## **Yr hawl statudol i wneud cais am weithio hyblyg**

## **Ffurflen FW (A): Ffurflen gais gweithio hyblyg**

**I fod yn gymwys i wneud cais am weithio hyblyg, mae'n rhaid eich bod wedi gweithio'n ddi-fwlch i Gyngor Sir Caerfyrddin am o leiaf 26 wythnos. Os ydych yn ansicr a ydych yn gymwys ai peidio i wneud cais, cysylltwch â'ch Rheolwr. Gallwch wneud un cais ffurfiol yn unig mewn unrhyw gyfnod o 12 mis.**

**1. Manylion Personol**

Enw: Rhif y Gweithiwr:

Cyfeiriad:

Rheolwr:

Dyddiad dechrau gyda Chyngor Sir Caerfyrddin?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A ydych wedi cyflwyno cais am weithio hyblyg o'r blaen? (Rhowch gylch) Ydw Nac ydw

Os taw 'Ydw' oedd eich ateb i'r uchod, pryd y bu ichi gyflwyno eich cais diwethaf am weithio hyblyg?

(Nodwch)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A ydych yn berson anabl y mae eich cais am weithio hyblyg yn gysylltiedig â'ch anabledd?

(Rhowch gylch) Ydw Nac ydw

**2a. Disgrifiwch eich patrwm gweithio presennol (diwrnodau/oriau/amseroedd a weithir):**

**2b. Disgrifiwch y patrwm gweithio a ddymunir gennych yn y dyfodol (diwrnodau/oriau/amseroedd a weithir):**

**2c. Hoffwn i'r patrwm gweithio hwn ddechrau o:**

Dyddiad:

**3. Effaith y patrwm gweithio newydd**

Rwyf yn credu y bydd y newid hwn yn fy mhatrwm gweithio yn effeithio ar fy nghyflogwr a'm cydweithwyr fel a ganlyn:

**4. Bodloni'r patrwm gweithio newydd**

Rwyf yn credu y gellir ymdrin â'r effaith ar fy nghyflogwr a'm cydweithwyr fel a ganlyn:

Pan fyddwch wedi cyflwyno cais dilys am weithio hyblyg, bydd eich rheolwr yn cysylltu â chi i drefnu cyfarfod a fydd yn digwydd cyn pen 28 diwrnod calendr ar ôl cyflwyno'r cais, er mwyn trafod sut y gall y patrwm gweithio rydych wedi gwneud cais amdano weithio. Os caiff eich cais ei ganiatáu, bydd hynny'n golygu newid parhaol i delerau ac amodau eich cyflogaeth.

Llofnod: Dyddiad:

#### NAWR RHOWCH Y CAIS HWN I'CH CYFLOGWR



* - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

Torrwch y slip hwn i ffwrdd a'i ddychwelyd i'ch gweithiwr er mwyn cadarnhau eich bod wedi cael ei gais / ei chais.

**Cadarnhad gan y Cyflogwr ei fod wedi cael y Cais** (i'w gwblhau a'i ddychwelyd i'r gweithiwr)

Nodwch Enw/Cyfeiriad/Rhif y Gweithiwr

Annwyl:

Gallaf gadarnhau fy mod wedi cael eich cais am newid eich patrwm gwaith ar:

Dyddiad:

Byddaf yn trefnu cyfarfod i drafod eich cais cyn pen 28 diwrnod calendr ar ôl y dyddiad hwn. Yn y cyfamser mae'n bosibl y byddwch am ystyried a hoffech gael cwmni cydymaith. h.y. cynrychiolydd undeb llafur cydnabyddedig neu gydweithiwr yn y cyfarfod. Os felly, cadarnhewch enw eich cydymaith imi.

Oddi wrth: