**CAIS AM ABSENOLDEB MAMOLAETH**

**ENW LLAWN:**

**CYFEIRIAD:**

**RHIF FFÔN:**

**RHIF GWEITHIWR:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CYFEIRIAD E-BOST:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**WYTHNOS DDISGWYLIEDIG YR ENEDIGAETH:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Y DYDDIAD MAE'R ABSENOLDEB MAMOLAETH I GYCHWYN:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**YDYCH CHI WEDI CAEL EICH CYFLOGI'N BARHAUS AM 26 WYTHNOS AR DDECHRAU'R 15FED WYTHNOS CYN WYTHNOS DDISGWYLIEDIG YR ENEDIGAETH:** \_\_\_\_\_\_\_ (Os nad ydych, ticiwch opsiwn 1)

**RWY'N ATODI COPI O MATB1**

***RWY'N DYMUNO GWNEUD CAIS AM ABSENOLDEB MAMOLAETH FEL A GANLYN (Ticiwch y blwch priodol)***

|  |  |
| --- | --- |
| ***SEFYLLFA 1*** | ***(DAN FLWYDDYN O WASANAETH)*** |
|  |  |

Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mamolaeth, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys:

39 wythnos o absenoldeb mamolaeth arferol heb dâl yn ogystal â TMS (yn ddibynnol ar hawl)

ac 13 wythnos pellach o absenoldeb mamolaeth ychwanegol heb dâl

***SEFYLLFA 2 (DROS FLWYDDYN O WASANAETH, contract ddim yn caniatáu/ddim yn dychwelyd ar ôl y cyfnod mamolaeth)***

Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mamolaeth, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys:

39 wythnos o absenoldeb mamolaeth arferol a delir fel a ganlyn:

* + - 6 wythnos ar 9 rhan o 10 o gyflog wedi'i osod yn erbyn TMS (yn ddibynnol ar

hawl)

* + - 33 wythnos heb dâl yn ogystal â TMS (yn ddibynnol ar hawl)

Yn ogystal ag 13 wythnos o Absenoldeb Mamolaeth Ychwanegol heb dâl

***Os*** ***byddaf, yn dilyn absenoldeb mamolaeth, yn rhoi gwybod am fy mwriad i ddychwelyd at fy nyletswyddau, gwneir trefniadau i dalu 12 wythnos ar hanner fy nhâl.***

***SEFYLLFA 3 (DROS FLWYDDYN O WASANAETH, dychwelyd ar gyfer 13 wythnos o leiaf wedi dychwelyd ar ôl y cyfnod mamolaeth)***

Hyd at 52 wythnos o absenoldeb mamolaeth, gyda'r hawl i ddychwelyd ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, i gynnwys:

39 wythnos o absenoldeb mamolaeth arferol a delir fel a ganlyn:

* 6 wythnos ar 9 rhan o 10 o gyflog wedi'i osod yn erbyn TMS (yn ddibynnol ar hawl)
  + - 12 wythnos ar hanner cyflog yn ogystal â TMS (yn ddibynnol ar hawl)
    - 21 wythnos heb dâl yn ogystal â TMS (yn ddibynnol ar hawl)

**Ac** *rwy'n dymuno dewis rhannu'r 12 wythnos ar hanner tâl dros gyfnod hwy h.y. hyd at uchafswm o 33 wythnos (ticiwch y blwch hwn os ydych am ddewis yr opsiwn hwn)*

|  |
| --- |
|  |

***Os nad ydych yn ailddechrau ar eich dyletswyddau am o leiaf 13 wythnos ar ôl dewis yr opsiwn hwn, bydd angen ad-dalu'r 12 wythnos ar hanner tâl***

**D.S. Mae gan bob gweithiwr hawl i ddychwelyd at ei dyletswyddau yn dilyn absenoldeb mamolaeth.** **Fodd bynnag, mae hefyd gan weithiwr hawl i derfynu ei gyflogaeth drwy ddewis unrhyw un o'r opsiynau uchod. Os bydd y gweithiwr yn penderfynu terfynu ei chyflogaeth, ei dyddiad terfynu fydd y diwrnod olaf o'r absenoldeb mamolaeth fel arfer. Byddai hyn yn wahanol ar gyfer absenoldeb heb dâl. Os mai bwriad y gweithiwr yw terfynu ei ddyletswyddau ar y dyddiad terfynu (os yw'n hysbys), gellir ei gynnwys isod:**

\* Rwy'n bwriadu terfynu fy nghyflogaeth ar: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**LLOFNODWYD**: **DYDDIAD**: