# LLYTHYR 10 CANLYNIAD CYFARFOD DISWYDDO

**HOLLOL BREIFAT A CHYFRINACHOL**

Annwyl

**GWRANDAWIAD CYFNOD PRAWF FFURFIOL**

Rwy'n ysgrifennu i gadarnhau canlyniad y Gwrandawiad Cyfnod Prawf Ffurfiol a gynhaliwyd ar (*dyddiad*) ac a gadeiriwyd gan xxx. Hefyd yn bresennol oedd (*enw*) eich cydweithiwr neu (*enw*) cynrychiolydd undeb llafur a (*enw)* Ymgynghorydd Adnoddau Dynol.

Pwrpas y cyfarfod oedd trafod eich methiant i gyrraedd y safonau sy'n ofynnol i gwblhau eich cyfnod prawf yn foddhaol.

* *(amlinellwch y pryderon penodol a'r cymorth a roddwyd)*

*Ar ôl ystyried y dystiolaeth a roddwyd yn y gwrandawiad, penderfynais nad oes achos i'w ateb a bod eich (perfformiad/ymddygiad/rheoli amser/ absenoldeb salwch/lefelau presenoldeb - dileer fel y bo'n briodol)* yn eich swydd yn bodloni'r safonau gofynnol a ddisgwylir gan y Cyngor yn y cam hwn o'ch cyflogaeth ac y byddwch yn cael eich cadarnhau yn eich swydd.

Neu

Ar ôl ystyried y dystiolaeth a roddwyd yn y gwrandawiad, penderfynais fy mod yn credu, gyda rhywfaint o hyfforddiant/cymorth ychwanegol, y byddwch yn cyflawni'r safonau hyn yn y dyfodol agos, felly fe wnaethom gytuno i ymestyn eich cyfnod prawf am (*cyfnod -* *hyd at 3 mis).* Byddaf yn cwrdd â chi ar ddiwedd cyfnod yr estyniad i adolygu'r cynnydd; os yw'n dderbyniol, byddwch yn cael eich cadarnhau yn eich swydd ac, os nad yw'r cynnydd yn dderbyniol, y canlyniad posibl fydd eich diswyddo.

Neu

Ar ôl ystyried y dystiolaeth a roddwyd yn y gwrandawiad, penderfynais eich bod wedi cael pob cyfle i gyrraedd y lefel perfformiad ofynnol ac wedi methu â gwneud hynny. Fy mhenderfyniad felly yw eich bod yn cael eich diswyddo.

Yn unol â Gweithdrefn Cyfnod Prawf y Cyngor, rhoddir rhybudd o wythnos o ddyddiad y gwrandawiad i chi ac felly bydd eich cyflogaeth gyda Chyngor Sir Caerfyrddin yn dod i ben ar *(dyddiad*). (*Mae'n ofynnol/Nid yw'n ofynnol - dileer fel y bo'n briodol)* i chi weithio eich cyfnod rhybudd.

Wrth wneud y penderfyniad hwn, roedd y panel cyfnod prawf wedi ystyried y canlynol:

• Difrifoldeb y materion a gyflwynwyd

• A yw'r canlyniad arfaethedig yn rhesymol o ystyried yr amgylchiadau.

Mae gofyn i chi ddychwelyd holl eiddo Cyngor Sir Caerfyrddin a allai fod yn eich meddiant cyn xxxxx. Bydd hyn yn cynnwys pob dogfen (gan gynnwys pob copi), meddalwedd, caledwedd, allweddi, bathodyn adnabod ac unrhyw eiddo arall sy'n perthyn i'r Awdurdod.

Mae gennych yr hawl i apelio yn erbyn y penderfyniad a dylech wneud hyn drwy ysgrifennu at *(NODWCH ENW)* Cyfarwyddwr yr Adran o fewn 14 diwrnod calendr i ddyddiad y llythyr hwn. Sylwch y dylech nodi eich rheswm dros apelio a rhoi manylion llawn.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y llythyr hwn, cysylltwch â'r swyddog drwy ffonio'r rhif uchod.

Yn gywir

Llofnodwr - Os penderfynir diswyddo - Mr Paul R Thomas

Llofnodwr - Os nad oes achos i'w ateb neu os oes estyniad – Cadeirydd y Panel