

Un Cyngor | One Council



Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad
Our Core Values and Behaviours

6 Gwerth Craidd



20 Ymddygiad



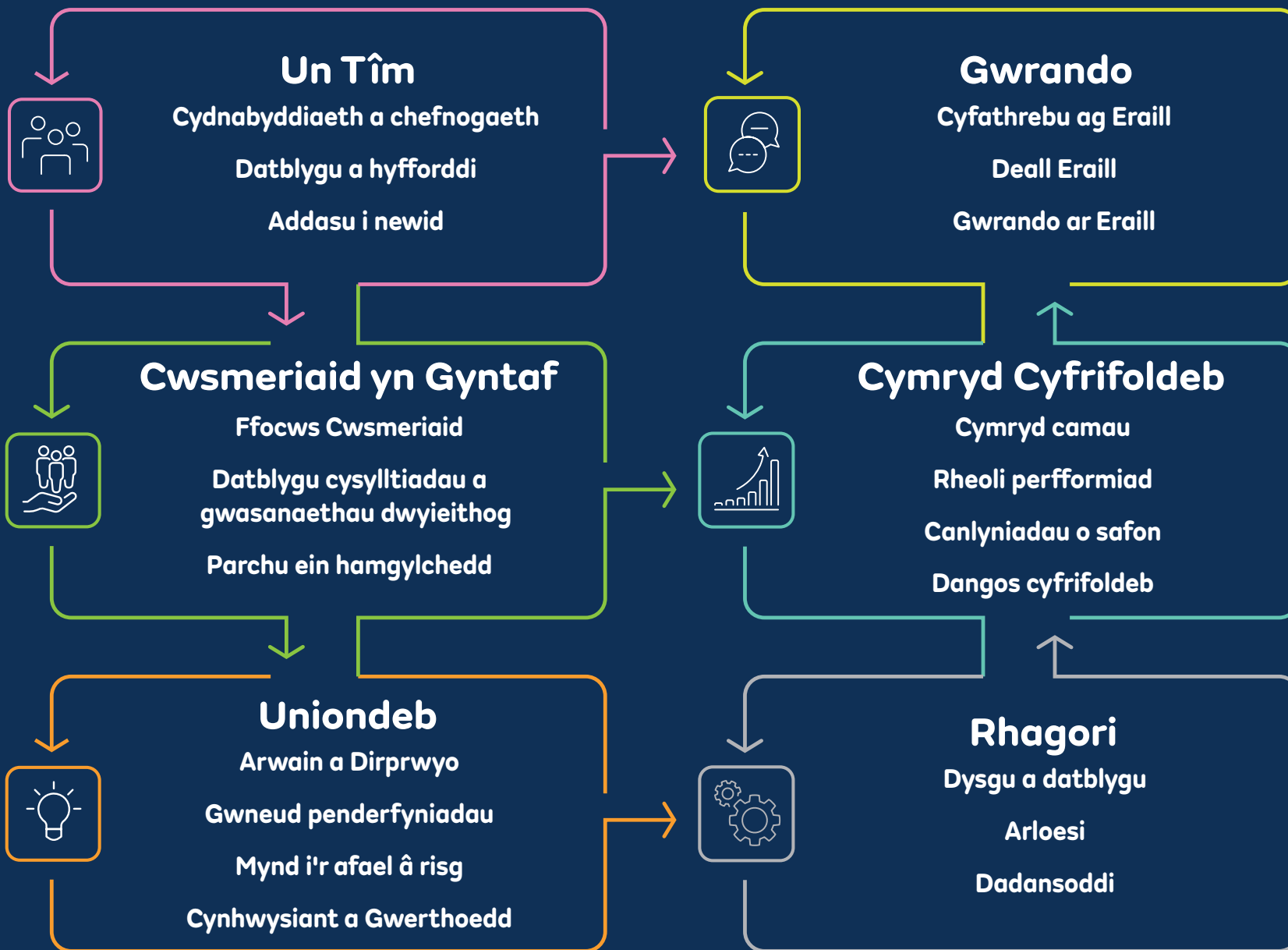
3 Lefelau





Un Cyngor - Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

One Council - Our Core Values and Behaviours



Cyflawni



Llywio



Arwain



Cyflawni



Yn cyflawni
gwasanaeth yn
uniongyrchol.

Mae ein holl rolau
yn cynnwys darparu
gwasanaeth, felly
mae'r ymddygiadau
hyn yn berthnasol i
bob un ohonom.

Llywio



Llunio gwasanaeth
drwy gyngor,
cymorth a/neu reoli
adnoddau neu bobl.

