**Ffurflen Gais am Absenoldeb Mabwysiadu/Benthyg Croth**

**Enw Llawn:**

**Cyfeiriad:**

**Rhif Ffôn Gartref: Rhif Ffôn yn y Gwaith:**

**Rhif gweithiwr:**

**Dyddiad dechrau swydd yn yr Awdurdod:**

**Adran:**

**Swydd:**

**Dyddiad paru'r plentyn/plant neu ddyddiad cyflwyno cais am orchymyn rhiant yn rhan o drefniadau benthyg croth:**

**Enw a chyfeiriad yr asiantaeth:**

**Dyddiad disgwyliedig y bydd y plentyn/plant yn cael eu lleoli:**

**Dyddiad dechrau'r absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth:**

***Rwy'n dymuno gwneud cais am absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth fel a ganlyn:***  ***(Ticiwch y blwch priodol)***

***SEFYLLFA 1 (llai na blwyddyn o wasanaeth)***

Bydd gan weithwyr sydd wedi cyflawni llai na blwyddyn o wasanaeth cyn yr wythnos pan gaiff ei hysbysu eu bod wedi'i baru â phlentyn i'w fabwysiadu neu pan fydd wedi cyflwyno cais am orchymyn rhiant, hawl i dderbyn absenoldeb a thâl mabwysiadu fel y manylir isod.

* Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mabwysiadu, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys:

39 wythnos o absenoldeb mabwysiadu arferol heb dâl yn ogystal â SAP (yn ddibynnol ar hawl)

* Ac 13 wythnos ychwanegol o absenoldeb mabwysiadu heb dâl

***SEFYLLFA 2***

Bydd gan weithiwr sydd â mwy na blwyddyn o wasanaeth cyn yr wythnos pan gaiff ei hysbysu ei fod wedi'i' baru â phlentyn i'w fabwysiadu neu, mewn sefyllfa benthyg croth, pan fydd wedi cyflwyno cais am orchymyn rhiant nad yw'n datgan bwriad i ddychwelyd i'r gwaith hawl i dderbyn:

Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mabwysiadu, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys:

* 4 wythnos ar dâl llawn wedi'i osod yn erbyn SAP (yn ddibynnol ar hawl)
* 2 wythnos ar 9 rhan o 10 o'r cyflog wedi'i osod yn erbyn OAP (yn ddibynnol ar hawl)
* 33 wythnos o SAP yn unig (yn ddibynnol ar hawl)

***Os byddaf, yn dilyn absenoldeb mabwysiadu, yn rhoi gwybod am fy mwriad i ddychwelyd at fy nyletswyddau, gwneir trefniadau i dalu'r 12 wythnos ar hanner fy nhâl.***

***SEFYLLFA 3 (mwy na blwyddyn o wasanaeth)***

Bydd gan weithiwr sydd â mwy na blwyddyn o wasanaeth cyn yr wythnos pan gaiff ei hysbysu ei fod wedi'i baru â phlentyn i'w fabwysiadu neu pan fydd wedi cyflwyno cais am orchymyn rhiant sydd yn datgan bwriad i ddychwelyd i'r gwaith hawl i dderbyn:

Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys:

* 4 wythnos ar dâl llawn wedi'i osod yn erbyn SAP (yn ddibynnol ar hawl)
* 2 wythnos ar 9 rhan o 10 o'r cyflog wedi'i osod yn erbyn OAP (yn ddibynnol ar hawl)
* 12 wythnos ar hanner tâl yn ogystal â SAP (yn ddibynnol ar hawl)
* 21 wythnos o SAP yn unig (yn ddibynnol ar hawl)

***Ac rwy'n dymuno dewis rhannu'r 12 wythnos ar hanner tâl dros gyfnod hwy h.y. hyd at uchafswm o 33 wythnos (ticiwch y blwch hwn os ydych am ddewis yr opsiwn hwn)***

* Yn ogystal ag 13 wythnos o Absenoldeb Mabwysiadu Ychwanegol heb dâl

***Os nad ydych yn ailddechrau ar eich dyletswyddau am o leiaf 13 wythnos ar ôl dewis yr opsiwn hwn, bydd angen ad-dalu'r 12 wythnos ar hanner tâl.***

***Os byddaf, yn dilyn absenoldeb mabwysiadu, yn rhoi gwybod am fy mwriad i ddychwelyd at fy nyletswyddau, gwneir trefniadau i dalu'r 12 wythnos ar hanner fy nhâl.***

**SYLWER: Mae gan bob gweithiwr hawl i ddychwelyd at eu dyletswyddau yn dilyn absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth.** **Fodd bynnag, mae hefyd gan weithiwr hawl i derfynu ei gyflogaeth drwy ddefnyddio unrhyw un o'r opsiynau uchod. Os bydd y gweithiwr yn penderfynu terfynu ei ddyletswyddau, ei ddyddiad terfynu fydd y diwrnod olaf o'r absenoldeb mabwysiadu/benthyg croth â thâl fel arfer. Byddai hyn yn wahanol ar gyfer absenoldeb heb dâl.** **Os mai bwriad y gweithiwr yw terfynu ei ddyletswyddau ar y dyddiad terfynu (os yw'n hysbys), gellir ei gynnwys isod:**

* Rwy'n bwriadu terfynu fy nghyflogaeth ar

LLOFNOD: .......................................................................... .. DYDDIAD: .....................................

***AT: HRAbsenceteam@carmarthenshire.gov.uk***