Y Cylch ar gyfer Cynllunio Gweithlu Strategol

Amlinellir isod y cylch ar gyfer cynllunio gweithlu strategol blynyddol. Mae hwn yn egluro gwahanol gyfnodau'r broses a'r amserlenni ar gyfer cyflawni'r gweithgareddau allweddol.

Cam	Gweithgareddau Allweddol	Canlyniadau Allweddol	Amserlen Flynyddol
Diffinio'r Cynllun (Cam 1)	• Penderfynu ar ba lefel/au y bydd y cynllun gweithlu yn gweithredu • Pennu'r gwasanaethau sydd i'w cynnwys • Pennu'r cyfnod cynllunio • Pennu categorïau'r gweithlu • Casglu data ynghylch y blaenoriaethau busnes/blaenoriaethau gwasanaeth, ysgogwyr ariannol ac ati • Pennu'r rolau • Casglu gwybodaeth leol a data allweddol am y gweithlu i gyfrannu i'r drafodaeth. h.y. oed, rhyw, ethnigrwydd, trosiant, absenoldeb salwch, cysylltiadau â gweithwyr ac ati, gan gynnwys data/cynlluniau hyfforddiant	• Cwmpas a chyd-destun ar gyfer y cynllun. • Wedi pennu'r cyfnod cynllunio • Data cyfredol am y gweithlu a thystiolaeth i gyfrannu i'r cynllunio. • Rolau a chyfrifoldebau ar gyfer cwblhau'r cynllun.	Ebrill – Mai

Asesu'r Galw ac Asesu'r Cyflenwad **(Cam 2 a Cham 3)**	Y tîm rheoli i ystyried: • Prif ysgogwyr y cynllun gweithredu gweithlu presennol • Yr Offeryn ar gyfer Asesu • Dadansoddiad PESTLE • Proffil y gweithlu presennol • Sgiliau a chymwyseddau	• Mae dealltwriaeth fanwl yn bod o'r ysgogwyr yn y dyfodol a'u heffaith ar y gweithlu. • Mae dealltwriaeth o risgiau proffil y gweithlu presennol • Mae dealltwriaeth o'r anghenion sgiliau a chymwyseddau a'r cyflenwad presennol. • Nodwyd y materion olyniaeth	Mai - Medi

Cynllunio Camau Gweithredu (Cam 4) **Rhoi'r Cynllun ar Waith a'i Adolygu**	•Timau Rheoli'n asesu'r blaenoriaethau ac yn cofnodi'r camau gweithredu sydd i'w cymryd. •Ymgorffori'r camau gweithredu yn y Cynllun Busnes a'r cynllun gweithlu strategol •Dechrau cynllunio ei roi ar waith Monitro'r effaith ar	•Datblygwyd y cynllun gweithredu a dyrannwyd y cyfrifoldebau •Nodwyd y mesurau perfformiad Pennwyd y trefniadau monitro ac adolygu •Nodwyd y blaenoriaethau Dysgu a Datblygu a'u hystyried yn erbyn y ddarpariaeth o'r Rhaglen Dysgu a Datblygu Corfforaethol. •Strategaethau manwl wedi'u cofnodi a'u gweithredu i ddiwallu'r camau	Hydref - Rhagfyr Ionawr - Ebrill

	ganlyniadau'r gwasanaeth wrth ei roi ar waith •Mesur y buddion •Adolygu'r cynllun gweithredu a'i ddiwygio yn ôl yr angen	gweithredu/blaenoriaethau a nodwyd. •Wedi ymgymryd â'r trefniadau gwerthuso a monitro •Strategaethau wedi'u manylu / ymgorffori yn y Cynllun Busnes •Cynlluniau terfynol wedi'u cadarnhau â phartneriaid busnes Rheoli Pobl er mwyn asesu pa gymorth corfforaethol sydd ei angen ar gyfer strategaethau dysgu, datblygu a strategaethau eraill. •Cymorth corfforaethol wedi'i gynllunio er mwyn diwallu anghenion generig sy'n deillio o Gynllunio Gweithlu.	