|  |
| --- |
| **Absenoldeb gofal newyddenedigol: rhybudd ynghylch hawl a bwriad (Mabwysiadu)**  |
| **Enw’r gweithiwr:** |   |
| **Rhif gweithiwr:** |   |
| Rwyf drwy hyn yn rhoi rhybudd ynghylch fy mwriad a'm hawl i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn ogystal â'r datganiadau angenrheidiol. |
| **Adran A: gwybodaeth i'w rhoi gan y gweithiwr** |
| Ganwyd fy mhlentyn ar: |   |
| Cafodd fy mhlentyn ei roi i'w fabwysiadu ar: |   |
| Dechreuodd fy mhlentyn dderbyn gofal newyddenedigol ar: |   |
| Mae gofal newyddenedigol fy mhlentyn wedi parhau’n ddi-dor: |   |
| Daeth gofal newyddenedigol fy mhlentyn i ben ar (os yw'n berthnasol): |   |
| Rwyf yn dewis dechrau a gorffen fy absenoldeb gofal newyddenedigol ar y dyddiadau canlynol (gellir cymryd absenoldeb yn haen 1 mewn nifer o flociau nad ydynt yn barhaus o un wythnos ar y tro o leiaf, a rhaid cymryd absenoldeb yn haen 2 mewn un bloc parhaus – gweler y nodiadau isod am ragor o wybodaeth) |   |
| Rwyf yn bwriadu cymryd tâl gofal newyddenedigol ar y dyddiadau canlynol (os yw'n berthnasol): |   |
| **Adran B: datganiad i'w gwblhau gan y gweithiwr** |
| Rwyf yn bodloni/Byddaf yn bodloni y gofynion canlynol o ran cymhwysedd ar gyfer cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol. |
| Fi yw mabwysiadwr y plentyn ac, ar y dyddiad y rhoddir y plentyn i'w fabwysiadu, mae gennyf/rwy'n disgwyl y bydd gennyf gyfrifoldeb am fagu’r plentyn **NEU** |   |
| Fi yw darpar fabwysiadwr y plentyn (mewn trefniant "maethu i fabwysiadu") ac, ar y dyddiad y rhoddir y plentyn i'w fabwysiadu, mae gennyf/rwy'n disgwyl y bydd gennyf gyfrifoldeb am fagu’r plentyn **NEU** |   |
| Rwyf yn bartner i [fabwysiadwr/darpar fabwysiadwr] y plentyn ac, ar y dyddiad y rhoddir y plentyn i'w fabwysiadu, [mae gennyf/rwy'n disgwyl y bydd gennyf] y prif gyfrifoldeb am fagu’r plentyn (ar wahân i'r partner) |   |
| **AC** |   |
| Rwyf yn cymryd/wedi cymryd yr absenoldeb i ofalu am fy mhlentyn |   |
| Rwyf yn bodloni/Byddaf yn bodloni y gofynion canlynol o ran cymhwysedd ar gyfer tâl gofal newyddenedigol (os yw'n berthnasol) |
| Mae gennyf/Bydd gennyf 26 wythnos o gyflogaeth ddi-dor erbyn diwedd yr wythnos yn union cyn yr wythnos pan fydd fy absenoldeb gofal newyddenedigol yn dechrau **NEU** |   |
| Mae gennyf hawl i dâl mabwysiadu neu dâl tadolaeth statudol ac mae gennyf 26 wythnos o gyflogaeth ddi-dor sy'n dod i ben yn yr wythnos pan roddwyd gwybod i mi/y mabwysiadwr fy mod wedi fy mharu/ei fod wedi'i baru â'r plentyn i'w fabwysiadu. |   |
| **AC** |   |
| Rwyf yn parhau i fod mewn cyflogaeth ddi-dor o ddiwedd y dyddiad hwnnw (neu o ddyddiad geni'r plentyn os cafodd ei eni cyn y dyddiad hwnnw) |   |
| **Byddaf yn hysbysu'r Tîm Absenoldeb (TimAbsenoldebAdnoddauDynol@sirgar.gov.uk) ar unwaith am unrhyw newidiadau sy'n effeithio ar fy hawl i absenoldeb a thâl gofal newyddenedigol.** |
| **Llofnodwyd:** |   | **Dyddiad:** |   |
| **Nodiadau**Mae'r ffurflen hon i gadarnhau eich rhybudd a'ch hawl i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol (a thâl, lle bo hynny'n berthnasol).Mae absenoldeb gofal newyddenedigol wedi'i gynllunio i gynorthwyo rhieni newydd babanod sy'n cael eu derbyn i ofal newyddenedigol. Gallwch ddewis dechrau eich absenoldeb ar unrhyw ddiwrnod ar ôl i'ch plentyn dderbyn saith diwrnod o ofal newyddenedigol di-dor - mae'r saith diwrnod yn cael eu cyfrif o'r diwrnod ar ôl i'r gofal newyddenedigol ddechrau. Fodd bynnag, mewn achosion sy'n ymwneud yn benodol â mabwysiadu yn y DU, mae eich hawl yn dechrau ar ôl i'r plentyn gael ei roi i'w fabwysiadu.Yn y ffurflen hon, mae "gofal newyddenedigol" yn golygu:* gofal meddygol y mae eich plentyn yn ei dderbyn mewn ysbyty.
* gofal meddygol y mae eich plentyn yn ei dderbyn mewn unrhyw le arall (os yw eich plentyn wedi'i dderbyn i'r ysbyty o'r blaen fel claf mewnol a bod arno angen gofal parhaus ar ôl gadael yr ysbyty, bod y gofal o dan gyfarwyddyd meddyg ymgynghorol, a bod y gofal yn cynnwys monitro ac ymweliadau parhaus gan weithwyr proffesiynol gofal iechyd a drefnir gan yr ysbyty lle roedd eich plentyn yn glaf mewnol); neu
* ofal lliniarol neu ofal diwedd oes.

