

Ffurflen Hunanddatgeliad

(A GEISIR YN FLYNYDDOL DRWY MY VIEW)

ENW	
RHIF GWEITHIWR	
ADRAN	
IS-ADRAN	

Ydych chi wedi cael rhybuddiad, wedi bod yn destun gorchymyn llys, wedi cael eich rhwymo, wedi derbyn cerydd neu rybudd, neu wedi eich cael yn euog o gyflawni unrhyw drosedd ers dyddiad eich datgeliad DBS diweddaraf?	Ydw/Nac ydw
Y tu allan i'r swydd hon , ydych chi wedi bod yn destun unrhyw ymchwiliad a/neu gosb gan unrhyw sefydliad neu gorff yn sgil pryderon am eich ymddygiad tuag at blant neu oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin neu eu hesgeuluso? Er enghraifft, fel gwirfoddolwr, neu mewn swydd arall, gan gynnwys llywodraethwr ysgol a rolau aelod etholedig.	YDW / NAC YDW
Os yw eich swydd yn golygu gweithio gyda phlant , ydych chi'n hysbys i'r Gwasanaethau Cymdeithasol neu'r Heddlu fel rhywun sy'n risg, neu a allai fod yn risg i blant? NEU Os yw eich swydd yn golygu gweithio gydag oedolion , ydych chi'n hysbys i'r adran Gwasanaethau Cymdeithasol neu'r Heddlu fel rhywun sy'n risg, neu a allai fod yn risg i oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin neu eu hesgeuluso?	YDW / NAC YDW / AMHERTHNASOL YDW / NAC YDW / AMHERTHNASOL
Os yw eich swydd yn golygu gweithio gyda phlant , a yw eich plant eich hun wedi cael eu rhoi mewn gofal, neu a ydynt wedi bod yn destun gorchymyn amddiffyn plant? NEU Os yw eich swydd yn golygu gweithio gydag oedolion , a dynnwyd perthynas neu ffrind o'ch gofal, neu a yw'r Gwasanaethau Cymdeithasol wedi rhoi cynllun rheoli gofal ar waith i'ch atal rhag cam-drin neu esgeuluso eich perthynas neu ffrind?	YDYNT / NAC YDYNT AMHERTHNASOL DO / NADDO / AMHERTHNASOL
A oes unrhyw faterion eraill nad ydych chi wedi'u datgelu'n flaenorol a allai effeithio ar eich gallu i gyflawni eich swydd yn	OES / NAC OES

ddiogel ac yn effeithiol? Er enghraifft, problemau iechyd, alcohol neu gamddefnyddio sylweddau.	
---	--

Os ydych chi wedi ateb unrhyw un o'r cwestiynau uchod yn gadarnhaol, dylech drefnu cyfarfod â'ch rheolwr i drafod y materion ymhellach.