**Cais am Eirda ar gyfer Gwirfoddolwr**

Mae'r ymgeisydd isod wedi gwneud cais am leoliad gwirfoddoli ac fel rhan o'n proses recriwtio mwy diogel rydym yn awyddus i gael geirda i gefnogi eu cais. Byddwn yn ddiolchgar pe baech cystal ag ateb y cwestiynau canlynol yn seiliedig ar eich gwybodaeth a’ch profiad o’r ymgeisydd, gan ddarparu gymaint o wybodaeth â phosibl.

**Manylion y gwirfoddolwr:**

Enw’r Gwirfoddolwr:

Cyfeiriad y Gwirfoddolwr:

**Manylion Canolwr:**

Enw:

Manylion cyswllt:

Dyddiad:

Mae hwn yn eirda cyflogaeth neu geirda cymeriad

Os yw’n eirda cyflogaeth – nodwch eich:

Sefydliad:

Swydd:

|  |
| --- |
| **Caiff ei gyflogi/chyflogi gennych chi fel / Sut ydych chi’n adnabod y gwirfoddolwr:** |
| Teitl Swydd / Perthynas: |

|  |
| --- |
| **Dyddiadau y cafodd ei gyflogi/chyflogi gennych chi / Ers pa mor hir ydych chi wedi adnabod y gwirfoddolwr:**  |
| O : Tan:  |

|  |
| --- |
| **Allwch chi raddio’r canlynol mewn perthynas â’r unigolyn** (rhowch √ fel bo'n briodol) |
|  | **Ardderchog** | **Da** | **Gweddol** | **Gwael** |
| Cadw amser |  |  |  |  |
| Sgiliau cyfathrebu |  |  |  |  |
| Gweithio gydag eraill  |  |  |  |  |
| Os nodwyd ‘gweddol’ neu ‘wael' ar gyfer yr uchod, rhowch sylwadau pellach:  |

|  |
| --- |
|  **[Rheolwr] Mae’r swydd hon yn cynnwys gweithio gyda phlant / oedolion diamddiffyn:** Ydi / Nac ydi |
|  **[Canolwr] Os nodwyd Ydi, a fyddai gennych chi unrhyw bryderon am yr unigolyn yma’n gweithio gyda phlentyn / oedolyn diamddiffyn?** Na fyddai / Byddai oherwydd  |

|  |
| --- |
| **Rhowch sylwadau ar gymeriad/personoliaeth y gwirfoddolwr, gan gyfeirio at gryfderau a gwendidau penodol, a nodweddion fel prydlondeb, sgiliau cyfathrebu a gwaith tîm:** |
|  |

|  |
| --- |
| **Rhowch unrhyw wybodaeth sy’n ymwneud â’r unigolyn rydych chi’n teimlo sy’n berthnasol:** |
|  |

**Diolch am ein helpu drwy gwblhau’r geirda hwn.**