Adroddiad Gwerthuso Digwyddiad Ymgysylltu Rheolwyr Pobl

Mawrth 2026

sirgar.llyw.cymru
carmarthenshire.gov.wales

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council

Cynnwys

Cyflwyniad 3
Presenoldeb 4
Ffurflenni Gwerthuso 5
Adborth Ansoddol 6
Awgrymiadau ar gyfer Gwella 7
Y Camau Nesaf 8

Cyflwyniad

Cynhaliwyd y Digwyddiad Ymgysylltu â Rheolwyr Pobl yn Theatr y Ffwrnes, Llanelli, ar 24 Mawrth 2026, gan ddod â rheolwyr o bob rhan o'r adran Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai ynghyd ar gyfer diwrnod o ddysgu, myfyrio a chysylltu. Cafodd y digwyddiad ei gyflwyno dros ddwy sesiwn, gan roi cyfle gwerthfawr i gydweithwyr gyfarfod wyneb yn wyneb, clywed gan siaradwyr arbenigol ac ymgysylltu â blaenoriaethau allweddol y sefydliad.

Cynhaliwyd Sioe Deithiol Gorfforaethol yn y cyntedd, gan roi mynediad uniongyrchol i reolwyr at amrywiaeth o dimau corfforaethol a gwasanaethau cymorth. Roedd yr ardal hon yn cynnwys wyth stondin yn cynnig gwybodaeth, adnoddau a chanllawiau ymarferol i helpu staff i ddeall yn well y cymorth sydd ar gael iddynt yn broffesiynol ac yn bersonol. Roedd y stondinau yn cynnwys:

- Dysgu a Datblygu
- Gwasanaethau TGCh
- Tîm Trawsnewid
- Pensiynau Dyfed
- Tîm Newid Hinsawdd a Thrawsnewid Ynni
- Tîm yr Amgylchedd Naturiol
- Cynllun Ildio Cyflog (Car)/Cynllun Beicio i'r Gwaith
- Buddion Staff/Adnoddau Dynol/Iechyd a Llesiant

Roedd y digwyddiad hwn hefyd yn garreg filltir i'r Cyfarwyddwr newydd, Darren Mutter, gan ei fod yn gyfle cyntaf iddo gyflwyno ei hun i'r gyfarwyddiaeth, gan gynnwys rheolwyr y Gwasanaethau Plant a oedd yn mynychu digwyddiad ar draws y gyfarwyddiaeth am y tro cyntaf ers ymuno â'r adran.

Roedd y diwrnod yn cynnwys cyfres o gyflwyniadau dylanwadol a diddorol. Roedd hyn yn cynnwys sesiwn gan Donna Sharland o Autside Education ar niwroamrywiaeth ac eithafiaeth, gan ddarparu mewnwelediad i adnabod a chefnogi unigolion niwroamrywiol tra hefyd yn deall risgiau ehangach.Rhoddodd Pippa Owens, Rheolwr Datrysiadau a Chwynion, drosolwg clir a llawn gwybodaeth o'r broses gŵyno, gan amlygu disgwyliadau, canllawiau sydd ar gael, a chymorth ymarferol i reolwyr.

Rhoddodd y Cyfarwyddwr gyflwyniad personol a phwerus: *Iechyd Meddwl, Llesiant ac Arwain: Persbectif Profiad Byw*. Pwysleisiodd ei fyfyrdodau gonest ar brofiadau bywyd, arweinyddiaeth a bregusrwydd bwysigrwydd meithrin diwylliant lle mae cydweithwyr yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi ac mae llesiant yn flaenoriaeth.

Daeth y digwyddiad i ben gyda gweithgaredd ysgafn "Taflu Ceiniog" dan arweiniad Jayne Thomas, gyda gwobr i'r un olaf ar ei draed ym mhob sesiwn.

Presenoldeb

Daeth cyfanswm o **183 o reolwyr** i'r digwyddiad ar draws y ddwy sesiwn, gan ddangos lefel uchel o ymgysylltiad ar draws y gyfarwyddiaeth. Daeth nifer dda o bob adran.

