

MAES / GWEITHGAREDD / TASG SY'N CAEL EI (H)ASESU:		RHEOLI GWASANAETHAU CRITIGOL YN YSTOD PANDEMIG COVID-19	
ADRAN:		PAWB	
GWASANAETH:		PAWB	
CYFEIRNOD	FERSIWN	DYDDIAD YR ASESIAD	DYDDIAD YR ADOLYGIAD NESAF
CORP-ALL-RA-COVID19-002	4	08/02/2021	08/02/2024
Disgrifiad o'r gwaith a chwmpas yr asesiad: - Gweithgareddau, - Amgylchedd(au) - Offer, deunyddiau ac ati.		Mae'r asesiad risg hwn wedi cael ei ddatblygu mewn ymateb i bandemig COVID-19. Mae wedi cael ei ddatblygu i gefnogi gwasanaethau critigol yng Nghyngor Sir Caerfyrddin. Bydd yr asesiad risg yn cael ei asesu a'i ddiweddarau'n unol ag unrhyw newidiadau i ddeddfwriaeth neu ganllawiau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru. Lle bo lefelau rhybudd yn newid, dim ond elfennau o'r gwasanaeth a ganiateir yn ystod y lefel rhybudd hwnnw fydd yn parhau. Mae canllawiau a'r newyddion diweddaraf bob dydd ar gael drwy ddilyn y dolenni isod. Sicrhewch eich bod yn gwirio'r newyddion diweddaraf bob dydd oherwydd gallai'r wybodaeth yn yr asesiad risg hwn newid; Gwefan Iechyd Cyhoeddus Cymru https://www.gov.uk/coronavirus	
Cyfeiriad/Lleoliad cynnal yr asesiad:		Amrywiol	
Deddfwriaeth/ Safonau Rheoli		Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974 Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999 Rheoliadau Diogelu Iechyd (Cyfyngiadau Coronafeirws) (Cymru) (Diwygio) 2020 Yr holl reoliadau a chanllawiau perthnasol cysylltiedig.	
Dogfennau diogelwch perthnasol eraill (os ydynt yn berthnasol): - Asesiadau Risg, - Systemau Gweithio Diogel, - Gweithdrefnau, - Canllawiau ac ati		TEITL	CYFEIRNOD
		Yr holl arferion gweithio diogel penodol sy'n ymwneud â'r pandemig ar gyfer gwasanaethau critigol.	

ASESIAD RISG

Enw'r Asesydd/Aseswyr Risg	Teitl y Swydd:	Llofnod yr Asesydd/Aseswyr Risg
Jackie Bergiers	Partner Busnes Arweiniol (Iechyd a Diogelwch)	<i>JS Bergiers</i>
Eddie Cummings	Uwch-bartner Busnes (Gweithio'n Ddiogel)	<i>Eddie Cummings</i>

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
1.	Gweithwyr yn dal COVID-19 drwy weithgareddau gwaith	Gweithwyr Gwasanaethau a nodwyd drwy'r Grŵp Rheoli Aur / Arian sy'n parhau i weithredu yn ystod y cyfyngiadau symud / cyfnod atal. Peidio â chadw at deddfwriaeth / canllawiau Llywodraeth Cymru ar leihau nifer y cysylltiadau / gweithwyr nad ydynt yn gweithio gartref. Methu cadw pellter cymdeithasol. Glanhau safleoedd yn annigonol. Mesurau hylendid gwael yn cael eu rhoi ar waith. Awyru gwael.	Gweithwyr yn gweithio gartref lle bynnag y bo modd. Cau safleoedd a gwasanaethau nad ydynt yn hanfodol yn unol â deddfwriaeth. Cynlluniau dilyniant busnes ar waith er mwyn sicrhau bod gwasanaethau critigol yn parhau. Cyfarfodydd yn cael eu cynnal drwy Teams. Hyrwyddo arferion hylendid a dulliau atal da ymysg yr holl weithwyr. Yr holl weithwyr yn cadw pellter cymdeithasol lle bo'n ymarferol. Dogfennau canllaw ar eiddo ar waith ar gyfer rheolwyr gwasanaeth / unigolion sy'n gyfrifol am safle. Cyfarfodydd y Grŵp Rheoli Aur ac Arian yn cael eu cynnal yn rheolaidd.	