**Fframwaith Hyfforddi Diogelu ar gyfer Rheolwyr**

Wedi’i fapio i Fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiadau Craidd

|  |  |
| --- | --- |
| Integrity logo | Uniondeb - Bod yn onest a cheisio gwneud y peth cywir bob tro. |
| **EIN** **HYMDDYGIADAU**  | **Cyflawni** | **Llywio** | **Arwain** |
|  Penderfyniadau | **Deall ffiniau proffesiynol** - Rydych chi'n deall pan fydd rhywbeth y tu allan i'ch rôl a phryd i gyfeirio at eraill | **Gwneud penderfyniadau prydlon a chlir** - Rydych yn cymryd cyfrifoldeb am bobl a phenderfyniadau a allai gynnwys dewisiadau anodd neu risgiau a ystyrir, gan roi cyfarwyddiadau clir. | **Hyrwyddo diwylliant o fod yn agored** - Rydych chi'n hyrwyddo tryloywder o ran penderfyniadau ac yn creu diwylliant lle mae eraill yn teimlo y gallant herio penderfyniadau sy'n cael eu weithredu. |
| Mynd i'r afael â risg | **Yn cydnabod risg** – Rydych chi'n cynllunio, cydnabod a gweithredu mesurau diogelwch mewn ymateb i risg i'ch hunan a/neu eraill o ymddygiadau neu sefyllfaoedd | **Hybu ymddygiad diogel** - Rydych yn hyrwyddo ac yn sicrhau bod gwerthoedd ymddygiadol, arferion iechyd a diogelwch a diogelu yn arwain gwaith eich tîm. | **Yn hyrwyddo diwylliant gwaith diogel** - Rydych chi'n sefydlu ac yn hyrwyddo diwylliant cadarnhaol lle mae iechyd, lles, arferion gwaith diogel a diogelu yn gyfrifoldeb pawb. |
|  |  |  |  |
| **Lefel Hyfforddiant Diogelu Cyfatebol**  | **Cyflawni** | **Llywio** | **Arwain** |
|  | * **VAWDASV** (E-ddysgu ymwybyddiaeth) – yr holl staff a rheolwyr, gan gynnwys, Addysg ac Ysgolion, Blynyddoedd Cynnar, Gofal Plant a Gweithwyr Chwarae a Gwirfoddolwyr.
 | * **Hyfforddiant Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)–** wedi'i rannu'n ddau gwrs, Datgelu a Gwahardd.
* **Recriwtio Diogelach** – bydd hyn yn cynnwys cyfweliadau a dethol yng nghyd-destun Diogelu yn ogystal â chynnal diwylliant diogel o wyliadwriaeth
 |  |
| **Sylwer** – mae rhaid cyflawni’r dysgu hwn, sy'n ofynnol gan y Fframwaith Cenedlaethol, yn olynol | * **Hyfforddiant Diogelu Grŵp A -** mae'r holl staff a rheolwyr yn cynnwys, Addysg ac Ysgolion, Blynyddoedd Cynnar, Gofal Plant a Gweithwyr Chwarae a Gwirfoddolwyr**.**

(Gweler y disgrifiad o'r grŵp isod) | * **Hyfforddiant Diogelu Grŵp B i C -** Rheolwyr Gwasanaethau Oedolion a Phlant yn cynnwys, Addysg ac Ysgolion, Blynyddoedd Cynnar, Gofal Plant a Gweithwyr Chwarae a Gwirfoddolwyr.

(Gweler y disgrifiad o'r grŵp isod) | * **Hyfforddiant Diogelu Grŵp D i F** - Rheolwyr Strategol, gan gynnwys Aelodau Etholedig.

