

Iechyd, Diogelwch a Llesiant

Adroddiad Blynyddol

2022/2023

Dyddiad yr adroddiad: 23 Mai 2023
Dyddiad: 1 Ebrill 2022 – 31 Mawrth 2023



sirgar.llyw.cymru
carmarthenshire.gov.wales

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council

	Pwnc	Tudalen/Tudalennau
1.0	Crynodeb Gweithredol	3
2.0	Diweddariad Iechyd, Diogelwch a Llesiant	4-5
3.0	Ystadegau Cyffredinol Damweiniau / Digwyddiadau'r Awdurdod	6-9
4.0	Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch Corfforaethol	10-11
5.0	Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Llawn a Gollwyd a Data Salwch Awdurdod	12
6.0	Data Iechyd Galwedigaethol Cyffredinol yr Awdurdod	13-15
7.0	Ffocws yr Adran - Y Prif Weithredwr	16
8.0	Ffocws yr Adran - Cymunedau	17-19
9.0	Ffocws yr Adran - Gwasanaethau Corfforaethol	20
10.0	Ffocws yr Adran - Addysg a Phlant	21-23
11.0	Ffocws yr Adran - Lle a Seilwaith	24-25
12.0	Blaenoriaethau ar gyfer 2023/2024	26
13.0	Cyswllt ar gyfer Llesiant Gweithwyr	27

1.0 Crynodeb Gweithredol

Dyma'r Adroddiad Blynyddol Corfforaethol Llesiant Gweithwyr (Iechyd a Diogelwch, Iechyd Galwedigaethol, Gweithio'n Ddiogel ac Iechyd a Llesiant Gweithwyr). Bydd yr adroddiad yn rhoi trosolwg byr o'r gwaith y mae'r tîm wedi bod yn ymwneud ag ef yn 2022/2023.

Drwy gydol 2022/2023, cymerwyd camau i sicrhau bod Cyngor Sir Caerfyrddin yn parhau i ailosod rheolaeth iechyd, diogelwch a llesiant cyffredinol gyda ffocws cadarnhaol a strategol, yn unol â pholisi iechyd a Diogelwch Corfforaethol. Mae 2022/2023 wedi bod yn flwyddyn heriol i'r Tîm Iechyd a Diogelwch gan ei fod wedi bod yn anodd recriwtio i swyddi sydd wedi bod yn wag am amser hir.

Drwy gydol 2022/2023, bu i'r galw am wasanaethau Iechyd Galwedigaethol gynyddu a pharhau i ddarparu cymorth hanfodol i weithwyr, rheolwyr a gwasanaethau.

Parhaodd Cydlynwyr Iechyd a Llesiant i ddatblygu a darparu gwybodaeth a mentrau cymorth perthnasol i gefnogi llesiant meddyliol a chorfforol gweithwyr trwy amrywiaeth o ddulliau gan gynnwys gweithdai ar-lein, ymyriadau iechyd a llesiant cyffredinol ac ystod eang o wasanaethau hunangymorth a chymorth eraill a dargedwyd o adborth gweithwyr ar faterion megis gweithio hybrid, iechyd meddwl a ffyrdd iach o fyw.

Ailddechreuodd Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ddull dysgu cyfunol ac roedd cyrsiau'n cael eu cynnal yn rhithwir ac wyneb yn wyneb.

Bydd yr adroddiad hefyd yn darparu data ystadegol ar y canlynol:

- Ystadegau damweiniau/digwyddiadau.
- Ffigurau absenoldeb salwch.
- Data Iechyd Galwedigaethol

Yn gyffredinol, roedd 2022/2023 yn flwyddyn gynhyrchiol a chadarnhaol, hyd yn oed yn wyneb yr holl heriau. Fodd bynnag, mae gwelliannau parhaus ychwanegol wedi'u nodi a byddant yn cael sylw yn 2023/2024.

2.0. Diweddariad Iechyd, Diogelwch a Llesiant

Yn ystod 2022/2023 parhau wnaeth y gefnogaeth i'r holl adrannau wrth iddynt aildddechrau gwasanaethau ac ailosod iechyd a diogelwch yn dilyn y pandemig. Cafodd pob adran gymorth gan y timau Iechyd a Diogelwch, Iechyd Galwedigaethol a Llesiant drwy:

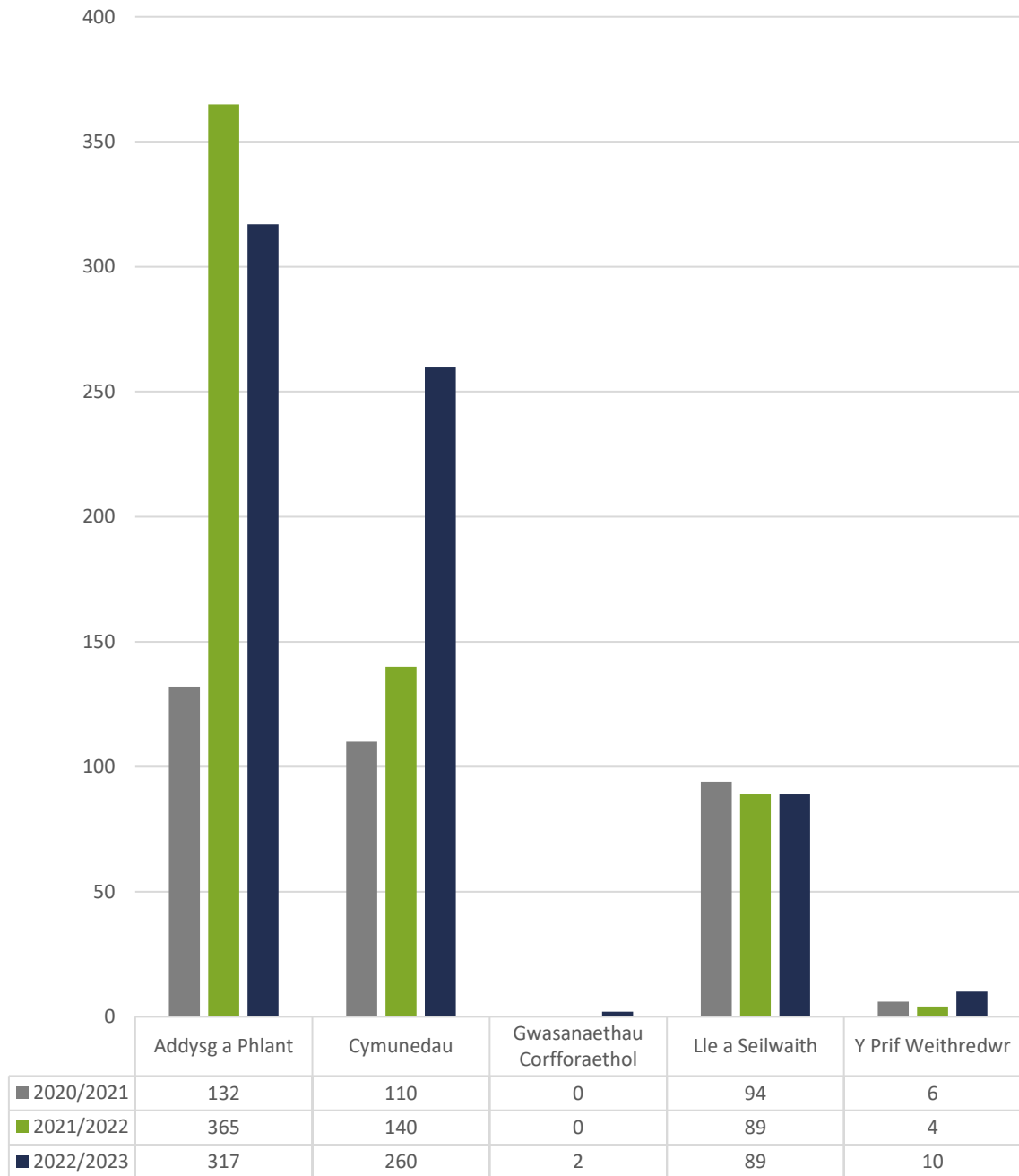
- Parhau i ymgysylltu, cefnogi a chynghori adrannau mewn perthynas â materion iechyd, diogelwch a llesiant a pharhau yn benodol i adeiladu ar berthnasau a ddatblygwyd trwy gydol y pandemig i gynnal y ffocws ar iechyd, diogelwch a llesiant.
- Parhau â'r prosesau cyfathrebu ac ymgynghori gwell ar bob lefel o'r Tîm Rheoli Corfforaethol (CMT) / Cabinet i gyfarfodydd lefel leol ac ymgysylltu ag Undebau Llafur.
- Hyrwyddo materion iechyd, diogelwch a llesiant ar lefel strategol a chefnogi elfennau statudol ac elfennau allweddol eraill yr awdurdod gan gynnwys etholiadau lleol, digwyddiadau a sefyllfaoedd ymateb brys.
- Parhau i fonitro perfformiad iechyd, diogelwch a llesiant trwy lunio adroddiadau clir a pherthnasol i alluogi adrannau i fonitro eu hiechyd a'u diogelwch eu hunain trwy Dimau Rheoli Adrannol a fforymau eraill.
- Llunio adroddiadau perthnasol i alluogi dadansoddiad o ddata damweiniau / digwyddiadau, ystadegyn iechyd galwedigaethol a mentrau iechyd, diogelwch a llesiant ar draws yr awdurdod.
- Parhau i hyrwyddo, annog a chefnogi gweithwyr a rheolwyr i nodi, adrodd ac ymchwilio i ddamweiniau a digwyddiadau i fynd i'r afael â bylchau yn eu rheolaethau presennol a chyflawni rheolaeth lwyddiannus o iechyd, diogelwch a llesiant.
- Mae'r tîm Iechyd a Llesiant wedi parhau i gefnogi mentrau iechyd a llesiant ar draws yr awdurdod ac wedi darparu amrywiaeth o gymorth a chefnogaeth sy'n ymdrin â phynciau fel:
 - Iechyd Meddwl
 - LGBTQIA+
 - Cam-drin Domestig
 - Camddefnyddio Sylweddau
 - Cymorth Canser
 - Profedigaeth
 - Cymorth Iechyd a Gofal Cymdeithasol
 - Menopos
 - Hyfforddiant a rhwydwaith Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl
 - Hyrwyddwr Iechyd a Llesiant, recriwtio, hyfforddi a rhwydweithio