Gall pob un ohonom
weithio tuag at yr
ymddygiadau hyn.

Arwain



Yn arwain
gwasanaeth mewn
swyddi uwch neu
swyddi arwain.

Lorem ipsum
Mae'r ymddygiadau
hyn yn rhoi arweiniad
a chyfeiriad i eraill, ac
yn dylanwadu arnynt
o ran sut y dylem
weithio a darparu ein
gwasanaethau.

Sut Mae'r Cyfan Yn Dod At Ei Gilydd

Ein Gwerth Craidd - beth sy'n bwysig i ddatblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n gilydd.



Un Tîm

Drwy weithio gyda'n gilydd, byddwn yn gwella pethau

Ein Hymddygiad - beth mae'r gwerth craidd hwnnw'n ei olygu ar gyfer sut rydym yn darparu gwasanaethau a sut rydym yn trin pobl eraill yn y gwaith.

Disgrifiad - sut mae'r ymddygiad hwnnw'n edrych ar bob lefel wahanol.

Lefelau – sut mae'r ymddygiad hwnnw'n edrych wrth ichi symud ymlaen drwy'r fframwaith.

Ein Hymddygiad

Ffocws Cwsmeriaid

Cyflawni

Gofalu am lesiant cydweithwyr a llesiant eich hun - Rydych yn gweithio'n dda fel rhan o dîm, gan ystyried eich llesiant eich hun ac eraill.

Datblygu cysylltiadau a gwasanaethau dwyieithog

Parodrwydd i rannu gwybodaeth - Rydych yn rhannu eich gwybodaeth a'ch sgiliau.

Parchu ein hamgylchedd

Addasu i newidiadau - Gallwch addasu i newidiadau mewn gwaith, rôl neu amgylchedd, gan aros yn effeithiol ac yn bositif.

Llywio

Cydnabod a gwobrwyo cyfraniadau eraill - Rydych yn cydnabod cryfder a'u potensial ym mhawb, gan eu hannog i ddysgu, i wneud cynnydd ac i ddatblygu.

Annog eraill - Rydych yn dangos ymddiriedaeth yn y tîm drwy annog, hyfforddi a grymuso i hyrwyddo cyfleoedd i eraill fynegi syniadau, i ddatblygu gwasanaethau.

Ennyn cytundeb ac ymrwymiad i an eraill - Rydych yn addasu eich ardull bersonol ar gyfer gwahanol bobl neu sefyllfaoedd, i gyflawni ar y cyd neu neu bwrpas a rennir.

Arwain

Hyrwyddo diwylliant o gydnabod a gwerthfawrogi - Rydych yn creu diwylliant o werthfawrogiad, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu cydnabod am y gwahaniaeth maent yn ei wneud.

Hyrwyddo diwylliant o hyfforddiant personol - Rydych yn datblygu sgiliau a phrofiad staff drwy hyfforddiant personol, mentora a darparu amrywiaeth o gyfleoedd a phrofiadau.

Gweithio ar draws ffiniau - Rydych yn gwneud defnydd cadarnhaol o newid ac ansicrwydd i hyrwyddo ac annog cydweithio a rhannu ar draws adrannau, gwasanaethau a chydaartneriaid wrth weithio'n rhanbarthol.



Un Tîm

Drwy weithio gyda'n gilydd, byddwn yn gwella pethau

Cyflawni



Llywio



Arwain



Cydnabyddiaeth a chefnogaeth

Gofalu am lesiant cydweithwyr a llesiant eich hun - Rydych yn gweithio'n dda fel rhan o dîm, gan ystyried eich llesiant eich hun ac eraill.

Cydnabod a gwobrwyo cyfraniad eraill - Rydych yn cydnabod cryfderau a'r potensial ym mhawb, gan eu hannog i ddysgu, i wneud cynnydd ac i ddatblygu.

Hyrwyddo diwylliant o gydnabod a gwerthfawrogi - Rydych yn creu diwylliant o werthfawrogiad, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu cydnabod am y gwahaniaeth maent yn ei wneud.

Datblygu a hyfforddi

Parodrwydd i rannu gwybodaeth - Rydych yn rhannu eich gwybodaeth a'ch sgiliau.

Annog eraill - Rydych yn dangos ymddiriedaeth yn y tîm drwy annog, hyfforddi a grymuso i hyrwyddo cyfleoedd i eraill fynegi syniadau, a datblygu gwasanaethau.

Hyrwyddo diwylliant o hyfforddiant personol - Rydych yn datblygu sgiliau a phrofiad staff drwy hyfforddiant personol, mentora a darparu amrywiaeth o gyfleoedd a phrofiadau.