Dadansoddiad yn ôl Adran:

	AM	PM	Cyfanswm a oedd yn bresennol o bob adran
Plant a Theuluoedd	15	30	45
Comisiynu a Chymorth Busnes	11	9	20
Tai	30	16	46
Gwasanaethau Integredig	16	7	23
Gofal Cymdeithasol Oedolion	22	21	43
Perfformiad a Thrawsnewid Digidol	3	1	4
Partneriaeth Ranbarthol	/	2	2
Cyfanswm	**97**	**86**	**183**

.

Ffurflenni Gwerthuso

Daeth cyfanswm o **157 o ffurflenni gwerthuso** i law, gan gynrychioli cyfradd ymateb gref ar draws y ddwy sesiwn:

Gofynnwyd i'r mynychwyr roi sgôr ar y digwyddiad rhwng 1 a 10 (1 = gwael, 10 = rhagorol). Mae dadansoddiad o'r ymatebion a gyflwynwyd i'w weld isod ac mae wedi'i seilio ar sgorio NPS.

Sgoriau	Nifer yr ymatebion fesul sgôr Sesiwn y Bore	Nifer yr ymatebion fesul sgôr Sesiwn y Prynhawn	Cyfanswm yr Ymatebion	Canran yr ymatebion	
1-5	6	1	7	4%	**Gwrthwynebwyr**
6	1	1	2	1%	
7	5	3	8	5%	**Niwtralwyr**
8	19	10	29	18%	
9	20	18	38	24%	**Hyrwyddwyr**
10	37	36	73	48%	
	88	**69**	**157**		

Nifer yr Hyrwyddwyr % – Nifer yr Aseswyr % = Sgôr NPS
72% - 5% = 67

Y sgôr cyffredinol NPS oedd
65

Felly y sgôr NPS gyffredinol oedd 65, sy'n golygu bod y digwyddiad yn y categori **"Gwych".**

Roedd y ddwy sesiwn yn dilyn patrymau tebyg o ran adborth cadarnhaol a sgoriau uchel.

Mae'r dadansoddiad o'r adborth yn dangos ymateb cryf a chadarnhaol ar draws pob adran, gyda'r mwyafrif o fynychwyr yn cael eu dosbarthu fel ***Hyrwyddwyr***. O blith cyfanswm yr ymatebion:

- Roedd 111 o ymatebwyr (72%) yn Hyrwyddwyr, gan roi sgoriau o 9 neu 10

- Roedd 37 o ymatebwyr (23%) yn Niwtralwyr, gan roi sgoriau o 7 neu 8
- Dim ond 9 ymatebydd (5%) oedd yn Wrthwynebwyr, gan roi sgoriau rhwng 1 a 6

Isod ceir dadansoddiad o'r sgoriau a roddwyd fesul adran:

	Plant a Theuluoedd	Comisiynu a Chymorth Busnes	Tai	Gwasanaethau Integredig	Gofal Cymdeithasol Oedolion	Perfformiad a Thrawsnewid Digidol	Arall	Cyfanswm
Gwrthwynebwyr	2	1	6	/	/	/	/	**9**
Niwtralwyr	8	7	8	5	8	1	/	**37**
Hyrwyddwyr	25	7	26	17	33	2	1	**111**

- Roedd gan Ofal Cymdeithasol Oedolion y nifer uchaf o Hyrwyddwyr (33), gan ddangos lefelau cyson o ymgysylltiad a boddhad o fewn y grŵp hwn.
- Dangosodd Plant a Theuluoedd adborth cadarnhaol iawn hefyd ar y cyfan, gyda 25 Hyrwyddwr o gymharu â dim ond 2 Wrthwynebwr.
- Roedd Tai yn dangos darlun mwy cymysg, gyda 26 Hyrwyddwr ond hefyd 6 Grthwynebwr, gan nodi ystod ehangach o brofiadau o fewn yr adran hon.
- Cofnododd Gwasanaethau Integredig, Perfformiad a Thrawsnewid Digidol a'r categorïau eraill adborth eithriadol o gadarnhaol heb unrhyw Wrthwynebwyr o gwbl.
- Dangosodd Cymorth Busnes a Chomisiynu adborth cytbwys ond cadarnhaol, gyda 7 Hyrwyddwr, 7 Niwtralwr a dim ond 1 Gwrthwynebwr.

