**CAIS AM ABSENOLDEB MABWYSIADU/BENTHYG CROTH**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ENW LLAWN:** |  | | | | |
| **CYFEIRIAD:** |  | | | | |
| **RHIF FFÔN GARTREF:** |  | | | **RHIF FFÔN YN Y GWAITH** |  |
| **RHIF GWEITHIWR:** |  | | | | |
| **DYDDIAD CYCHWYN GWAITH GYDA'R AWDURDOD:** | |  | | | |
| **ADRAN:** |  | | | | |
| **SWYDD:** |  | | | | |
| **DYDDIAD PARU'R PLENTYN/PLANT NEU DDYDDIAD CYFLWYNO CAIS AM ORCHYMYN RHIANT YN RHAN O DREFNIADAU BENTHYG CROTH** | | |  | | |
| **ENW A CHYFEIRIAD YR ASIANTAETH:** | | |  | | |
| **DYDDIAD DISGWYLIEDIG LLEOLI'R PLENTYN/PLANT GYDA CHI:** | | |  | | |
| **Y DYDDIAD MAE'R ABSENOLDEB MABWYSIADU/BENTHYG CROTH I GYCHWYN:** | | |  | | |

***RWY'N DYMUNO GWNEUD CAIS AM ABSENOLDEB MABWYSIADU/BENTHYG CROTH FEL A GANLYN)***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***SENARIO 1*** | ***(llai na blwyddyn o wasanaeth)*** | | | | | | |
|  | | | | | |  |  |
|  |  | Bydd gan weithwyr sydd wedi cyflawni llai na blwyddyn o wasanaeth cyn yr wythnos pan gânt eu hysbysu eu bod wedi eu paru â phlentyn i'w fabwysiadu neu pan fyddant wedi cyflwyno cais am orchymyn rhiant, hawl i dderbyn absenoldeb a thâl mabwysiadu fel y manylir isod. | | | | | |
|  |  | |  | | | | |
|  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  |  | Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mabwysiadu, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys: | | | | | |
|  |  | 26 wythnos o absenoldeb mabwysiadu arferol a delir fel a ganlyn: | | | | | |
|  |  | | | 26 wythnos o absenoldeb heb dâl plws TMabS (os ydynt yn gymwys i'w dderbyn) | | | |
|  |  | a 26 wythnos arall o Absenoldeb Mabwysiadu Ychwanegol, i gynnwys 13 o TMabS (os ydynt yn gymwys i'w dderbyn) | | | | | |
| ***SENARIO 2 (i)*** | ***Bydd gan weithwyr sydd â mwy na blwyddyn o wasanaeth yn arwain i mewn i'r wythnos pan gânt eu hysbysu eu bod wedi eu paru â phlentyn i'w fabwysiadu neu pan fyddant wedi cyflwyno cais am orchymyn rhiant sydd yn datgan eu bwriad i ddychwelyd i'r gwaith hawl i dderbyn:*** | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  |  | Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys: | | | | | |
|  |  | 26 wythnos o absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth arferol a delir fel a ganlyn: | | | | | |
|  |  | | | 6 wythnos ar 9/10fed o'r cyflog wythnosol cyfartalog  12 wythnos ar hanner cyflog + TMabS (os ydynt yn gymwys i'w dderbyn)  21 wythnos heb dâl + TMabS (os ydynt yn gymwys i'w dderbyn) | | | |
|  | Ac | | |  | *Rwy'n dymuno dewis rhannu'r 12 wythnos o hanner cyflog dros gyfnod hwy, h.y. hyd at uchafswm o 33 wythnos (ticiwch y blwch hwn os ydych yn dewis hynny)* | | |
|  |  | Plws 13 wythnos o Absenoldeb Mabwysiadu Ychwanegol heb dâl | | | | | |
|  |  | | | ***Bydd methu â dychwelyd at eich dyletswyddau am 13 wythnos o leiaf o dan yr opsiwn hwn yn golygu bod rhaid talu'r 12 wythnos o hanner cyflog yn ôl.*** | | | |
|  |  | | |  | | | |
| ***SENARIO 2 (ii)*** | ***Bydd gan weithiwr sydd â mwy na blwyddyn o wasanaeth yn arwain i mewn i'r wythnos pan gânt eu hysbysu eu bod wedi eu paru â phlentyn i'w fabwysiadu neu, mewn sefyllfa benthyg croth, pan fyddant wedi cyflwyno cais am orchymyn rhiant nad ydynt yn datgan bwriad i ddychwelyd i'r gwaith hawl i dderbyn:*** | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  |  | Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mabwysiadu, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys: | | | | | |
|  |  | 26 wythnos o absenoldeb mabwysiadu arferol a delir fel a ganlyn: | | | | | |
|  |  | | | 6 wythnos ar 9/10fed o gyflog wythnosol cyfartalog plws 33 wythnos heb dâl plws TMabS (yn dibynnu ar yr hawl i'w dderbyn) | | | |
|  |  | Plws 13 wythnos o Absenoldeb Mabwysiadu Ychwanegol heb dâl | | | | | |
|  | ***Os byddaf, yn dilyn absenoldeb mabwysiadu, yn datgan fy mwriad i ddychwelyd at fy nyletswyddau, gwneir trefniadau i dalu 12 wythnos o hanner cyflog i mi.*** | | | | | | |

**D.S. Mae gan bob gweithiwr hawl i ddychwelyd at eu dyletswyddau yn dilyn absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth. Fodd bynnag, mae gan weithiwr hefyd yr hawl i derfynu ei g/chyflogaeth o dan unrhyw un o'r opsiynau uchod. Os bydd y gweithiwr yn penderfynu terfynu ei (d)dyletswyddau, y dyddiad terfynu fel arfer fydd diwrnod olaf yr absenoldeb mabwysiadu gyda thâl. Byddai hyn yn wahanol yn achos absenoldeb heb dâl. Os yw gweithiwr yn bwriadu terfynu ei (d)dyletswyddau gellir cynnwys y dyddiad terfynu, os yw'n hysbys, isod:**

* Rwy'n bwriadu terfynu fy nghyflogaeth ar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

LLOFNODWYD: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_DYDDIAD :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***AT: Y Prif Weithredwr Cynorthwyol Rheoli Pobl a Pherfformiad***

***Adeilad 4, Parc Dewi Sant, Heol Ffynnon Job, Caerfyrddin. SA31 3HB***