(Gweler y disgrifiad o'r grŵp isod) |
|  | * **Grŵp A -** staff sy'n gweithio neu'n gwirfoddoli mewn sefydliad neu asiantaeth sector cyhoeddus neu wirfoddol yng Nghymru, gan gynnwys y rhai mewn lleoliadau sector preifat, gwirfoddolwyr ac aelodau etholedig o awdurdodau lleol.
 | * **Grŵp B –** rheolwyr a staff sydd â chysylltiad rheolaidd ag oedolion, plant ac aelodau'r cyhoedd yn eu rolau. Mae hyn yn cynnwys ymarferwyr sydd wedi'u cofrestru neu nad ydynt wedi'u rheoleiddio a gwirfoddolwyr.
1. Rheolwyr, staff ac ymarferwyr yn y grŵp hwn yw'r rhai sy'n treulio amser gyda phobl mewn lleoliad grŵp neu ar sail un i un. Bydd ganddynt gyfrifoldeb penodol mewn perthynas â'r bobl y maent yn gweithio gyda nhw a bydd angen lefel uwch o wybodaeth arnynt na'r rhai yng Ngrŵp A oherwydd eu gwaith uniongyrchol â phobl. Efallai y bydd gan y bobl pryderon diogelu neu beidio.
2. Os oes pryderon diogelu, bydd llinell glir o adrodd yn y sefydliad a bydd yr ymarferydd yn ymwybodol o'u cyfrifoldeb i adrodd am bryderon, yn fewnol ac i'r gwasanaethau cymdeithasol yn uniongyrchol.
* **Grŵp C** - staff a rheolwyr yw'r rhai sydd â chyfrifoldeb uniongyrchol dros ddiogelu pobl a:
1. sydd â rôl asesu sy'n gysylltiedig â'r broses ddiogelu a / neu
2. sy'n gweithredu ar lefel lle gallant roi cyngor am ddiogelu i'r rhai yng ngrŵp A a grŵp B a / neu
3. mewn lleoliad y maent yn gweithio ynddo neu'n ei reoli a / neu
4. phwy maen nhw'n treulio llawer o amser heb oruchwyliaeth mewn lleoliad lle mae mwy o risg o bryderon diogelu.
5. Gall rheolwyr a staff Grŵp C hefyd gynnwys person diogelu dynodedig sefydliad a phobl sy'n cymryd rôl fwy amlwg wrth ddiogelu penderfyniadau, gan gynnwys y rhai sydd â rôl weithredol mewn grwpiau craidd a gweithgareddau cynllunio amddiffyn.
 | * **Grŵp D** – rheolwyr yw'r rhai sy'n gweithredu ar lefel uwch yn y broses ddiogelu. Mae'n rôl strategol yn bennaf, fodd bynnag, gellir dirprwyo rhai cyfrifoldebau i ymarferwyr arbenigol Grŵp C (gweler y golofn flaenorol). Maent yn rhoi cyngor, arweiniad a goruchwyliaeth (os yw'n berthnasol) i eraill yn eu sefydliad.

**Grŵp D – rheolwyr:** 1. Disgwylir lefel uchel o wybodaeth ac arbenigedd o ddiogelu yn eu maes gwaith
2. Disgwyl iddynt gyfrannu at, gweithredu fel adolygydd neu aelod panel ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant a/neu Adolygiadau Ymarfer Oedolion (Adolygiadau Diogelu Unedig Sengl) a chadeirio adolygiadau pan fo angen,
3. gallu cynghori asiantaethau a phartneriaid am faterion diogelu a deall pwysigrwydd gweithio amlasiantaethol,
4. gallu cyfiawnhau eu penderfyniadau gan ddefnyddio deddfwriaeth, prosesau a gweithdrefnau, gan sicrhau bod pawb yn osgoi gwneud rhagdybiaethau;
5. Bod yn ymwybodol o bwysigrwydd arferion canolog i’r plentyn/person a'r effaith gadarnhaol y gall ei chael ar y broses ddiogelu,
6. sicrhau bod llais y person yn cael ei glywed a'i hyrwyddo mewn prosesau penderfynu.

Bydd asiantaethau statudol fel arfer yn nodi ymarferwyr Grŵp D gan fod ganddynt bwerau gwneud penderfyniadau lefel uwch ar gyfer diogelu ac mae rhai o'r rolau'n cynnwys rheolwyr llinell weithredol, rolau diogelu arbenigol a rolau cadeirydd ar gyfer gwaith diogelu.* **Grŵp E -** y rolau yng Ngrŵp E yw'r rhai sydd â'r 'penderfyniad terfynol neu ddweud' am benderfyniadau diogelu yn ystod y broses ddiogelu. Gallant gynghori am sefyllfaoedd cymhleth lefel uchel a 'gwneud galwad' am unrhyw benderfyniadau diogelu y mae angen eu gwneud. Ni ellir gwneud penderfyniadau penodol yn y broses ddiogelu o dan y lefel hon. Mae'r rhain yn cynnwys y lefelau uwch o becynnau gofal a chymorth (lleoliadau) sydd eu hangen weithiau oherwydd pryderon diogelu.

Bydd rheolwyr strategol ar y lefel hon yn:* 1. goruchwylio'r holl faterion diogelu o fewn y sefydliad;
	2. yn anelu at sicrhau bod ganddynt ddigon o adnoddau i gyflawni dyletswyddau diogelu'r sefydliad,
	3. yn defnyddio gwybodaeth a dylanwad i wella arferion diogelu yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.
* **Grŵp F**

Ymarferwyr Grŵp F yw'r bobl uchaf mewn sefydliad a byddant yn gyfrifol am sicrhau arferion diogelu cyson ar draws asiantaethau a rhanbarthau yng Nghymru a thu hwnt.Dylai pob ymarferydd Grŵp F gael mynediad at gyngor ac arbenigedd diogelu gan weithwyr proffesiynol dynodedig neu enwir.Nid oes angen yr un wybodaeth fanwl ar ymarferwyr **Grŵp F** am ddiogelu ag ymarferwyr Grŵp E oherwydd nid oes angen iddynt feddu ar yr un lefel o arbenigedd a sgiliau. Mae angen iddynt gael yr ymwybyddiaeth sylfaenol o ddiogelu yng Ngrŵp A. Bydd angen iddynt hefyd gwblhau hyfforddiant perthnasol, fel yr hyfforddiant VAWDASV sydd wedi'i anelu at y grŵp hwn. |