- Mae'r tîm Gweithio'n Ddiogel wedi parhau i ddarparu'r hyfforddiant trin â llaw canlynol ar draws yr awdurdod:
 - Cyrsiau Sylfaen Trin Cleientiaid (tri diwrnod)
 - Cyrsiau Gweithiwr Allweddol Trin â Llaw
 - Cyrsiau Diweddarau Trin Cleientiaid
 - Cyrsiau gwrthrych difywyd

- Yn ogystal â hyn, darparwyd / cydlynwyd ystod o hyfforddiant wyneb yn wyneb ac yn rhithwir a gwmpasai:
 - IOSH - Rheoli'n Ddiogel
 - Cymorth Cyntaf mewn Argyfwng yn y Gwaith
 - Cymorth Cyntaf yn y Gwaith
 - Cymorth Cyntaf Pediatrig
 - Egwyddorion ac Arfer Defnyddio Ysgol yn Ddiogel
 - Ymwybyddiaeth o Iechyd a Diogelwch ar gyfer Gofalwyr / Rheolwyr Safle
 - Ymwybyddiaeth Hylendid Bwyd
 - Diogelwch rhag tân
 - Diogelwch Personol
 - Llawlyfr Gyrwyr Cerbydau Modur
 - Diogelwch Sedd Car
 - Hyfforddiant ResQMat

3.0 Ystadegau Cyffredinol Damweiniau / Digwyddiadau'r Awdurdod

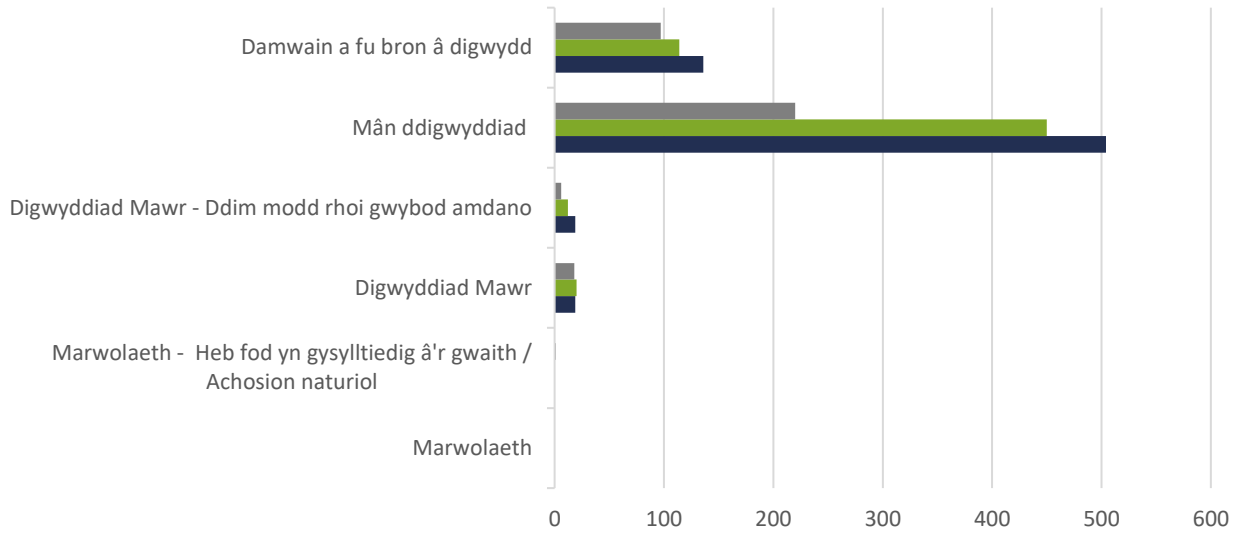
Damweiniau / Digwyddiadau fesul Adran



Cyfanswm Damweiniau / digwyddiadau y rhoddwyd gwybod amdanynt:

2020/2021	=	353
2021/2022	=	598
2022/2023	=	678

Difrifoldeb Damweiniau / Digwyddiadau



	Marwolaeth	Marwolaeth - Heb fod yn gysylltiedig â'r gwaith / Achosion naturiol	Digwyddiad Mawr	Digwyddiad Mawr - Ddim modd rhoi gwybod amdano	Mân ddigwyddiad	Damwain a fu bron â digwydd
■ 2020/2021	0	1	18	6	220	97
■ 2021/2022	0	0	20	12	450	114
■ 2022/2023	0	0	19	19	504	136

Diffinio Difrifoldeb

Marwolaeth yw pan fo damwain / digwyddiad a wnaeth ddigwydd oherwydd neu mewn cysylltiad â gweithgaredd gwaith wedi arwain at anaf angheuol.

