**ATODIAD B - Templed Geirda Safonol (I ymateb i geisiadau am eirda gan sefydliadau allanol ynghylch cyn-weithwyr/gweithwyr presennol CSC)**

**CWBL BREIFAT A CHYFRINACHOL**

<Enw a chyfeiriad>

<Dyddiad>

Annwyl Syr neu Fadam

**Cais am Eirda: (Nodwch enw'r ymgeisydd)**

Polisi Cyngor Sir Caerfyrddin yw darparu geirda ffeithiol yn unig mewn perthynas â chyn-weithwyr/gweithwyr presennol ac felly mae'r ffurflen rydych wedi ei darparu heb ei chwblhau.

Gellir cadarnhau'r wybodaeth ganlynol:

**Cyflogwyd o:**

**Cyflogwyd hyd at:**

**Teitl y swydd/swyddi:** *(Os daliwyd mwy nag un swydd, nodwch bob un ohonynt a'r dyddiadau)*

**Y Prif Ddyletswyddau yn y swydd**

**ddiweddaraf:** Cyfeiriwch at y proffil swydd a amgaeir

**Cyflog:**

**Rheswm dros adael:**

**Disgyblaeth/Gallu/Diogelu:**

\*Gallaf gadarnhau nad oes camau gweithredu / sancsiwn ffurfiol o ran disgyblu / gallu wedi eu cofnodi ar y ffeil.

\*Gallaf gadarnhau fod y camau gweithredu / sancsiwn ffurfiol canlynol o ran disgyblu / gallu \* wedi eu cofnodi ar y ffeil / yn aros i gael eu cofnodi \*:

*\*Gallaf gadarnhau fod cofnod diogelu ffurfiol wedi'i gofnodi ar y ffeil / yn aros i gael ei gofnodi*

*(\*Nodwch/dileewch fel y bo'n briodol yn dilyn cyngor gan Adnoddau Dynol)*

**Perfformiad (Dewisol\*):**

*(\*Wrth gyflwyno sylwadau ar berfformiad dylech ond cynnwys gwybodaeth ffeithiol a gwrthrychol sy'n hysbys i'r gweithiwr eisoes - os nad ydych yn siŵr cyfeiriwch at y Cyfarwyddyd ynghylch Geirda a/neu ceisiwch gyngor gan eich Ymgynghorydd Adnoddau Dynol cyn nodi unrhyw sylwadau yn yr adran hon)*

**Absenoldeb:**

Yn dilyn Deddf Cydraddoldeb 2010 nid yw'r Cyngor yn darparu manylion absenoldeb gweithiwr yn awtomatig oni bai bod y corff cyflogi yn cadarnhau bod y cais am wybodaeth yn sgil cynnig swydd i'r darpar-ymgeisydd a hynny gyda chaniatâd y cyn-gyflogwr.

Yn gywir

**Paul R Thomas**

**Y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad)**

**Amg: Proffil Swydd**