**Ffurflen Gais Absenoldeb Tadolaeth**

Pwrpas y ffurflen hon yw gwneud cais a rhoi gwybod i'ch cyflogwr pryd yr hoffech ddechrau Absenoldeb Tadolaeth a derbyn Tâl Tadolaeth Statudol (os wyf yn gymwys ar ei gyfer - gweler y nodiadau cyfarwyddyd)

|  |  |
| --- | --- |
| **E-bost I:** [**TimAbsenoldebAdnoddauDynol@sirgar.gov.uk**](mailto:TimAbsenoldebAdnoddauDynol@sirgar.gov.uk) | |
| **Enw Llawn:** | **Rhif Gweithiwr:** |
| **RWYF WEDI DARLLEN Y POLISI A NODIADAU CYFARWYDDYD SYDD WEDI'U HATODI AC RWYF YN CADARNHAU FY MOD YN GYMWYS I DDERBYN ABSENOLDEB TADOLAETH AC YN DYMUNO GWNEUD CAIS FEL A GANLYN:** | |

**Ticiwch os yw'r Absenoldeb Tadolaeth ar gyfer Plentyn a Fabwysiadwyd 🞎**

|  |  |
| --- | --- |
| Dyddiad disgwyliedig/dyddiad lleoliad: |  |
| Rwyf am fod i ffwrdd o'r gwaith: am un bloc o ddwy wythnos yn olynol gan ddechrau ar:  **Neu** |  |
| am ddau floc o un wythnos nad ydynt yn olynol o absenoldeb tadolaeth a bydd wythnos un yn dechrau ar:  (Y cyfnod rhybudd ar gyfer pob wythnos o absenoldeb tadolaeth fydd 28 diwrnod; ac mae'r cyfnod y gellir cymryd yr absenoldeb wedi'i ymestyn o 56 diwrnod i 52 wythnos) |  |

**Rwy'n datgan fy mod yn:**

* Dad biolegol i'r plentyn neu 🞎
* Rwyf yn briod â'r fam, neu  🞎
* Yn Bartner sifil neu'n bartner i fam y plentyn 🞎

* Rwy'n byw gyda'r fam mewn perthynas deuluol barhaus, 🞎

ond nid wyf yn

berthynas agos

* Rwy'n gyfrifol am fagwraeth y plentyn 🞎

* Rwy'n cymryd amser o'r gwaith i gynorthwyo'r 🞎

fam a/neu ofalu am y plentyn

**Eich datganiad:**

Enw llawn ……………………………………………………… Adran …………………………………………

Llofnodwyd …………………………………………………… Dyddiad ………………………………………

**Cais am Absenoldeb Cymorth Mamolaeth/Mabwysiadu**

***Mae'r senario hwn yn berthnasol i weithwyr a gafodd eu dewis gan y fam feichiog/prif fabwysiadwr yn ofalwr enwebedig neu i weithwyr sydd â llai na 26 wythnos o wasanaeth di-dor adeg y 15fed wythnos cyn wythnos ddisgwyliedig yr enedigaeth neu yn achos gweithwyr mabwysiadu, sydd â llai na 26 wythnos o wasanaeth di-dor yn arwain i mewn i'r wythnos lle hysbysir y sawl sy'n mabwysiadu ei fod wedi'i baru â phlentyn h.y. gweithwyr nad ydynt yn gymwys i dderbyn Absenoldeb Tadolaeth a/neu Dâl Tadolaeth Statudol, ticiwch un o'r blychau canlynol:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **E-bost I:** [**TimAbsenoldebAdnoddauDynol@sirgar.gov.uk**](mailto:TimAbsenoldebAdnoddauDynol@sirgar.gov.uk) | | |
| **Enw llawn:** | | **Rhif Gweithiwr:** |
| |  | | --- | | ***Rwyf wedi fy ethol yn ofalwr enwebedig ac nid wyf yn gymwys i gael absenoldeb tadolaeth, gofynnir i chi ganiatáu:*** | | ▪ 1 wythnos o Absenoldeb Cymorth Mabwysiadu/Mamolaeth (1 wythnos gyda thâl arferol)  Fel **Gofalwr Enwebedig**,mae angen llythyr ategol gan y fam feichiog i gadarnhau eich bod wedi eich dewis yn ofalwr enwebedig | | | |
| ***Rwy'n weithiwr sydd â llai na 26 wythnos o wasanaeth di-dor adeg y 15fed wythnos cyn wythnos ddisgwyliedig yr enedigaeth, gofynnir i chi ganiatáu:***  ▪ 1 wythnos o Absenoldeb Cymorth Mabwysiadu/Mamolaeth (1 wythnos gyda thâl arferol) | | |
| Dyddiad Disgwyliedig/Dyddiad Lleoli: |  | |
| Os yw'r babi wedi'i eni, nodwch y dyddiad geni: |  | |
| Hoffwn i'm Habsenoldeb Cymorth Mamolaeth/Mabwysiadu ddechrau ar: |  | |

**Eich datganiad:**

Enw llawn ……………………………………………………… Adran …………………………………………

Llofnod …………………………………………………………… Dyddiad ………………………………………………