Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council
Ein Pobol • Our People

SIART LLIF ABSENOLDEB SALWCH

PWYNTIAU SBARDUNO A GWEITHDREFNAU ADOLYGU

TRAFODAETH DYCHWELYD I'R GWAITH

- Rhaid ei gynnal ar ôl pob cyfnod o absenoldeb (yn ddelfrydol wyneb yn wyneb)
- Cofnodi ar MyView
- Nodi unrhyw gefnogaeth neu addasiadau sydd eu hangen

Cyfle i archwilio rhesymau dros absenoldeb, nodi cymorth neu addasiadau rhesymol, a chytuno ar gamau anffurfiol i wella presenoldeb.

CYFARFOD CYNORTHWYO'R GWEITHIWR

Yn cael ei sbarduno pan fo gan weithiwr:
- 3 achlysur o absenoldeb neu
- 10 diwrnod gwaith o absenoldeb (pro rata) mewn cyfnod treigl o 12 mis
- Os yw'r rheolwr yn credu bod y gweithiwr yn *agosáu* at sbardun ffurfiol.

Dylai ddigwydd hyd yn oed os yw'r gweithiwr yn sâl ar hyn o bryd.

PWYNTIAU SBARDUNO ABSENOLDEB FFURFIOL

CYFNODAU	4 achlysur mewn cyfnod treigl o 12 mis
DIWRNODAU	3 wythnos waith arferol, (yn barhaus neu fel arall) dros gyfnod o 12 mis yn olynol
PATRYMAU	Patrymau 'annerbyniol' arall o absenoldeb *h.y. cyn neu ar ôl gwyliau neu benwythnosau, yr un diwrnod o'r wythnos ac ati.*

→ **PROSES FFURFIOL**

RHEOLI ABSENOLDEB YN CAEL EI SBARDUNO

CYFARFOD RHEOLI PRESENOLDEB FFURFIOL (CAM CYNTAF)

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council
Ein Pobol • Our People

CYRRAEDD Y PWYNT SBARDUNO FFURFIOL

h.y. 15 diwrnod neu fwy / 4 neu fwy o absenoldeb / patrwm annerbyniol

CYFARFOD RHEOL PRESENOLDEB - CAM CYNTAF

- Anfon gwahoddiad gyda 7 diwrnod o rybudd ysgrifenedig
- Mae gan y gweithiwr hawl i ddod â rhywun gyda ef
- Archwilio'r rhesymau a rhoi cymorth i wella

Gosod cyfnod adolygu

- O ddyddiad y cyfarfod
- Dim llai na 2 fis a dim mwy na 3 mis
- Hysbysu'n ffurfiol y gall diffyg gwelliant gael effaith niweidiol ar gyflogaeth y gweithiwr yn y dyfodol

Os na chyflawnir presenoldeb boddhaol a byddwch yn cyrraedd trothwy ffurfiol yn ystod y cyfnod adolygu, byddwch yn symud i'r ail gam rheoli absenoldeb ffurfiol o'r weithdrefn hon.

Os cyflawnir presenoldeb boddhaol ac os nad oes unrhyw sbardun yn ystod y cyfnod adolygu hwn, → bydd y broses ffurfiol yn dod i ben i'r gweithiwr (bydd hyn yn cael ei gadarnhau'n ysgrifenedig).

Ar ôl adolygiad llwyddiannus, mae cyfnod monitro 4 mis arall yn cael ei osod (bydd hyn yn cael ei gadarnhau'n ysgrifenedig).

Os na cheir absenoldeb pellach a bod gwelliant derbyniol, dylid dod â'r broses Rheoli Absenoldeb ffurfiol i ben

Os cyrhaeddir pwynt sbarduno pellach yn ystod y cyfnod monitro - dylid cynnal Cyfarfod Rheoli Presenoldeb (Cam Cyntaf) ar unwaith.

