Nos**

Os bydd angen i'ch gweithiwr weithio o leiaf 3 awr yn ystod 'cyfnod y nos' (Cyfnod y nos yw 11pm i 6am) wedyn mae Rheoliadau Amser Gweithio 1998 yn ei wneud yn ofynnol i'r Cyngor roi cyfle i weithwyr nos gael asesiad iechyd am ddim. Gellir cael mynediad at hyn drwy'r fewnrwyd: [Arolygu Iechyd](https://intranet/our-people/occupational-health/health-surveillance/)

**Oedolion a Phlant Agored i Niwed**

Os bydd angen i'ch gweithiwr weithio gydag oedolion a phlant agored i niwed, efallai y bydd angen iddo lenwi ffurflen sgrinio cyflogaeth newydd a chael **cadarnhad iechyd** cyn dechrau gweithio.