Addasu i newid

Addasu i newidiadau - Gallwch addasu i newidiadau mewn gwaith, rôl neu amgylchedd, gan aros yn effeithiol ac yn bositif.

Ennyn cytundeb ac ymrwymiad gan eraill - Rydych yn addasu eich arddull bersonol ar gyfer gwahanol bobl neu sefyllfaoedd, i gyflawni ar y cyd nodau neu bwrpas a rennir.

Gweithio ar draws ffiniau - Rydych yn gwneud defnydd cadarnhaol o newid ac ansicrwydd i hyrwyddo ac annog cydweithio a rhannu ar draws adrannau, gwasanaethau a chyda partneriaid wrth weithio'n rhanbarthol.

Ein Hymddygiad



Cwsmeriaid yn Gyntaf

Gweithio i wella bywydau pobl yn ein cymuned.

Cyflawni



Llywio



Arwain



Ffocws
Cwsmeriaid

Canolbwyntio ar anghenion y unigolyn - Rydych yn chwilio am farn amryw unigolion sy'n cael ein gwasanaethau, i wella ein darpariaeth ddwyieithog.

Ystyried ystod eang o faterion - Rydych yn cynllunio anghenion gwasanaeth ymlaen llaw, gan ystyried ffactorau ehangach ac effaith hirdymor penderfyniadau.

Hyrwyddo diwylliant lle mae cwsmeriaid yn dod yn gyntaf - Rydych yn datblygu, yn cyflawni ac yn gwerthuso cynlluniau strategol, gan gydbwyso pwysau tymor byr â nodau tymor hir, yn unol â gweledigaeth y Cyngor, sy'n mynd i'r afael ag anghenion gwasanaeth amrywiol, gan gynnwys yr iaith Gymraeg a diwylliant Cymru.

Datblygu
cysylltiadau a
gwasanaethau
dwyieithog

Sefydlu perthynas dda ag unigolion - Rydych yn sefydlu parch a ffydd ar sail gonestrwydd a dibynadwyedd, gan feithrin perthynas barhaol ag eraill.

Nodi cyfleoedd - Yn ymchwilio i ddulliau effeithiol o ddatblygu gwasanaethau dwyieithog a gaiff effaith gadarnhaol.

Arwain gwasanaeth sy'n adlewyrchu natur ddwyieithog y sir - Rydych yn sicrhau bod y Gymraeg yn ganolog i'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud, gan ddarparu gwasanaeth dwyieithog i unigolion ac i dimau.

Parchu ein
hamgylchedd

Defnyddio adnoddau'n ofalus - Rydych chi'n defnyddio ein hadnoddau yn effeithiol.

Parchu'r amgylchedd - Rydych chi'n ystyried ac yn annog ein cyfrifoldebau o ran ein heffaith ar yr amgylchedd naturiol a newid hinsawdd.

Cefnogi ein hamgylchedd - Rydych yn sicrhau bod penderfyniadau'n cynnal neu'n gwella ein hamgylchedd naturiol bioamrywiol, gan gefnogi gwytnwch cymdeithasol, economaidd ac ecolegol.

Ein Hymddygiad



Uniondeb

Bod yn onest a cheisio gwneud y peth iawn bob amser.

Cyflawni



Llywio



Arwain



Ein Hymddygiad

Arwain a Dirprwyo

Dilyn cyfarwyddiadau priodol - Rydych chi'n dilyn prosesau, a chanllawiau, gan herio mewn ffordd gadarnhaol os bydd mater yn codi.

Dirprwyo gwaith yn briodol ac yn deg - Rydych yn blaenoriaethu eich gwaith eich hun a gwaith eraill yn deg, ar sail cryfderau pobl, ac yn darparu adborth clir ac amserol.

Rhoi cyfeiriad clir - Rydych yn pennu ac yn cynnal cyfeiriad clir a chadarnhaol, gyda blaenoriaethau a chanlyniadau â ffocws amlwg sy'n cael eu cyfathrebu'n glir i'r timau.

Gwneud penderfyniadau

Deall ffiniau proffesiynol - Rydych chi'n deall pan fydd rhywbeth y tu allan i'ch rôl a phryd i gyfeirio at eraill.

Gwneud penderfyniadau cyflym a chlir - Rydych yn cymryd cyfrifoldeb dros bobl a phenderfyniadau a allai olygu gwneud dewisiadau anodd neu gymryd risgiau ystyriol gan roi cyfeiriad clir.

Hyrwyddo diwylliant o fod yn agored - Rydych yn hyrwyddo tryloywder ynghylch penderfyniadau ac yn creu diwylliant lle mae eraill yn teimlo eu bod yn gallu herio'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud.

