Enw ---------------

Cyfeiriad-------------

Annwyl ----------------

**Cyfarfod Rheoli Presenoldeb - Cam 1af (ailagor)**

Ysgrifennaf atoch er mwyn cadarnhau canlyniad eich Cyfarfod Rheoli Presenoldeb Cam 1af a gynhaliwyd ar ------------------ gyda ------------ a mi. *Roedd (----enw-----), cynrychiolydd eich undeb llafur neu gydweithiwr yn bresennol gyda chi* ***neu*** *Daethoch i'r cyfarfod ar eich pen eich hun a gwnaethoch gadarnhau eich bod yn hapus i barhau â'r cyfarfod.*

Rhoddwyd gwybod ichi yn flaenorol petai eich absenoldeb yn cyrraedd trothwy ffurfiol ar ôl eich Cyfarfod Rheoli Presenoldeb - Cam 1af ar ------- a’r llythyr dilynol ar ------, yn ystod y cyfnod estynedig o chwe mis, y byddem yn ailddechrau'r weithdrefn drwy gael Cyfarfod Rheoli Presenoldeb - Cam 1af. Gwnaethoch gadarnhau eich bod yn deall eich bod wedi cyrraedd trothwy ffurfiol pellach fel y nodir yn y Polisi Absenoldeb Salwch.

Yn ystod y cyfarfod cadarnhawyd eich bod wedi cael XXX cyfnod o absenoldeb salwch dros y 12 mis diwethaf oherwydd (xxxx h.y. annwyd, haint ar y frest, torri bys troed).

Dylid nodi manylion unrhyw drafodaeth/gynllun gweithredu a ystyriwyd neu a gytunwyd. Dyma un opsiwn y gellid ei nodi

*Gwnaethom drafod bod atgyfeiriad yn cael ei wneud i'r Tîm Iechyd Galwedigaethol er mwyn cael cyngor meddygol proffesiynol ac er mwyn ystyried unrhyw newidiadau y gellid eu rhoi ar waith i roi cymorth ychwanegol ichi; a/neu newid o ran oriau gwaith ac ati.*

Cytunwyd y byddem yn cwrdd eto mewn xxxxx mis *(nodwch y cyfnod adolygu - fel arfer dau neu dri mis)* i adolygu eich cofnod absenoldeb. Os byddwch, yn dilyn cwblhau cyfnod adolygu, yn cael eich dileu o'r Cam Rheoli Presenoldeb Ffurfiol, mae'n rhaid i mi eich atgoffa y bydd cyfnod adolygu pellach o 6 mis yn berthnasol ac os byddwch yn cyrraedd y trothwyon ffurfiol eto yn y cyfnod estynedig o 6 mis, bydd angen ichi gael Cyfarfod Rheoli Presenoldeb Cam 1af fel rhan o'r Weithdrefn Absenoldeb Salwch unwaith yn rhagor.

Eglurais fod eich absenoldeb yn cael effaith niweidiol ar yr Adran ac fe'ch atgoffwyd, oni bai bod gwelliant sylweddol a pharhaus o ran eich presenoldeb NEU y bernir ei bod yn annhebygol y byddwch yn dychwelyd i'r gwaith, y byddem yn symud ymlaen i gam nesaf y weithdrefn ac yn cynnal Cyfarfod Rheoli Presenoldeb arall. Dylech fod yn ymwybodol y gallai cyfarfodydd rheoli presenoldeb pellach arwain at wneud penderfyniad ynghylch eich cyflogaeth barhaus gyda'r Awdurdod ar sail galluogrwydd iechyd.

Bu imi eich sicrhau y byddwn yn gwneud popeth y gallwn, yn rhesymol, i'ch helpu i wella eich cofnod presenoldeb **neu** i’ch helpu i ddychwelyd i'r gwaith.

Os bydd gennych unrhyw ymholiadau eraill neu os ydych yn gwybod am unrhyw faterion a allai effeithio ar eich presenoldeb yn y dyfodol, cofiwch gysylltu â mi cyn gynted ag y bo modd.

Yn gywir

Enw

Teitl Swydd

**cc TU a HR**

Mae croeso i chi gysylltu gyda’r Cyngor trwy gyfrwng y Gymraeg neu’r Saesneg.

You are welcome to contact the Council through the medium of Welsh or English.

**Nodwch os bydd gennych unrhyw ymholiadau ynghylch geiriad y llythyr hwn fod angen ichi siarad â'ch swyddog Adnoddau Dynol.**