Gweler ein Polisi Gofal Newyddenedigol i gael rhagor o wybodaeth am eich hawl i absenoldeb a thâl gofal newyddenedigol, faint o absenoldeb y gallwch ei gymryd, pryd y gallwch ddechrau ar eich absenoldeb a beth i'w wneud os ydych eisoes wedi dechrau neu os byddwch yn cymryd math arall o absenoldeb statudol, fel absenoldeb mamolaeth, absenoldeb mabwysiadu, absenoldeb tadolaeth, absenoldeb rhiant cyffredin, absenoldeb rhieni mewn profedigaeth neu absenoldeb rhiant a rennir.Rhybudd yn ystod y cyfnod haen 1* Mae'r "cyfnod haen 1" yn dechrau pan fydd eich plentyn yn dechrau derbyn gofal newyddenedigol ac yn gorffen ar y seithfed diwrnod ar ôl i'ch plentyn gael ei ryddhau.
* Os ydych chi'n cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn y cyfnod haen 1, gallwch ei gymryd mewn un bloc parhaus neu nifer o flociau nad ydynt yn barhaus o un wythnos ar y tro o leiaf.
* Ni ddisgwylir i chi lenwi'r ffurflen hon ar unwaith tra bod eich plentyn yn derbyn gofal newyddenedigol. Fodd bynnag, gofynnwn i chi anfon y ffurflen at eich rheolwr llinell/Tîm Absenoldeb Adnoddau Dynol o fewn 28 diwrnod i ddiwrnod cyntaf eich absenoldeb gofal newyddenedigol neu, os nad yw hyn yn bosibl, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol.

Rhybudd yn ystod y cyfnod haen 2* Y "cyfnod haen 2" yw unrhyw gyfnod sy'n weddill (o fewn 68 wythnos ar ôl dyddiad geni eich plentyn) nad yw'n rhan o'r cyfnod haen 1.
* Os ydych chi'n cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn ystod y cyfnod haen 2, rhaid i chi gymryd yr absenoldeb mewn un bloc parhaus.
* Os ydych chi'n cymryd un wythnos o absenoldeb gofal newyddenedigol yn ystod y cyfnod haen 2, dylem dderbyn y ffurflen hon o leiaf 15 diwrnod cyn y dyddiad cyntaf rydych chi wedi'i ddewis i'ch absenoldeb ddechrau neu, os nad yw hyn yn bosibl, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol.
* Os ydych chi'n cymryd dwy wythnos neu fwy yn olynol o absenoldeb gofal newyddenedigol, dylai'r ffurflen hon gael ei derbyn gan eich rheolwr llinell/Tîm Absenoldeb Adnoddau Dynol o leiaf 28 diwrnod cyn y dyddiad cyntaf rydych chi wedi'i ddewis i'ch absenoldeb ddechrau neu, os nad yw hyn yn bosibl, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol.

**Newidiadau sy'n effeithio ar eich hawl i absenoldeb a thâl gofal newyddenedigol** Rhaid i chi roi gwybod i'ch rheolwr llinell/Tîm Absenoldeb Adnoddau Dynol am y dyddiad y mae gofal newyddenedigol eich plentyn yn dod i ben cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol ar ôl i'r gofal ddod i ben.Os yw eich plentyn yn dechrau derbyn gofal newyddenedigol eto, ar ôl i chi roi gwybod i ni fod y gofal wedi dod i ben, rhaid i chi roi gwybod i'ch rheolwr llinell/Tîm Absenoldeb Adnoddau Dynol am y dyddiadau dechrau a gorffen newydd. |