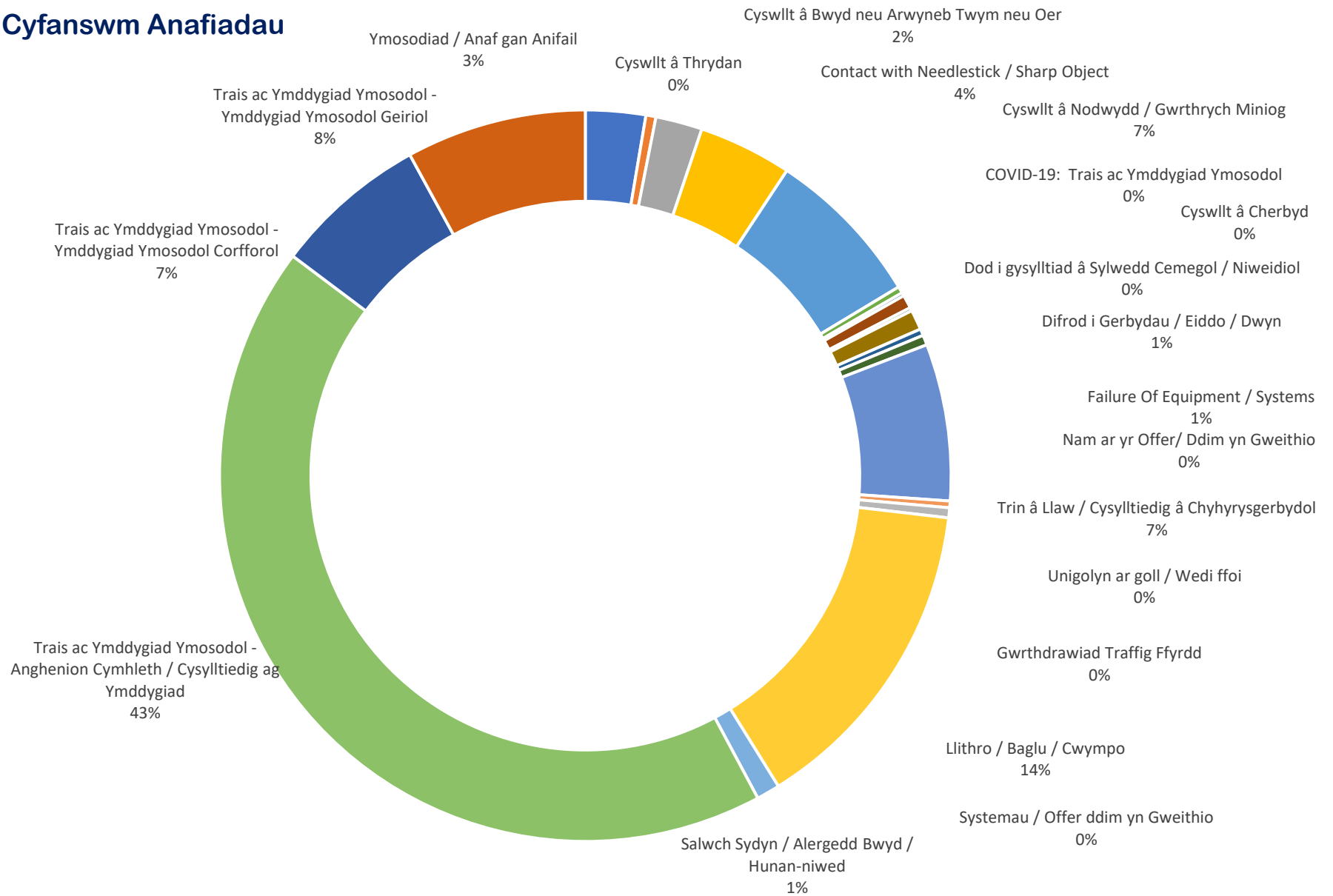
Anaf mawr yw unrhyw ddamwain/digwyddiad sy'n cael ei hysbysu i'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch fel y'i diffinnir yn y Rheoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau neu Ddigwyddiadau Peryglus (RIDDOR).

Diffinnir mân anaf fel unrhyw anaf oherwydd neu mewn cysylltiad â gweithgaredd gwaith sydd wedi arwain at anaf nad oes angen mwy na thriniaeth cymorth cyntaf ar ei gyfer. Gall hefyd gynnwys anafiadau mwy difrifol na ellir eu hadrodd fel y'u diffinnir yn y disgrifiad o anafiadau mawr uchod.

Diffinnir damwain a fu bron â digwydd fel damwain neu ddigwyddiad na arweiniodd at anaf ond a allai wneud hynny.

Mae'r uchod i gyd yn cael eu monitro a'u diwygio fel sy'n ofynnol gan Ymgynghorwyr Iechyd a Diogelwch Llesiant Gweithwyr.

Achos Cyfanswm Anafiadau



Dadansoddiad o Achosion / Tueddiadau

Trais ac Ymddygiad Ymosodol – Anghenion Cymhleth / Ymddygiad Cysylltiedig

Roedd 43% o ddamweiniau / digwyddiadau a gofnodwyd o ganlyniad i **Drais ac Ymddygiad Ymosodol – Anghenion Cymhleth / yn ymwneud ag Ymddygiad**. Roedd cyfanswm o 292 o ddamweiniau/digwyddiadau mewn perthynas â'r uchod. Mae'r rhain yn bennaf yn adroddiadau gan:

Cymunedau	-	101
Addysg a Phlant	-	187
Lle a Seilwaith	-	4

Llithro, Baglu, Cwmpo

Mae 14% yn ymwneud â damweiniau/digwyddiadau sydd wedi'u categorio fel llithro, baglu neu gwmpo.

