|  |  |
| --- | --- |
| **Enw’r Gweithiwr:** |   |
| **Teitl y Swydd:** |   |
| **Rhif Gweithiwr:** |  |
| Rwyf yn dymuno rhoi arwydd cychwynnol i'r Awdurdod o'm cyfnod arfaethedig o rannu absenoldeb rhiant, yn ogystal â'r datganiadau gofynnol gennyf fi a'm mhartner. |
| **Adran A: gwybodaeth i'w roi gan y gweithiwr** |
| **Enw fy mhartner yw:** |   |
| **[Dechreuodd fy absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu / Disgwylir i'm habsenoldeb mamolaeth/mabwysiadu ddechrau] ar:** |   |
| **[Gorffennodd fy absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu / Disgwylir i'm habsenoldeb mamolaeth/mabwysiadu orffen] ar:** |   |
| **Yr wythnos y disgwylir i'm mhlentyn gael ei eni yw: /Ganwyd fy mhlentyn ar: /Dyddiad y dystysgrif paru/lleoliad yw:** |   |
| **Cyfanswm y cyfnod o rannu absenoldeb rhiant sydd ar gael i mi a'm mhartner yw:** |   |
| **Rwyf yn bwriadu cymryd y nifer canlynol o wythnosau o rannu absenoldeb rhiant:** |   |
| **Mae fy mhartner yn bwriadu cymryd y nifer canlynol o wythnosau o rannu absenoldeb rhiant:**  |   |
| **Rwyf yn bwriadu cymryd cyfnod/cyfnodau o rannu absenoldeb rhiant ar y dyddiadau canlynol (nodwch y dyddiad dechrau a'r dyddiad gorffen ar gyfer pob cyfnod o absenoldeb yr ydych yn bwriadu cymryd):** |   |
| **Cyfanswm y tâl rhiant (os yw'n berthnasol) sydd ar gael i mi a'm mhartner ei rannu rhyngom yw:** |   |
| **Rwyf yn bwriadu rhannu'r nifer canlynol o wythnosau o dâl rhiant (os yw'n berthnasol):** |   |
| **Mae fy mhartner yn bwriadu rhannu'r nifer canlynol o wythnosau o dâl rhiant (os yw'n berthnasol):** |   |
| **Rwyf yn bwriadu rhannu tâl rhiant ar y dyddiadau canlynol (os yw'n berthnasol):** |   |
| **Adran B: datganiad i'w gwblhau gan y gweithiwr** |
| **[Rwyf yn bodloni/Byddaf yn bodloni] y gofynion canlynol o ran cymhwysedd ar gyfer cymryd cyfnod o rannu absenoldeb rhiant:** |
| [Mae gennyf/Bydd gennyf] 26 wythnos o gyflogaeth barhaus sy'n gorffen gyda'r 15fed wythnos cyn wythnos ddisgwyliedig yr enedigaeth/dyddiad y dystysgrif paru ac, erbyn yr wythnos cyn unrhyw gyfnod o rannu absenoldeb rhiant y byddaf yn ei gymryd, byddaf wedi parhau mewn cyflogaeth barhaus gyda'r Awdurdod |   |
| Ar ddyddiad genedigaeth y plentyn, fi [sydd â'r/fydd â'r] prif gyfrifoldeb, heblaw am fy mhartner, dros ofalu am y plentyn |   |
| Mae gennyf hawl i gael absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu statudol mewn perthynas â'r plentyn |   |
| Rwyf wedi [cydymffurfio â gofynion yr Awdurdod o ran cwtogi absenoldeb mamolaeth/dychwelyd i'r gwaith cyn diwedd fy nghyfnod o absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu statudol], a byddaf yn cydymffurfio â gofynion yr Awdurdod o ran rhoi rhybudd a thystiolaeth mewn perthynas â rhannu absenoldeb rhiant  |   |
| **Mae'r wybodaeth a ddarparwyd gennyf yn gywir** |   |
| **Byddaf yn rhoi gwybod i'r Awdurdod ar unwaith os byddaf yn rhoi'r gorau i ofalu am y plentyn** |   |
| **Adran C: datganiad i'w gwblhau gan bartner y gweithiwr** |
| **Fy enw i yw:** |   |
| **Fy nghyfeiriad yw:**  |   |
| **[Fy rhif yswiriant gwladol yw/Nid oes gennyf rif yswiriant gwladol]:** |   |
| **[Rwyf yn bodloni/Byddaf yn bodloni] y gofynion canlynol o ran cymhwysedd ar gyfer galluogi'r fam/mabwysiadwr i gymryd cyfnod o rannu absenoldeb rhiant:** |
| Rwyf wedi bod yn gyflogedig neu'n hunangyflogedig yn ystod o leiaf 26 o'r 66 wythnos yn union cyn wythnos ddisgwyliedig yr enedigaeth/dyddiad y dystysgrif paru |   |
| Mae gennyf enillion wythnosol cyfartalog sydd o leiaf yn £30 am unrhyw 13 o'r 66 wythnos hynny |   |
| Ar ddyddiad genedigaeth/lleoli y plentyn, fi [sydd â'r/fydd â'r] prif gyfrifoldeb, heblaw am y fam/mabwysiadwr, dros ofalu am y plentyn |   |
| **Fi yw tad y plentyn, neu rwyf yn briod â'r fam/mabwysiadwr, neu'n bartner sifil, neu'n bartner, i'r fam/mabwysiadwr** |   |
| **Rwyf yn cytuno i faint o gyfnod o rannu absenoldeb rhiant y mae'r fam/mabwysiadwr yn bwriadu ei gymryd**  |   |
| **Rwyf yn caniatáu i'ch Awdurdod brosesu'r wybodaeth a roddir yn y ffurflen hon** |   |
| **Adran D: llofnodion** |
| **Llofnodwyd (mam/mabwysiadwr):** |   |
| **Dyddiedig (mam/mabwysiadwr):** |   |
| **Llofnodwyd (partner):** |   |
| **Dyddiedig (partner):** |   |
| **Nodiadau**Rhaid i ddyddiad dechrau'r cyfnod cyntaf o rannu absenoldeb rhiant yr ydych yn dymuno ei gymryd ddechrau o leiaf wyth wythnos ar ôl ichi roi'r rhybudd hwn. Rhaid cymryd y cyfnod o rannu absenoldeb rhiant ar ffurf blociau o un wythnos o leiaf.Pwrpas y rhybudd hwn yw galluogi'r Awdurdod i wirio fod gennych hawl i rannu absenoldeb rhiant a hefyd i roi arwydd cychwynnol i'r Awdurdod o'r patrwm o rannu absenoldeb rhiant yr ydych yn dymuno ei gymryd. Nid yw'r rhybudd yn eich rhwymo ac mae'n rhaid ichi roi rhybudd ynghylch cyfnod o absenoldeb i'r Awdurdod o leiaf wyth wythnos cyn dyddiad dechrau'r cyfnod cyntaf o rannu absenoldeb rhiant sydd yn y rhybudd hwnnw yr ydych yn dymuno ei gymryd. Gellir newid unrhyw gyfnodau o rannu absenoldeb rhiant yr ydych yn eu nodi yn y rhybudd hwn ar ddyddiad yn y dyfodol drwy roi rhybudd amrywio i'r Awdurdod. |