CANOLIG	Holl ganllawiau'r Llywodraeth yn cael eu dilyn. Parhau i adolygu unrhyw ddiweddariadau/newidiadau i'r canllawiau a'r mesurau a gyflwynwyd gan y Llywodraeth. Datblygu asesiadau risg, protocolau ac arferion gweithio diogel penodol ar gyfer meysydd gwasanaeth critigol. Penaethiaid Gwasanaeth yn monitro niferoedd sydd yn y gweithle ac sydd ddim yn gweithio gartref - mae angen i reolwyr llinell awdurdodi hyn. Lle na ellir cadw pellter cymdeithasol neu lle mae'n ofynnol yn ôl canllawiau arfer gorau neu'r gyfraith - dylai gweithwyr wisgo'r Cyfarpar Diogelu Personol	CANOLIG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
		Peidio â gwisgo gorchuddion wyneb / Cyfarpar Diogelu Personol pan fo angen.	Glanhau safleoedd agored yn fwy trylwyr. Hyrwyddo'r symptomau a'r canllawiau 'arhoswch gartref' i'r holl weithwyr. Canllawiau ar orchuddion wyneb ar waith.		perthnasol / gorchuddion wyneb. Gwella awyru mewn gweithleoedd, agor ffenestri, drysau neu ddefnyddio systemau awyru addas. Gweithdrefnau Profi, Orlhain, a Diogelu ar waith.	
2.	Defnyddwyr gwasanaeth yn dal COVID-19 yn ystod darparu gwasanaethau	Defnyddwyr Gwasanaeth Gwasanaethau a nodwyd drwy'r Grŵp Rheoli Aur / Arian sy'n parhau i weithredu yn ystod y cyfyngiadau symud / cyfnod atal. Ddim yn cadw at deddfwriaeth / canllawiau Llywodraeth Cymru ar leihau nifer y cysylltiadau / gweithwyr nad ydynt yn gweithio gartref. Methu cadw pellter cymdeithasol.	Gweithwyr yn gweithio gartref lle bynnag y bo modd. Cau safleoedd a gwasanaethau nad ydynt yn hanfodol yn unol â deddfwriaeth. Cynlluniau dilyniant busnes ar waith er mwyn sicrhau bod gwasanaethau critigol yn parhau. Cyfarfodydd yn cael eu cynnal drwy Skype neu Teams. Hyrwyddo arferion hylendid a dulliau atal da ymysg yr holl weithwyr.	CANOLIG	Holl ganllawiau'r Llywodraeth yn cael eu dilyn. Parhau i adolygu unrhyw ddiweddariadau/newidiadau i'r canllawiau a'r mesurau a gyflwynwyd gan y Llywodraeth. Datblygu protocolau ac arferion gweithio diogel penodol ar gyfer meysydd gwasanaeth critigol. Monitro niferoedd sydd yn y gweithle ac sydd ddim yn gweithio gartref - mae angen	CANOLIG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
		Glanhau safleoedd yn annigonol. Mesurau hylendid gwael yn cael eu rhoi ar waith. Awyru gwael. Gorchuddion wyneb / Cyfarpar Diogelu Personol ddim yn cael eu gwisgo pan fo angen.	Yr holl weithwyr yn cadw pellter cymdeithasol lle bo'n ymarferol. Cyfarfodydd y Grŵp Rheoli Aur ac Arian yn cael eu cynnal yn rheolaidd. Glanhau safleoedd agored yn fwy trylwyr. Hyrwyddo'r symptomau a'r canllawiau 'arhoswch gartref' i'r holl weithwyr. Canllawiau ar orchuddion wyneb ar waith.		i reolwyr llinell awdurdodi hyn. Lle na ellir cadw pellter cymdeithasol neu lle mae'n ofynnol yn ôl canllawiau arfer gorau neu'r gyfraith - dylai gweithwyr wisgo'r Cyfarpar Diogelu Personol perthnasol / gorchuddion wyneb. Gwella awyru mewn gweithleoedd, agor ffenestri, drysau neu ddefnyddio systemau awyru addas. Gweithdrefnau Profi, Orlhain, a Diogelu ar waith.	
