# LLYTHYR 3 RHOI GWYBOD AM GANLYNIAD Y CYFARFOD ADOLYGU FFURFIOL CYNTAF – CYNNYDD ANFODDHAOL

**HOLLOL BREIFAT A CHYFRINACHOL**

Annwyl

**Y CYFARFOD FFURFIOL CYNTAF I ADOLYGU'R CYFNOD PRAWF**

Ysgrifennaf atoch er mwyn cadarnhau'r trafodaethau yn ein cyfarfod ffurfiol cyntaf i adolygu'r cyfnod prawf a gynhaliwyd ar (*dyddiad a lleoliad*).

Eglurais yn ein cyfarfod bod eich *(perfformiad/ymddygiad/rheoli amser/absenoldeb salwch/lefelau presenoldeb - dileer fel y bo'n briodol)* yn anfoddhaol a bod gennyf y pryderon canlynol:

* *(rhestrwch y meysydd sy'n peri pryder gan roi enghreifftiau penodol a pham nad yw hyn yn cyrraedd y safon ofynnol/safonau gofynnol).*

Fe wnaethom drafod y lefel *(perfformiad/ymddygiad/rheoli amser/absenoldeb salwch/presenoldeb - dileer fel y bo'n briodol)* rwy'n disgwyl i chi ei chyrraedd ac, er mwyn eich cefnogi i gyrraedd y lefel ofynnol, rydym wedi cytuno ar y canlynol:

* *(rhestrwch y camau gweithredu penodol y cytunwyd arnynt, e.e. hyfforddiant, goruchwyliaeth ychwanegol, beth mae angen i'r gweithiwr ei wneud, sut a phryd rydych chi'n mynd i fesur perfformiad).*

Rwy'n amgáu'r cynllun gweithredu sydd i'w roi ar waith er mwyn eich cefnogi i gyflawni'r disgwyliadau hyn.

Ar ôl trafod y pryderon hyn gyda chi, egluro’r safonau gofynnol a rhoi cynllun gweithredu y cytunwyd arno ar waith, rwy'n fodlon bod gennych y fframwaith a'r cymorth i'ch helpu i gyflawni'r safon/lefel ofynnol o ran *(perfformiad/ymddygiad/rheoli amser/absenoldeb salwch/presenoldeb - dileer fel y bo'n briodol)*. Fodd bynnag, rhaid i mi eich atgoffa, os na fyddwch yn cyrraedd y safonau gofynnol erbyn ein cyfarfod prawf ffurfiol nesaf, gellir ymestyn eich cyfnod prawf neu eich diswyddo.

Rydym wedi cytuno i gwrdd i adolygu eich cynnydd ar *(dyddiad a lleoliad*), fodd bynnag, os oes unrhyw gymorth pellach y gallaf i neu'r Awdurdod ei roi yn ystod y cyfnod hwn, rhaid i chi roi gwybod i mi.

Yn gywir