Taflen Canlyniad Cyfweliad

Ymgeisydd/Ymgeiswyr Llwyddiannus

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Enw'r Ymgeisydd/Ymgeiswyr Llwyddiannus  | Rhif Cyfeirnod yr Ymgeisydd/Ymgeiswyr | Rhif y Swydd | Teitl y Swydd | Enw'r Gwiriwr Hunaniaeth/DBS (E-bulk)Cadwch gopïau o'r dogfennau adnabod i'w dilysu ar-lein.  | A fydd yr Ymgeisydd Llwyddiannus yn gymwys i gael ychwanegiad o 8% am weithio ar y penwythnos (bydd/na fydd) | A gytunwyd ar secondiad (dylai Rheolwr yr ymgeisydd gadarnhau a bydd angen i'r ddau barti lofnodi cytundeb secondiad) [Polisi Secondiadau](http://brian/worklife/SitePages/Document%20Library.aspx?RootFolder=%2Fworklife%2FDocument%20Library%2FHR%20Policies%20and%20Guidance%2FSecondment&FolderCTID=0x0120006EA6F432501C6C4DA8F4939EE6DBD28B&View=%7bDCED8F32-3484-4D8D-AB76-F58EDE2B9E27%7d) |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Noder y dylid cynnig swydd ar waelod y radd gyflog fel y nodwyd yn yr hysbyseb. Dylai Rheolwyr Recriwtio sy'n dymuno cynnig cyflog sy'n uwch na gwaelod y radd gyfeirio at y Canllawiau ar Gyflogau Recriwtio a gofyn am gyngor gan eu Pen-swyddog Adnoddau Dynol Adrannol cyn trafod gyda'r ymgeisydd (lle cytunwyd i gynnig cyflog uwch, anfonwch yr e-bost cadarnhau a gafwyd gan y Pen-swyddog Adnoddau Dynol yn cytuno i hyn, ynghyd â'r cyfiawnhad)

**Atgoffir rheolwyr bod y person (au) y maent yn eu penodi yn cael eu cydnabod fel ‘ymgeiswyr a ffefrir’ nes bod yr holl wiriadau cyn cyflogaeth wedi’u cwblhau. Yn ychwanegol, os nad yw'r ymgeiswyr a ffefrir yn gweithio i'r sefydliad ar hyn o bryd, mae'n ofynnol i chi anfon y ffurflen Hawl i Weithio a chasglu tystiolaeth i'r Tîm Recriwtio gan ei bod yn ofyniad cyfreithiol i'r rhain gael eu gwirio a'u cadw ar y ffeil bersonél.**

|  |
| --- |
| Unrhyw wybodaeth ychwanegol:  |