3.	Gweithwyr yn y 'grŵp gwarchod' neu'r 'grŵp risg uchel' yn cael COVID-19 drwy weithgareddau gwaith.	Gweithwyr Gwasanaethau a nodwyd drwy'r Grŵp Rheoli Aur / Arian sy'n parhau i weithredu yn ystod y cyfyngiadau symud / cyfnod atal.	Nodi gweithwyr yn y categorïau hyn. Mae'r holl weithwyr yn y categorïau hyn yn gweithio gartref neu'n gwneud trefniadau gwahanol â'u rheolwyr llinell fel nad ydynt yn cael eu rhoi mewn risg.	CANOLIG	Holl ganllawiau'r Llywodraeth yn cael eu dilyn. Parhau i adolygu unrhyw ddiweddariadau/newidiadau i'r canllawiau a'r mesurau a gyflwynwyd gan y Llywodraeth.	CANOLIG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
		Gweithwyr sy'n mynychu'r gwaith sydd yn cael eu hystyried yn eithriadol o agored i niwed yn glinigol. Unigolion yn y categorïau hyn sy'n dewis dychwelyd i weithio ar y rheng flaen.	Hyrwyddo'r symptomau a'r canllawiau 'arhoswch gartref' i'r holl weithwyr. Proses atgyfeirio i'r gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol ar waith.		Datblygu asesiad risg ac arferion gweithio diogel penodol ar gyfer meysydd gwasanaeth critigol / a adferwyd. Asesiad risg unigol i'w gwblhau ar gyfer unigolion yn y categorïau hyn. Cynghorir gweithwyr yn y categorïau hyn yn gryf i ddilyn canllawiau Llywodraeth Cymru a naill ai gweithio gartref neu gyflawni dyletswyddau eraill i leihau'r risg. Gweithdrefnau Profi, Olrhain a Diogelu ar waith.	
4.	Iechyd a Llesiant Gweithwyr yr effeithir arnynt gan wasanaethau sydd ar gael drwy gydol pandemig COVID-19	Gweithwyr Darparu gwasanaethau rheng flaen a'r galw ar weithwyr.	Canllawiau ar weithio gartref ar waith. Gwasanaethau cymorth llesiant ar waith.	CANOLIG	Datblygu mentrau iechyd a llesiant yn barhaus ar gyfer anghenion y gweithwyr wrth iddynt newid. Mynediad i'r holl adnoddau sydd ar gael ar y Fewnrwyd / y Rhyngrwyd.	CANOLIG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
			Gwasanaeth Iechyd a Llesiant ar gael ar gyfer cyngor, cymorth ac arweiniad.		Canolfan Cymorth a Chyngor Llesiant Gweithwyr sy'n agored i'r holl weithwyr.	
5.	Gweithwyr yn gweithio gartref yn y tymor hir heb asesiad risg o ran eu hiechyd a'u llesiant	Gweithwyr Cyfnod gweithio gartref wedi'i ymestyn o ganlyniad i ofynion y Llywodraeth. Dulliau anghywir yn cael eu defnyddio i wneud gwaith gartref am gyfnodau hir.	Canllawiau gweithio gartref ar waith. Tudalennau llesiant a gweithio gartref ar y Fewnrwyd. Cyswllt a thrafodaethau rheolaidd â rheolwyr ynghylch trefniadau gweithio presennol.	CANOLIG	Asesiadau Cyfarpar Sgrin Arddangos ar gael a dylid eu defnyddio gan weithwyr sy'n gweithio gartref yn y tymor hir. Darparu offer addas lle nodir hynny. Defnyddio canllawiau a dulliau gweithio diogel Rheolwyr er mwyn penderfynu a oes angen trefniadau ychwanegol.	CANOLIG