

CYNLLUN TERFYNU CYFLOGAETH - FFURFLEN MYNEGI DIDDORDEB

MAWRTH 2020



**OS OES GENNYCH FWY NAG UN SWYDD GYDA'R CYNGOR AC OS YDYCH AM
YMCHWILIO I DDEWISIADAU AR GYFER RHAI OHONYNT NEU'R SWYDDI I GYD,
CWBLHEWCH FFURFLEN AR WAHÂN AR GYFER POB SWYDD A'I DYCHWELYD AT DEBRA
OSBORNE, YMGYNHORYDD GWASANAETHAU POBL.**

Mae gennyf ddiddordeb mewn ystyried y dewis(iadau)* canlynol. A fyddai'n bosibl inni drafod hyn yn fanylach:

1. Terfynu Cyflogaeth yn Wirfoddol/Ymddeol yn Gynnar ☐

*Nodwch y dyddiad ymddeol a ffefrir gennych (gweler drosodd)

2. Gweithio rhan-amser ☐

3. Rhannu swydd ☐

4. Gweithio yn ystod y tymor yn unig ☐

5. Seibiant gyrfa/Absenoldeb di-dâl ☐

*** (Gweler yr olwg gyffredinol trosodd)**

CWBLHEWCH YR ISOD GAN DDEFNYDDIO PRIFLYTHRENNAU

RHIF Y GWEITHIWR _____

ENW LLAWN _____

TEITL Y SWYDD _____

ADRAN _____

IS-ADRAN _____

CYFEIRIAD CARTREF _____

CÔD POST _____

RHIF FFÔN YN YSTOD Y DYDD: _____

CYFEIRIAD E-BOST _____

DYDDIAD GENI _____

LLOFNOD _____

DYDDIAD _____

**Dylid dychwelyd y ffurflen hon at Debra Osborne, Ymgynghorydd
Gwasanaethau Pobl, Rheoli Pobl, Adeilad 4, Parc Dewi Sant, Heol Ffynnon
Job, Caerfyrddin, SA31 3HB neu drwy anfon e-bost at dosborne@sirgar.gov.uk**

Dyddiad derbyn: _____

GOLWG GYFFREDINOL AR YR OPSIYNAU SYDD AR GAEL

Terfynu Cyflogaeth yn Wirfoddol	Mae terfynu cyflogaeth yn wirfoddol yn dwyn y contract cyflogaeth i ben trwy gytundeb o'r ddeutu ar ddyddiad cytunedig. Os cytunir ar hyn, bydd y gweithiwr yn cael taliad terfynu cyflogaeth. Hefyd, mae hawl gan weithwyr 55 oed a hŷn sy'n aelodau o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gyrchu buddion pensiwn sydd heb eu lleihau.
Gweithio'n rhan-amser	Mae gweithwyr ar gontract i weithio llai nag amser-llawn h.y. llai na 37 awr yr wythnos. Gellir ystyried hyn ar sail barhaol neu dros dro.
Rhannu swydd	Rhennir un swydd amser llawn rhwng dau weithiwr sy'n cytuno ar yr oriau rhyngddynt ar y cyd â'r rheolwr
Gweithio yn ystod y tymor yn unig	Mae gweithiwr yn parhau ar gontract parhaol ond gall gymryd gwyliau blynyddol ac absenoldeb di-dâl yn ystod gwyliau'r ysgolion.
Seibiant gyrfa/Absenoldeb di-dâl	Caniateir i weithwyr gymryd cyfnod estynedig o amser i ffwrdd o'r gwaith heb dâl.

I fwrw golwg ar y Polisiâu Cynllun Terfynu Cyflogaeth, Gweithio Hyblyg, a Seibiant Gyrfa, ewch i'r adran Adnoddau Dynol ar y fewnwyd <http://intranet/our-people/hr/> neu siaradwch â'ch rheolwr llinell.

Gall ymgeiswyr o dan y cynllun terfynu cyflogaeth wneud cais am y ffenestr ryddhau a ffefrir ganddynt i'w hystyried.