# **LLYTHYR 1 AT Y GWEITHIWR YNGHYLCH YR ADOLYGIAD CYNTAF O’R CYFNOD PRAWF**

**HOLLOL BREIFAT A CHYFRINACHOL**

Annwyl

Ar ran yr Awdurdod, hoffwn eich croesawu i'r tîm.

Fel yr eglurais yn ein cyfarfod sefydlu, yn ystod (6 neu 12....dileer fel y bo'n briodol) mis cyntaf eich cyflogaeth, byddwch yn cael cyfnod prawf. Pwrpas cyfnod prawf yw rhoi cyfle i ni asesu eich addasrwydd yn y swydd rydych wedi'ch penodi iddi ac i chi ddangos eich gallu i gyflawni eich dyletswyddau yn effeithiol a dangos y safon ofynnol o ran perfformiad, ymddygiad, rheoli amser a lefelau presenoldeb rydym yn ei disgwyl.

Yn ystod eich cyfnod prawf, byddwn yn cwrdd ar ôl 2 fis a 4 mis (dylid cynnwys 8 mis a 12 mis ar gyfer cyfnodau prawf o 12 mis) i adolygu eich cynnydd yn ffurfiol mewn perthynas â gofynion eich swydd a hefyd eich ymddygiad, rheoli amser, absenoldeb salwch a lefelau presenoldeb.

Rhoddir unrhyw hyfforddiant a chymorth sydd eu hangen i'ch helpu i gyrraedd y safon ofynnol a bydd ein cyfarfodydd adolygu yn gyfle i nodi unrhyw hyfforddiant neu gymorth pellach sydd eu hangen arnoch.

Cynhelir ein cyfarfod adolygu ffurfiol cyntaf ar (nodwch *ddyddiad, amser a lleoliad)* ac, os oes unrhyw gymorth pellach y gallaf i neu'r Awdurdod ei roi yn y cyfamser, rhowch wybod i mi.

Yn gywir