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council
Ein Pobol • Our People

CYFARFOD RHEOLI PRESENOLDEB FFURFIOL (AIL GAM)

DIM GWELLIANT / CYRRAEDD PWYNT SBARDUNO AR ÔL CAM CYNTAF Y CYFARFOD RHEOLI PRESENOLDEB

Cyfarfod Rheoli Presenoldeb - Ail Gam

- Anfon gwahoddiad gyda 7 diwrnod o rybudd ysgrifenedig
- Mae gan y gweithiwr hawl i ddod â rhywun gyda ef
- Archwilio'r rhesymau a rhoi cymorth i wella
- Atgyfeiriad posibl at Iechyd Galwedigaethol

Gosod cyfnod adolygu

- O ddyddiad y cyfarfod
- Dim llai na 2 fis a dim mwy na 3 mis
- Hysbysu'n ffurfiol y gall diffyg gwelliant gael effaith niweidiol ar gyflogaeth y gweithiwr yn y dyfodol a symud ymlaen i'r Trydydd Cam

Os na chyflawnir presenoldeb boddhaol a byddwch yn cyrraedd trothwy ffurfiol yn ystod y cyfnod adolygu, byddwch yn symud i'r trydydd cam rheoli absenoldeb ffurfiol o'r weithdrefn hon.

Os cyflawnir presenoldeb boddhaol ac os nad oes unrhyw sbardun yn ystod y cyfnod adolygu hwn, → bydd y broses ffurfiol yn dod i ben i'r gweithiwr (bydd hyn yn cael ei gadarnhau'n ysgrifenedig).

Ar ôl adolygiad llwyddiannus, mae cyfnod monitro 4 mis arall yn cael ei osod (bydd hyn yn cael ei gadarnhau'n ysgrifenedig).

Os na cheir absenoldeb pellach a bod gwelliant derbyniol, dylid dod â'r broses Rheoli Absenoldeb ffurfiol i ben.

Os cyrhaeddir pwynt sbarduno pellach yn ystod y cyfnod monitro, dylid cynnal Cyfarfod Rheoli Presenoldeb (Ail Gam) ar unwaith.

CYFARFOD RHEOLI PRESENOLDEB FFURFIOL (TRYDYDD CAM)

DIM GWELLIANT /CYRRAEDD PWYNT SBARDUNO AR ÔL AIL GAM Y CYFARFOD RHEOLI PRESENOLDEB

Dylid ystyried yr hanes absenoldeb llawn (hyd at 3 blynedd), yr adroddiad Iechyd Galwedigaethol diweddaraf ac unrhyw ffactorau lliniarol

Cyfarfod Rheoli Presenoldeb - Trydydd Cam

- Anfon gwahoddiad gyda 7 diwrnod o rybudd ysgrifenedig
- Mae gan y gweithiwr hawl i ddod â rhywun gyda ef
- Archwilio'r rhesymau a rhoi cymorth i wella

Os bydd sbardun pellach ac nad oes gwelliant yn ystod y cyfnod adolygu neu gyfnod monitro 4 mis, → dylid cynnal Cyfarfod Rheoli Presenoldeb (Trydydd

PENDERFYNIAD

Diswyddo - Rhybudd wedi'i roi (ar sail afiechyd)

Hawl i Apelio

O fewn 14 diwrnod calendr i ddyddiad y canlyniad

Apêl Cadarnhawyd	*Apêl Gwrthodwyd*

PENDERFYNIAD

- Dylid gosod y cyfnod adolygu o ddyddiad y cyfarfod
- Dim llai na 2 fis a dim mwy na 3 mis

Os cyflawnir presenoldeb boddhaol ac os nad oes unrhyw sbardun yn ystod y cyfnod adolygu hwn, → bydd y broses ffurfiol yn dod i ben i'r gweithiwr (bydd hyn yn cael ei gadarnhau'n ysgrifenedig).

Ar ôl adolygiad llwyddiannus, mae cyfnod monitro 4 mis arall yn cael ei osod (bydd hyn yn cael ei gadarnhau'n ysgrifenedig).

Os na cheir absenoldeb pellach a bod gwelliant derbyniol, dylid dod â'r broses Rheoli Absenoldeb ffurfiol i ben.