Mynd i'r afael â risg

Cydnabod risgiau - Rydych yn cynllunio, cydnabod a gweithredu mesurau i ymateb i'r risg i chi a/neu i eraill achos ymddygiadau neu sefyllfaoedd.

Hyrwyddo ymddygiadau diogel - Rydych yn hyrwyddo a sicrhau bod gwerthoedd ymddygiad, iechyd a diogelwch ac arferion diogelu yn arwain gwaith tîm.

Hyrwyddo diwylliant o weithio'n ddiogel - Rydych yn sefydlu ac yn hyrwyddo diwylliant cadarnhaol lle mae iechyd, llesiant, arferion gweithio diogel a diogelu yn gyfrifoldeb ar bawb.

Cynhwysiant a Gwerthoedd

Trin pobl yn deg - Rydych yn trin pawb yn deg, gan ddangos parch a sensitifrwydd at wahaniaethau a dewis ieithyddol (Cymraeg neu Saesneg).

Hyrwyddo ac amddiffyn cyfleoedd cyfartal & dwyieithrwydd - Rydych yn hyrwyddo amrywiaeth, cynhwysiant a'r Gymraeg, gan annog pobl i gyfrannu a gwneud iddynt deimlo wedi'u gwerthfawrogi.

Dangos safonau ymddygiad da - Rydych yn esiampl dda o ran gonestrwydd, ymddiriedaeth a safonau ymddygiad, gan arwain ac atgyfnerthu diwylliant cynhwysol lle mae amrywiaeth yn cael ei werthfawrogi, a lle mae allgáu, bwllo a gwahaniaethu yn annerbyniol.



Rhagori

Cyflawni hyd eithaf ein gallu a chwilio am ffyrddgwell o wneud pethau.

Cyflawni



Llywio



Arwain



Dysgu a datblygu

Parodrwydd i ddysgu a datblygu - Rydych chi'n chwilio am ddysgu newydd ac am ffyrdd newydd o ddatblygu eich hun a'ch sgiliau Cymraeg.

Bod yn esiampl dda ar gyfer datblygu a dysgu - Rydych yn dangos ymrwymiad personol i ddysgu ac yn annog eraill i ystyried cyfleoedd i ddysgu.

Hyrwyddo diwylliant o ddysgu - Rydych yn mynd ati mewn modd strategol i nodi a mynd i'r afael â gofynion sgiliau yn awr ac yn y dyfodol, gan alluogi diwylliant o ddysgu parhaus a chynllunio olyniaeth.

Arloesi

Ystyried gwneud pethau'n wahanol - Rydych yn gofyn cwestiynau ac yn chwilio am ffyrdd gwell a/neu newydd o wneud pethau, gan awgrymu gwelliannau.

Llunio mentrau newid effeithiol - Rydych yn dylunio prosesau a systemau sy'n cefnogi newid cadarnhaol, yn diogelu dysgu ac yn gwella gwasanaethau.

Hyrwyddo diwylliant o arloesi - Rydych yn ymgorffori diwylliant o arloesi a meddwl creadigol i ysgogi gwelliannau i'r gwasanaeth, gan rymuso timau i annog datblygiad parhaus.

Dadansoddi

Cynnig amrywiaeth o atebion i broblemau - Rydych yn ymdrin â phroblemau'n gadarnhaol a chanfod ffyrdd o nodi atebion addas.

Dadansoddi data i gefnogi penderfyniadau - Rydych yn ymchwilio a dadansoddi gwybodaeth a data rhifiadol ac ysgrifenedig o ystod o ffynonellau er mwyn llywio penderfyniadau seiliedig ar dystiolaeth.

Cydnabod y darlun ehangach - Rydych yn chwilio am ragor o wybodaeth neu ddealltwriaeth o broblem, gan gydnabod sut y gallai un mater fod yn rhan o system fwy a dod i gasgliadau rhesymegol.

Ein Hymddygiad



Cymryd Cyfrifoldeb

Cymryd perchnogaeth dros ein camau gweithredu a bod yn atebol.

Cyflawni

Llywio

Arwain

Cymryd camau

Bod yn flaengar - Rydych yn hyderus yn datblygu camau ac yn gweithio o'ch pen a'ch pastwn ei ch hun.

Gosod amcanion clir - Rydych yn datblygu gweledigaeth gadarnhaol gydag eraill ac yn cymryd risgiau cytbwys, gan droi hyn yn gamau ymarferol i ddarparu gwasanaeth o ansawdd.

