**Cais am Dâl ac Absenoldeb - Babanod Cynamserol a Babanod sydd yn yr Ysbyty**

|  |
| --- |
| **Enw Llawn:** |
| **Rhif Gweithiwr:** |
| **Cyfeiriad Cartref :** |
| **Cyfeiriad e-bost:** |
| **Rhif ffôn cyswllt :** |

## Pa gynllun sy'n berthnasol i chi?

Nodwch y cynllun sy'n berthnasol i chi (eglurir cymhwysedd yn ein [canllawiau)](http://www.york.ac.uk/admin/hr/maternity/):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **Baban Cynamserol - Absenoldeb a Thâl?**  Cafodd fy mabi ei eni cyn 37 wythnos |  |
| **2** | **Tâl ac absenoldeb ar gyfer rhieni â baban tymor llawn sydd yn yr ysbyty**  Roedd yn rhaid i fy mabi aros yn yr ysbyty yn union ar ôl genedigaeth tymor llawn oherwydd salwch |  |

## Gwybodaeth allweddol sydd ei hangen gyda'r cais

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Dyddiad esgor disgwyliedig/Tystysgrif MAT B1 (os nad ydych eisoes wedi derbyn y dystysgrif) |  |
| 2. Tystysgrif geni baban (genedigaeth gynnar) |  |
| 3. Dyddiadau y babi yn yr ysbyty:  **o:**  **tan:** | |
| 4. Y dull talu fyddai orau gennych chi (misol/cyfandaliad)  **Sylwch** os ydych yn dewis derbyn cyfandaliad am gyfnod o absenoldeb babanod cynamserol neu absenoldeb babanod sydd yn yr ysbyty ac yn dewis dychwelyd i'r gwaith cyn diwedd eich cyfnod o absenoldeb, bydd angen ad-dalu unrhyw wythnosau sy'n weddill. Bydd cyflog arferol yn ailddechrau o'r dyddiad dychwelyd i'r gwaith. | |

## Datganiad a llofnod

|  |
| --- |
| Rwyf yn datgan bod y wybodaeth a roddir uchod yn gywir. |
| Llofnod: Dyddiad: |