Rhennir y categori rhwng:

Prif Weithredwr	-	2%
Cymunedau	-	29%
Addysg a Phlant	-	54%
Lle a Seilwaith	-	15%

Arall

Y categorïau eraill sy'n cyfrif am y niferoedd uchaf o adroddiadau yw:

Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol	-	8%
Cyswllt â Gwrthrych / Person	-	7%
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol	-	7%
Trin â Llaw / Cyhyrysgerbydol	-	7%
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog	-	4%

4.0 Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch Corfforaethol

Adran / Hyfforddiant	Cyfanswm
Y Prif Weithredwr	11
Cymorth Cyntaf mewn Argyfwng yn y Gwaith - 1 Diwrnod	7
E-ddysgu Ymwybyddiaeth Hylendid Bwyd	3
Ymwybyddiaeth o Iechyd a Diogelwch ar gyfer Gofalwyr / Rheolwyr Safle	1
Cymunedau	741
Cwrs Sylfaen Trin Cleientiaid Oedolion	85
Diweddariad Trin Cleientiaid Oedolion	252
Cwrs Sylfaen Gweithiwr Allweddol Cleientiaid Oedolion	1
Cymorth Cyntaf mewn Argyfwng yn y Gwaith - 1 Diwrnod	72
Diogelwch rhag tân	174
Cymorth Cyntaf yn y Gwaith Pediatrig	1
E-ddysgu Ymwybyddiaeth Hylendid Bwyd	110
Sefydliad Gwrthrych Difywyd	6
IOSH - Rheoli'n Ddiogel	1
Sgiliau Ymarferol Diweddariad Gweithiwr Allweddol	7
Egwyddorion ac Arferion Defnyddio Ysgol yn Ddiogel	21
Llawlyfr Gyrwyr Cerbydau Modur	8
Diogelwch Personol Lefel 1	3
Gwasanaethau Corfforaethol	5
E-ddysgu Ymwybyddiaeth Hylendid Bwyd	2
Llawlyfr Gyrwyr Cerbydau Modur	3
Addysg a Phlant	563

Cwrs Sylfaen Trin Cleientiaid Oedolion	3
Hyfforddiant Seddi Ceir	15
Cymorth Cyntaf mewn Argyfwng yn y Gwaith - 1 Diwrnod	28
Cymorth Cyntaf yn y Gwaith Pediatrig	271
E-ddysgu Ymwybyddiaeth Hylendid Bwyd	29
Ymwybyddiaeth o Iechyd a Diogelwch ar gyfer Gofalwyr / Rheolwyr Safle	12
Sefydliad Gwrthrych Difwyd	45
IOSH - Rheoli'n Ddiogel	13
Egwyddorion ac Arferion Defnyddio Ysgol yn Ddiogel	1
Llawlyfr Gyrwyr Cerbydau Modur	4
Sylfaen Pediatrig	30
Diweddariad Pediatrig	58
Diogelwch Personol Lefel 1	38
Hyfforddiant Resqmat	16
Lle a Seilwaith	119
Cwrs Sylfaen Trin Cleientiaid Oedolion	1
Cymorth Cyntaf mewn Argyfwng yn y Gwaith - 1 Diwrnod	47
Diogelwch rhag tân	2
Cymorth Cyntaf yn y Gwaith - 3 diwrnod	6
Cymorth Cyntaf yn y Gwaith Pediatrig	15
E-ddysgu Ymwybyddiaeth Hylendid Bwyd	1
Sefydliad Gwrthrych Difwyd	21
IOSH - Rheoli'n Ddiogel	5
Egwyddorion ac Arferion Defnyddio Ysgol yn Ddiogel	19
Llawlyfr Gyrwyr Cerbydau Modur	1

Diweddariad Peditrig	1
Cyfanswm	1439

5.0 Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Llawn a Gollwyd a Data Salwch Awdurdod

6.0 Data Iechyd Galwedigaethol

Data Apwyntiadau Iechyd Galwedigaethol

Mae'r tabl isod yn dangos cyfanswm nifer yr apwyntiadau a fynychwyd yn y cyfnodau a nodir isod. Fel y gwelir o'r ffigurau isod, mae apwyntiadau Iechyd Galwedigaethol a fynychwyd (22/23) wedi cynyddu 11.3% ers y flwyddyn flaenorol (21/22).

Rydym hefyd wedi gweld cynnydd o 11% yn nifer y gweithwyr unigol (2756 o weithwyr) sy'n defnyddio'r ganolfan Iechyd galwedigaethol o gymharu â'r cyfnod blaenorol.

Gwelwyd y cynnydd hwn yn bennaf o fewn Addysg a Phlant yn ogystal â'n cleientiaid allanol, yn enwedig mewn perthynas ag Apwyntiadau'r Gwasanaeth Cymorth Llesiant (WSS).

Mae'r Ganolfan Iechyd Galwedigaethol yn parhau i gynnal ei chlinigau yn llwyddiannus mewn ffordd hybrid, fel y penderfynir gan frysbenno clinigol. Mae'r holl Brofion Meddygol Arolygu Iechyd a Syndrom Dirgrynu Llaw a Braich (HAVS) yn cael eu cynnal wyneb yn wyneb yn y Ganolfan Iechyd Galwedigaethol.

Mae'r adborth ar draws ein holl glinigau yn parhau i fod yn gadarnhaol iawn oddi wrth ein holl reolwyr a gweithwyr, ac mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei fonitro'n barhaus, er mwyn llywio sut rydym yn darparu ein gwasanaeth. Rydym bellach yn gallu gweld nifer fawr o weithwyr o achos ein model darparu hybrid. Felly, mae nifer yr apwyntiadau yn gwbl ddbynnol ar nifer

Adrannau	Apwyntiadau a fynychwyd 20/21	Apwyntiadau a fynychwyd 21/22	Apwyntiadau a fynychwyd 22/23
Y Prif Weithredwr	211	201	198
Cymunedau	1326	1398	1343
Gwasanaethau Corfforaethol	114	56	86
Addysg a Phlant	1746	1780	2059
Yr Amgylchedd	698	838	825
Allanol	443	555	863
Cyfanswm	4538	4828	5374

yr atgyfeiriadau a dderbynnir gan reolwyr a'u dull rhagweithiol o reoli presenoldeb.

I gael rhagor o wybodaeth am Iechyd Galwedigaethol ac atgyfeiriadau, gweler: [dogfen arweiniad atgyfeiriad rheoli](#).

[Diffyg presenoldeb](#)

Mae'r tabl isod yn dangos y diffyg presenoldeb ar gyfer y 3 blynedd diwethaf.

Adran	Diffyg presenoldeb 20/21	Diffyg presenoldeb 21/22	Diffyg presenoldeb 22/23
Y Prif Weithredwr	14	7	14
Cymunedau	106	155	183
Gwasanaethau Corfforaethol	4	4	4
Addysg a Phlant	103	113	182
Yr Amgylchedd	41	102	116
Allanol	28	42	88
Cyfanswm	296	423	587

Rydym wedi gweld cynnydd mwn diffyg presenoldeb a thrwy adolygu rydym wedi nodi ein bod yn profi cyfradd uwch o ddiffyg presenoldeb ar gyfer ein clinigau arolygu iechyd wyneb yn wyneb, yn bennaf oherwydd prinder staff. Felly, rydym yn parhau i weithio'n agos gyda rhai gwasanaethau i oresgyn unrhyw rwystrau i fynychu apwyntiadau, lle bo hynny'n bosibl.

Dadansoddiad o Apwyntiadau

Mae'r tabl yn amlinellu isod y dadansoddiad o apwyntiadau fesul adran yn ystod y cyfnod rhwng Ebrill 2022 a Mawrth 2023.

Adran	Dadansoddiad o Apwyntiadau 22/23				
	OHA (Gan gynnwys Cynhadledd Achos)	OHP/OHC (Gan gynnwys Cynhadledd Achos ac Adolygiadau yn dilyn HS)	Y Gwasanaeth Cymorth Llesiant (759)	Arolygu Iechyd (Gan gynnwys Sgrinio Cyflogaeth Newydd)	Cyfanswm
Y Prif Weithredwr	13	26	155	4	198
Cymunedau	310	166	791	76	1343
Gwasanaethau Corfforaethol	10	13	62	1	86
Addysg a Phlant	253	130	1660	16	2059
Yr Amgylchedd	88	109	249	379	825
Allanol	237	140	395	91	863
Cyfanswm	911	584	3312	567	5374

*Mae **pob WSS** yn cyfeirio at asesiadau cychwynnol a phob apwyntiad dilynol.

Fel y soniwyd uchod, rydym wedi gweld cynnydd ar draws y rhan fwyaf o'n clinigau ond yn enwedig mewn perthynas â'n sesiynau WSS sydd wedi cynyddu 16%. Pan edrychwn ar y gweithwyr unigol sy'n cyrchu'r math hwn o gymorth, mae hyn hefyd wedi cynyddu 27.6%.

Mae'r cynnydd hwn yn debygol oherwydd yr oedi parhaus o fewn y GIG. Rydym yn parhau i weld cynnydd yn nifer y gweithwyr sy'n methu â chael mynediad at eu meddygon teulu a chynnydd hefyd yn nifer y meddygon teulu sy'n annog gweithwyr i wneud defnydd o ymyriadau yn y gweithle ar gyfer cymorth iechyd meddwl, oherwydd gall rhestrau aros fod yn hir drwy ofal sylfaenol.

7.0 Ffocws yr Adran – Y Prif Weithredwr

Cymunedau 2022/2023	Digwyddiad Mawr	Digwyddiad Mawr - Ddim modd rhoi gwybod amdano	Bach	Damwain a fu bron â digwydd	Cyfanswm
Gweinyddiaeth a'r Gyfraith			1		1
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol			1		1
Tai a Diogelu'r Cyhoedd		1			1
Lithro / Baglu / Cwmpo		1			1
Marchnata a'r Cyfryngau			2	3	5
Lithro / Baglu / Cwmpo			1		1
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol			1	3	4
Rheoli Pobl	1		1		2
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerberbydol	1		1		2
Adfywio			1		1
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			1		1
2022/2023	1	1	5	3	10
2021/2022			3	1	4
2020/2021			4	8	12

8.0 Ffocws yr Adran - Cymunedau

Cymunedau 2022/2023	Digwyddiad Mawr	Digwyddiad Mawr - Ddim modd rhoi	Bach	Damwain a fu bron â digwydd	Cyfanswm
---------------------	-----------------	----------------------------------	------	-----------------------------	----------

		gwybod amdano			
Gofal Cymdeithasol i Oedolion	2	3	136	33	174
Ymosodiad / Anaf gan Anifail			5		5
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			4		4
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			2		2
Cyswllt â Gwrthrych / Person		1	2	2	5
Cwmpo o Uchder			1		1
Nam ar y Offer/ Ddim yn Gweithio			1		1
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol	2		17	1	20
Gwrthdrawiad Traffig Ffyrdd			1		1
Llithro / Baglu / Cwmpo		1	14	1	16
Salwch Sydyn / Alergedd Bwyd / Hunan-niwed			2		2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad		1	80	18	99
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol			7	7	14
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol				4	4
Cymorth Busnes a Chomisiynu			2	1	3
Llithro / Baglu / Cwmpo			2		2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol				1	1
Comisiynu			1		1
Cyswllt â Gwrthrych / Person			1		1
Llesiant Delta			3	1	4
Cyswllt â Gwrthrych / Person			1		1
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol			1		1

Lithro / Baglu / Cwmpo			1		1
Salwch Sydyn / Alergedd Bwyd / Hunan-niwed				1	1
Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel	1	1	13	3	18
Ymosodiad / Anaf gan Anifail				1	1
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			2		2
Cyswllt â Gwrthrych / Person			3		3
Systemau / Offer ddim yn Gweithio			1		1
Nam ar y Offer/ Ddim yn Gweithio			1		1
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrsgerberbydol			3		3
Lithro / Baglu / Cwmpo	1		1	1	3
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad			2	1	3
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol		1			1
Tai a Diogelu'r Cyhoedd			2	2	4
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			1		1
Cyswllt â Gwrthrych / Person			1	1	2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol				1	1
Eiddo Tai a Phrosiectau Strategol	1		7	1	9
Ymosodiad / Anaf gan Anifail			3		3
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			2		2
Cyswllt â Gwrthrych / Person	1		1		2
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrsgerberbydol			1		1
Gwrthdrawiad Traffig Ffyrdd				1	1
Gwasanaethau Integredig			3	3	6
Ymosodiad / Anaf gan Anifail				1	1

Cyswllt â Gwrthrych / Person			2		2
Difrod i Gerbydau / Eiddo / Dwyn				1	1
Lithro / Baglu / Cwmpo			1	1	2
Hamdden	2		17	22	41
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			1		1
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			6		6
Cyswllt â Gwrthrych / Person			2		2
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerberbydol			4		4
Unigolyn ar goll / wedi ffoi				1	1
Lithro / Baglu / Cwmpo	2		1		3
Salwch Sydyn / Alergedd Bwyd / Hunan-niwed				2	2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol				1	1
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol			3	18	21
2022/2023	6	4	184	66	260
2021/2022	7	2	96	35	140
2020/2021	3	0	118	68	189

9.0 Ffocws yr Adran – Gwasanaethau Corfforaethol

Gwasanaethau Corfforaethol 2022/2023	Bach	Damwain a fu bron â digwydd	Cyfanswm
Refeniw a Chydymffurfiaeth Ariannol	0	2	2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol		2	2
2022/2023	0	2	2
2021/2022	0	0	0
2020/2021	1	1	2

10.0 Ffocws yr Adran - Addysg a Phlant

Addysg a Phlant 2022/2023	Digwyddiad Mawr	Digwyddiad Mawr - Ddim modd rhoi gwybod amdano	Bach	Damwain a fu bron â digwydd	Cyfanswm
Mynediad i Addysg		1	1		2
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol			1		1
Llithro / Baglu / Cwmpo		1			1

Y Gwasanaethau Plant	1		95	26	122
Ymosodiad / Anaf gan Anifail				2	2
Cyswllt â Gwrthrych / Person			2		2
Difrod i Gerbydau / Eiddo / Dwyn				1	1
Unigolyn ar goll / wedi ffoi			1		1
Gwrthdrawiad Traffig Ffyrdd			1		1
Llithro / Baglu / Cwmpo			2	2	4
Salwch Sydyn / Alergedd Bwyd / Hunan-niwed			1		1
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad	1		86	17	104
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol			2		2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol				4	4
Cwricwlwm a Llesiant			1		1
Llithro / Baglu / Cwmpo			1		1
Gwasanaethau Addysg a Chynhwysiant	2		21	1	24
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			3		3
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			8		8
Cyswllt â Gwrthrych / Person			2		2
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerberbydol			1		1
Llithro / Baglu / Cwmpo	2		7	1	10
Ysgolion Cynradd		7	54	1	62
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			2		2
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			1		1
Cyswllt â Gwrthrych / Person			5		5
COVID-19: Trais ac Ymddygiad Ymosodol			1		1
Cwmpo o Uchder			1		1

Llithro / Baglu / Cwmpo		6	9	1	16
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad		1	23		24
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol			11		11
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol			1		1
Ysgolion Uwchradd		2	55	5	62
Cyswllt â Thrydan			2		2
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			1		1
Cyswllt â Gwrthrych / Person			4		4
Cyswllt â Cherbyd			1		1
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol				1	1
Llithro / Baglu / Cwmpo		2	16		18
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad			22	2	24
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol			9		9
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol				2	2
Ysgolion Arbennig	2		38	3	43
Cyswllt â Gwrthrych / Person			1		1
Llithro / Baglu / Cwmpo	1		2		3
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad	1		30	3	34
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol			5		5
Ysgolion Gwirfoddol a Gynorthwyr		1			1
Salwch Sydyn / Alergedd Bwyd / Hunan-niwed		1			1
2022/2023	5	11	265	36	317
2021/2022	6	7	304	48	365