Dangos atebolrwydd - Rydych yn atebol ac yn cymryd cyfrifoldeb llawn am brosiectau a phobl i sicrhau bod perfformiad economaidd, amgylcheddol, cymdeithasol a diwylliannol y sefydliad yn cael ei gyflawni.

Rheoli perfformiad

Rheoli perfformiad eich hun - Rydych yn ystyried eich perfformiad yn onest, gan nodi beth gellid ei ddatblygu neu newid yn y dyfodol.

Rheoli perfformiad pobl - Rydych yn ystyried anghenion unigolion, gan roi sylw i berfformiad yn gyflym a theg, a thrin camgymeriadau fel cyfleoedd dysgu.

Hyrwyddo diwylliant o ymddiriedaeth - Rydych yn creu amgylchedd lle mae pobl yn teimlo eu bod wedi'u grymuso i wneud penderfyniadau, gan annog syniadau, gwelliannau a chymryd risgiau mewn modd pwylllog.

Canlyniadau o safon

Monitro eich gwaith eich hunain a chynnal ansawdd - Rydych chi'n sicrhau bod gwaith yn gywir ac yn ddi-wall.

Gweithio i sicrhau canlyniadau o safon - Rydych yn gwella safon y gwasanaethau a ddarperir yn barhaus ac yn sefydlu perthynas ag unigolion.

Rhoi gwerth am arian - Mae gennych farn eang ynghylch gwerth, gan gydnabod effeithiau a chostau 'cudd' neu allanol o fewn y system a datblygu'r rhain i wneud penderfyniadau er mwyn cael canlyniadau o safon.

Dangos cyfrifoldeb

Bod yn gyfrifol am dasgau - Rydych yn atebol am yr hyn rydych wedi addo'i gyflawni, gan gynnwys tasgau a ddirprwywyd i eraill.

Cymryd cyfrifoldeb dros gamau gweithredu - Rydych yn defnyddio eich crebwyll a chymryd ymagwedd ystyriol at sefyllfaoedd a thasgau wrth wneud penderfyniadau a/neu ddarparu cyngor.

Hwyluso'r gwasanaeth a ddarperir - Rydych yn dyrannu adnoddau yn deg ac yn gwneud penderfyniadau strategol priodol i gefnogi'r broses o ddarparu'r gwasanaethau.

Ein Hymddygiad



Gwrando

Gwrando ar ein cymunedau, ein partneriaid, a'n cydweithwyr i wella.

Cyflawni



Llywio



Arwain



Ein Hymddygiad

Cyfathrebu ag eraill

Cyfathrebu'n dda ag eraill - Rydych yn cyfleu syniadau mewn ffordd glir er mwyn sicrhau bod eraill yn gallu deall ac yn eu dewis iaith.

Datblygu rhwydweithiau effeithiol - Rydych yn creu a chynnal perthynas waith gadarnhaol broffesiynol a llawn ymddiriedaeth â phobl yn y gwasanaeth a'r tu allan iddo.

Cynrychioli'r sefydliad - Rydych yn dangos ymwybyddiaeth wleidyddol a diwylliannol, gan adlewyrchu ein gwerthoedd drwy gyfathrebu â gwahanol gynulleidfaoedd gyda gonestrwydd, uniondeb, didueddrwydd a gwrthrychedd, i feithrin ymddiriedaeth a sicrhau ymrwymiad eraill.

Deall eraill

Gwrando a myfyrio - Rydych yn gwrando er mwyn deall safbwyntiau ac anghenion eraill, gan ymateb yn sensitif a gwirio dealltwriaeth lle bo angen.

Rheoli gwrthdaro - Rydych yn hwyluso trafodaethau adeiladol ac yn gweithio gydag amrywiaeth o bobl i ddod i gytundeb.

Deall a dylanwadu - Rydych yn defnyddio hunanymwybyddiaeth a lefelau uchel o ddealltwriaeth o anghenion eraill i ddylanwadu ar gytundebau strategol a chydweithredol lefel uchel a'u trafod.

Gwrando ar eraill

Agwedd gadarnhaol at waith - Rydych yn dangos brwdfrydedd dros y gwasanaeth rydych yn ei ddarparu a gwella eich gwaith.

Gwrando i wella - Rydych yn sefydlu ac yn cynnal ffyrdd o gynnwys ystod amrywiol o gydweithwyr, rhanddeiliaid a phartneriaid wrth ddatblygu gwelliannau.

Annog cyfranogiad - Rydych yn arwain ar draws ffiniau, gan ystyried gwasanaeth cyhoeddus fel un gymuned a chynnwys cymunedau a sefydliadau partner wrth wneud penderfyniadau.