

Polisi (Gweithle a Mangreuedd a Cherbydau) Di-fwg

Llesiant Gweithwyr

2020 - 2023

sirgar.llyw.cymru

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council



Cynnwys

<u>Pwrpas</u>	2
<u>Cwmpas y Polisi</u>	2
<u>Cyfrifoldebau</u>	2
<u>Trefniadau mewn Ysgolion</u>	2
<u>Esemptiadau</u>	3
<u>Dogfennau Ategol</u>	3
<u>Aelodau Etholedig</u>	3
<u>Sicrhau Triniaeth Gyfartal</u>	3
<u>Datganiad</u>	4

Dylid defnyddio'r ddogfen hon ar y cyd â'r
[Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol](#)

Pwrpas

Pwrpas y polisi yw darparu gwybodaeth am reoli dim ysmegu yn y gweithle. Mae gan y Cyngor ddyletswydd gofal i sicrhau bod gweithwyr yn ymwybodol o'r gyfraith ynghylch gweithle a mangreoedd di-fwg ac yn ei dilyn. Felly, mae rheoli dim ysmegu yn effeithiol yn y gweithle yn ystyriaeth allweddol i'r Cyngor mewn perthynas ag iechyd a diogelwch gweithwyr, morâl y gweithwyr a chysylltiadau â'r gweithwyr. Bydd y polisi hwn yn cynorthwyo Rheolwyr / Goruchwylwyr i sicrhau bod gweithle a mangreoedd yr Awdurdod yn ddi-fwg.

Cwmpas y Polisi

Bydd y polisi hwn yn berthnasol i holl sefydliadau a holl weithwyr Cyngor Sir Caerfyrddin, gwirfoddolwyr sy'n gweithredu ar ein rhan, contractwyr, ymwelwyr, gweithwyr asiantaeth ac aelodau o'r cyhoedd sy'n cyrchu neu'n defnyddio mangreoedd sy'n eiddo i Gyngor Sir Caerfyrddin neu a feddiennir ganddo.

Cyfrifoldebau

Mae gan bob rheolwr llinell gyfrifoldeb o dan y polisi hwn dros reoli dim ysmegu yn y gweithle a dylent allu cynnig y cymorth priodol i weithwyr pan fo angen.

Bydd yr Is-adran Rheoli Pobl yn gyfrifol am hyrwyddo a monitro effeithiolrwydd y polisi hwn a'r canllawiau hyn. Bydd yr Is-adran Rheoli Pobl yn sicrhau bod yr ymagwedd ragweithiol at reoli yn cael ei hannog drwy gyfrwng cyngor amserol gan y Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol, y Tîm Iechyd a Diogelwch, a'r Tîm Dysgu a Datblygu, a thrwy ddarparu data amserol a manwl gywir a chyngor Adnoddau Dynol proffesiynol.

Y Cyfarwyddwyr, y Penaethiaid Gwasanaeth a'r holl Uwch-reolwyr sydd â'r cyfrifoldeb ehangach am y polisi. Maent yn gyfrifol am sicrhau bod y Polisi hwn a'r canllawiau cysylltiedig yn cael eu cyfleu'n effeithiol. Bydd yr uwch-reolwyr yn gyfrifol am gomisiynu cymorth ychwanegol i reolwyr fel bo'n briodol ac yn ymarferol, a byddant yn gyfrifol am sicrhau bod rheolwyr yn cael goruchwyliaeth a hyfforddiant digonol i gyflawni'u dyletswyddau.

Trefniadau mewn Ysgolion

Caiff Cyrff Llywodraethu pob ysgol eu hannog i fabwysiadu'r polisi hwn, gydag argymhelliad y gall ysgolion fod yn dymuno datblygu geiriad priodol i gynnwys disgyblion neu gyfeirio at y polisi neu'r canllawiau priodol ar gyfer disgyblion. Rhaid i dimau rheoli ysgolion sicrhau bod ein mangreoedd bob amser yn parhau'n ddi-fwg, gan gynnwys y tu allan i oriau arferol yr ysgol pryd y gellir llogi'r cyfleusterau i drydydd parti.