2020/2021	3		433	97	533
-----------	---	--	-----	----	-----

11.0 Ffocws yr Adran – Lle a Seilwaith

Lle a Seilwaith - 2022	Digwyddiad Mawr	Digwyddiad Mawr - Ddim modd rhoi gwybod amdano	Bach	Damwain a fu bron â digwydd	Cyfanswm
Cymorth Busnes a Pherfformiad			9		9
Cyswllt â Bwyd neu Arwyneb Twym neu Oer			1		1
Cyswllt â Gwrthrych / Person			3		3
Dod i gysylltiad â Sylwedd Cemegol / Niweidiol			1		1
Systemau / Offer ddim yn Gweithio			1		1
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol			2		2

Llithro / Baglu / Cwmpo			1		1
Eiddo				1	1
Cyswllt â Gwrthrych / Person				1	1
Trafnidiaeth a Phrifyrdd	2	2	14	9	27
Ymosodiad / Anaf gan Anifail			2		2
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog			2		2
Cyswllt â Gwrthrych / Person	1		3		4
Systemau / Offer ddim yn Gweithio				2	2
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol		1	3		4
Llithro / Baglu / Cwmpo	1	1	1		3
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Anghenion Cymhleth / Cysylltiedig ag Ymddygiad			3	1	4
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol				6	6
Gwasanaethau Amgylcheddol a Gwastraff	5	1	27	19	52
Ymosodiad / Anaf gan Anifail			4		4
Cyswllt â Thrydan				1	1
Cyswllt â Nodwydd / Gwrthrych Miniog	1		4		5
Cyswllt â Gwrthrych / Person	1		2	5	8
Cyswllt â Cherbyd				1	1
Difrod i Gerbydau / Eiddo / Dwyn				2	2
Systemau / Offer ddim yn Gweithio			1	1	2
Nam ar y Offer/ Ddim yn Gweithio			1		1
Trin â Llaw / Cysylltiedig â Chyhyrysgerbydol			7		7
Llithro / Baglu / Cwmpo	3	1	7		11
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Corfforol			1	1	2
Trais ac Ymddygiad Ymosodol - Ymddygiad Ymosodol Geiriol				8	8

2022/2023	7	3	50	29	89
2021/2022	7	3	47	30	87
2020/2021	5	0	65	51	121

12.0 Blaenoriaethau 2023/2024

Y flaenoriaeth ar gyfer Llesiant Gweithwyr yw parhau i ddatblygu ac adeiladu ar yr agweddau cadarnhaol ar y gwasanaeth a ddarparwyd dros y 12 mis diwethaf a sicrhau bod iechyd, diogelwch a lles yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol yn y dyfodol.

Felly bydd Llesiant Gweithwyr yn anelu at gyflawni hyn trwy:

- Adolygu ac atgyfnerthu'r negeseuon allweddol a nodir yn y Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.
- Cefnogi'r adran i sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu mewn modd diogel ac iach sy'n canolbwyntio ar lesiant wrth gyflawni nodau'r busnes.
- Parhau i ddarparu cyngor ac arweiniad Galwedigaethol, Iechyd, Diogelwch a Llesiant dibynadwy a chymwys ar draws yr awdurdod.
- Adolygu darpariaeth bresennol ein rhaglen hyfforddiant iechyd a diogelwch Corfforaethol a sut y gellir cyflwyno hyn gan ddefnyddio modelau rhithwir a hybrid.
- Parhau i ddatblygu'r cyfraniad strategol a gweithredol ac adeiladu ar y gwerth ychwanegol a'r cyngor y gellir ymddiried ynddo gan y tîm o weithwyr proffesiynol Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol o fewn adrannau ac yn gorfforaethol.

- Parhau i hyrwyddo'r gwaith o nodi ac adrodd am ddamweiniau a digwyddiadau a chefnogi'r broses ymchwilio berthnasol a nodwyd er mwyn atal hyn rhag digwydd eto a nodi rheolaethau ychwanegol yn ôl yr angen.
- Hyrwyddo ffocws strategol iechyd, diogelwch a llesiant mewn fforymau strategol a gweithredol gan gynnwys ymgynghori a chyfathrebu ag undebau, partneriaid, a chyfleoedd cydweithio.
- Cynnal archwiliadau iechyd, diogelwch a llesiant perthnasol, cymesur a phriodol, arolygiadau a gwerthusiad o ymweliadau ac arolygon cydymffurfio.
- Parhau i hyrwyddo agwedd gadarnhaol at arwain iechyd, diogelwch a llesiant ar draws yr awdurdod a gefnogir ac a gymeradwyir gan y Tîm Rheoli Corfforaethol.

13.0 Cysylltwch â ni



Gellir cysylltu â'r Tîm Llesiant Gweithwyr i gael cyngor, arweiniad a chymorth ynghylch Iechyd Galwedigaethol, Diogelwch, Llesiant a Hyfforddiant trwy'r canlynol.


Iechyd Galwedigaethol a Llesiant:

 lechydgaledigaethol@sirgar.gov.uk

 01267 246060


Cyngor Iechyd a Diogelwch - Arweiniad a Chymorth:

 lechydaDiogelwch@sirgar.gov.uk

 01267 246088

Hyfforddiant Gweithio'n Ddiogel:

 Workingsafely@sirgar.gov.uk

 01267 246180

