# LLYTHYR 6 GWAHODD I GYFARFOD ADOLYGU TERFYNOL

**HOLLOL BREIFAT A CHYFRINACHOL**

Annwyl

**CYFARFOD FFURFIOL I ADOLYGU'R CYFNOD PRAWF**

Ymhellach i'n trafodaethau diweddar ynghylch eich perfformiad, rwy'n ysgrifennu i drefnu cyfarfod i drafod y mater hwn/materion hyn o dan gam ffurfiol y Polisi a'r Weithdrefn Rheoli Gweithwyr sydd ar Gyfnod Prawf (amgaeir copi). Pwrpas y cyfarfod fydd trafod ymhellach, yn benodol, xxxx, e.e. eich cofnod presenoldeb (absenoldeb salwch ac absenoldeb arall), yn ogystal â materion eraill a drafodwyd yn ystod ein cyfarfod prawf ar 00/00/00, a sut y gall y cam hwn effeithio ar eich cyflogaeth gyda'r Awdurdod.

Mae'r cyfarfod wedi ei drefnu ar 00/00/00, am X , yn X. Yn bresennol yn y cyfarfod gyda mi bydd ( x Pennaeth Gwasanaeth) a (Swyddog Adnoddau Dynol) a fydd yn gwrando ar y wybodaeth a gyflwynir gennyf ynghylch y materion dan sylw, ynghyd ag unrhyw wybodaeth rydych chi'n dewis ei chyflwyno ar y diwrnod. Efallai yr hoffech i gynrychiolydd undeb llafur cydnabyddedig neu gydweithiwr ddod gyda chi i'r cyfarfod hwn.

Mae nifer o ganlyniadau posibl i'r cyfarfod hwn, fel a ganlyn:

• Nid yw'r materion a godwyd yn bryderon mawr ac ni fydd camau pellach yn cael eu cymryd.

• Mae'r materion a gyflwynwyd yn achosi pryder a bydd eich cyfnod prawf yn cael ei ymestyn i ganiatáu digon o amser i'r sefyllfa gael ei monitro er mwyn cael gwelliant o ran perfformiad.

• Mae'r materion a gyflwynwyd o natur mor ddifrifol fel y penderfynir nad yw eich cyflogaeth barhaus gyda'r Awdurdod yn gynaliadwy a gellir eich diswyddo â rhybudd (oni ystyrir bod hyn yn gamymddwyn difrifol) o fewn y cyfnod prawf.

Byddwn yn ddiolchgar pe baech yn cadarnhau y byddwch yn bresennol cyn gynted â phosibl.

Os nad ydych yn gallu bod yn bresennol yn y cyfarfod hwn, rhaid i chi roi gwybod i mi am y rhesymau dros hyn cyn gynted â phosibl. Os na fyddwch yn bresennol heb reswm da, gellir gwneud penderfyniad yn eich absenoldeb.

Os hoffech gael eglurhad pellach ynghylch y mater hwn, mae croeso i chi gysylltu â mi neu X ar X.

Yn gywir