Esemptiadau:

1. Caniateir ystafelloedd ysmegu dynodedig neu ardaloedd ysmegu allanol mewn cartrefi gofal preswyl a seibiant i oedolion, a chaniateir ardaloedd ysmegu allanol dynodedig mewn sefydliadau gofal cymdeithasol sy'n darparu gwasanaethau gofal dydd i'r henoed neu rai sy'n agored i niwed.
2. Mewn fflatiau ac ardaloedd cartref ar Fangreoedd Tai Gwarchod a Thai Cyngor - bydd **HOLL** ardaloedd cymunedol ac allanol y mangreoedd hyn yn dod o fewn cwmpas y polisi.

At ddibenion y Polisi hwn ystyrir bod 'E-Sigaréts' (sydd yn cynnwys nicotin) yn sigaréts.

Dogfennau Ategol

Bydd gwybodaeth, canllawiau a dogfennau ategol ar gael i helpu i reoli ac i weithredu'r polisi hwn.

Aelodau Etholedig

Mae gan Aelodau Etholedig gyfrifoldeb personol tuag at yr holl staff a'r cyhoedd o ran cynnal y gwerthoedd a bennir yn y polisi hwn, hybu cysylltiadau da, a herio ymddygiad amhriodol lle bo angen. Mae Aelodau Etholedig yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ategu'n gadarnhaol egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth wrth gyflawni eu dyletswyddau cyhoeddus a'u bod yn dilyn y Côd Ymddygiad i Aelodau Etholedig a pholisïau a gweithdrefnau cysylltiedig.

Sicrhau Triniaeth Gyfartal

Rhaid arfer cysondeb yn y modd y gweithredir y polisi hwn wrth ymdrin â phob gweithiwr, heb ystyried hil, lliw, tarddiad ethnig neu genedlaethol (gan gynnwys dinasyddiaeth), iaith, anabledd, crefydd, cred neu ddiffyg cred, oedran, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, statws o ran cyfrifoldebau magu plant neu statws priodasol, beichiogrwydd neu famolaeth.

Os oes gennych unrhyw bryderon cydraddoldeb ac amrywiaeth ynghylch gweithredu'r polisi a'r weithdrefn hon, dylech gysylltu ag aelod o'r Tîm Adnoddau Dynol a fydd, os oes angen, yn sicrhau y caiff y polisi/gweithdrefn ei hadolygu yn ôl y galw.

Os oes angen copi o'r wybodaeth hon arnoch mewn fformat arall, cysylltwch â Rheoli Pobl drwy anfon e-bost at CEHRDuty@sirgar.gov.uk.

Datganiad

Bydd Cyngor Sir Caerfyrddin yn:

- Annog gweithwyr, aelodau a defnyddwyr gwasanaeth i roi'r gorau i ysmegu, ac yn darparu cymorth a chefnogaeth ymarferol trwy ein Canolfan Iechyd Galwedigaethol a'r Gwasanaeth Helpa fi i Stopio.
- Gwahardd ysmegu a defnyddio E-sigaréts:
 - ym mhob gweithle a mangre gaeedig a sylweddol gaeedig sy'n eiddo i'r Cyngor Sir, neu a feddiennir ganddo, gan gynnwys swyddfeydd, ysgolion, mannau cymunedol mewn cynlluniau tai gwarchod, ystafelloedd gorffwys, ffreturau, theatrau, llyfrgelloedd, cyfleusterau cymunedol, toiledau cyhoeddus, amgueddfeydd, ciosgau, marchnadoedd, bwytai, caffis, ystafelloedd aelodau, cyfleusterau chwaraeon a hamdden, gorsafoedd bysiau, canolfannau dydd, a mangreoedd masnachol sydd ar brydles i drydydd parti neu a logwyd gan drydydd parti, ac ati.
 - ym mhob mangre gaeedig a sylweddol gaeedig a ddefnyddir i ddarparu gwasanaethau neu weithgareddau'r Cyngor Sir, gan gynnwys y rhai sydd ym mherchnogaeth eraill, a weithredir ganddynt, neu a rennir gyda hwy, megis swyddfeydd, gwasanaethau dydd, canolfannau cynadledda a lleoliadau hyfforddi, ac ati.
 - ym mhob cerbyd a ddefnyddir at ddibenion gwaith neu i ddarparu gwasanaethau, gan gynnwys faniau, bysiau, llyfrgelloedd teithiol a cheir (gan gynnwys eich ceir eich hun yn ystod amser busnes). Rhaid i weithwyr ac eraill (e.e. gwirfoddolwyr, contractwyr) sy'n defnyddio cerbydau yng nghyswllt darparu gwasanaethau sicrhau bod y cerbydau'n ddi-fwg wrth eu defnyddio at y dibenion hynny.
 - ar dir mangreoedd sy'n eiddo i'r Cyngor Sir, neu a feddiennir ganddo, gan gynnwys meysydd parcio cysylltiedig â'n hadeiladau gweinyddol a masnachol, gerddi, ardaloedd chwarae, meysydd chwaraeon a mannau allanol eraill, ac ati.
- Peidio â darparu cyfleusterau i ysmygwyr, megis cysgodfannau neu ystafelloedd ysmegu, y tu mewn neu'r tu allan, gan gynnwys yn ymyl drysau ac yn union gerllaw i fangreoedd y Cyngor (ac eithrio'r esemptiadau a nodir isod).
- Ni ddylai unrhyw weithwyr ysmegu yn ystod amser gwaith yn unol â gofynion y polisi ysmegu.
- Ni chaniateir gwefru E-sigarets mewn unrhyw un o fangreoedd Cyngor Sir Caerfyrddin, gan gynnwys cerbydau.
- Darparu arwyddion:
 - wrth bob mynedfa i'n mangreoedd, gan gynnwys wrth y mynedfeydd i diroedd, sy'n rhoi gwybod i bawb eu bod yn ddi-fwg, a bod ysmegu wedi'i wahardd. Rhaid i'r arwyddion hyn gydymffurfio â gofynion Rheoliadau Mangreoedd a Cherbydau Di-fwg (Cymru) 2020, a Rheoliadau Di-fwg (Arwyddion) 2012, ac unrhyw ganllawiau cysylltiedig.
 - ym mhob un o'n cerbydau, gan gynnwys y rhai sydd ar brydles neu wedi'u llogi i eraill, sy'n rhoi gwybod i bawb eu bod yn ddi-fwg a bod ysmegu wedi'i wahardd. Rhaid i'r arwyddion hyn gydymffurfio â gofynion Rheoliadau Mangreoedd a Cherbydau Di-fwg (Cymru) 2020, ac unrhyw ganllawiau cysylltiedig.

- Gwahardd gwerthu neu hyrwyddo cynnyrch tybaco mewn mangreoedd sy'n eiddo i'r Cyngor Sir neu a feddiennir ganddo.
- Cydweithio â chyflogwyr eraill, contractwyr neu sefydliadau gwirfoddol i sicrhau cydymffurfiaeth â'r polisi hwn ac y cyfyngir gymaint â phosibl ar unrhyw risgiau cysylltiedig â mwg tybaco ail-law.
- Gweithredu fel cyflogwr enghreiffiol ac esiampI o ymddygiad i gyflogwyr eraill yn Sir Gaerfyrddin yng nghyswllt dim ysmegu a darparu gweithleoedd di-fwg.
- Mynd ati'n achlysurol i fonitro, adolygu a gwella (pan fydd angen) cyflwyniad y polisi hwn er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n effeithiol, a'n bod yn parhau i gydymffurfio â'r gofynion cyfreithiol cysylltiedig a/neu safonau rheoli perthnasol.