Mae'r canlyniadau cyfunol yn dangos bod y digwyddiad yn llwyddiannus, gydag ymatebion cadarnhaol ar draws pob adran.

Adborth Ansoddol

Cafwyd 142 o ymatebion i'r cwestiwn hwn, gan nodi bod y digwyddiad yn hynod addysgiadol, yn ymgysylltiol ac yn effeithiol. Rhoddwyd canmoliaeth gref i'r siaradwyr ar niwroamrywiaeth, cwynion ac yn enwedig y sesiwn gan y Cyfarwyddwr ar iechyd meddwl a'i brofiad byw.

Roedd y mynychwyr yn gwerthfawrogi gonestrwydd, perthnasedd a natur ysgogol y cyflwyniadau, gan nodi bod y cynnwys wedi eu helpu i fyfyrio ar eu rolau, eu harweinyddiaeth a'u llesiant.

Roedd llawer yn gwerthfawrogi'r amrywiaeth o bynciau a'r cyfle i gysylltu â chydweithwyr. Nododd nifer fach fod y sesiynau'n hirfaith, yn drwm, neu'n brin o ryngweithio, ac roedd rhai yn teimlo bod elfennau penodol yn llai perthnasol i'w maes gwasanaeth.

Ar y cyfan, roedd yr adborth yn gadarnhaol iawn ac yn tynnu sylw at werth arweinyddiaeth agored sy'n canolbwyntio ar bobl a datblygiad proffesiynol ystyrlon.

✅ **Adborth cadarnhaol:**

✓ "Ysbrydoledig ac yn union y math o ddiwylliant rwyf am weithio ynddo"
✓ "Braf cyfarfod â chydweithwyr eraill, roedd y pynciau'n berthnasol ac yn ystyrlon."
✓ "Roedd hi'n wych clywed barn y staff o'r holiaduron, roedd yn amlwg ein bod i gyd wedi cael ein clywed, ac roedd hynny'n thema glir gan bob siaradwr. Cyfathrebu yw ein cryfder – da iawn Cyngor Sir Gâr"
✓ "Fe wnes i fwynhau pob siaradwr yn ystod y digwyddiad yn fawr. Nid oedd yn ormod ac roedd digon i'w gymryd i mewn. Fe wnes i wir fwynhau sgwrs Donna gan fod gennyf gefndir o anawsterau dysgu—roedd yn ddiddorol iawn. Roedd cyflwyniad Darren yn bwerus iawn ac yn cyfleu neges gref iawn, wedi'i gyflwyno'n arbennig o dda"
✓ "Efallai'r digwyddiad corfforaethol mwyaf perthnasol a dilys yr wyf erioed wedi'i fynychu. Gwybodaethol ac mor bwysig. Cefais fy nghyfareddu'n fawr ac yn teimlo bod hyn yn rhywbeth yr oedd angen i mi ei glywed."

❌ **Adborth llai cadarnhaol:**

✗ "Yn bersonol, rwy'n meddwl nad oedd rhai agweddau ar y diwrnod yn berthnasol i mi"
✗ "Nid oedd y digwyddiad yr hyn yr oeddwn yn disgwyl gan nad oeddwn wedi gweld agenda cyn cyrraedd"

Awgrymiadau ar gyfer Gwella

- Mae'r adborth ar welliannau yn canolbwyntio'n bennaf ar ryngweithio, trefniadau eistedd a hygyrchedd.
- Gofynnodd llawer o fynychwyr am fwy o gyfleoedd i ymgysylltu, megis mwy o drafodaethau bwrdd, sesiynau byrrach neu seibiannau rhwng pynciau trymach. Crybwyllwyd trefniadau eistedd yn aml, gyda rhai yn ffafrio dewis eu seddi eu hunain yn hytrach na chael eu dyrannu i fyrddau.
- Canolbwyntiodd nifer o awgrymiadau ar wneud y sesiynau'n fwy deinamig, gan gynnwys lleihau PowerPoint, ychwanegu fideos, astudiaethau achos neu arddulliau cyflwyno mwy amrywiol. Gofynnodd rhai cyfranogwyr hefyd am well aliniad y cynnwys ar draws adrannau, yn enwedig i sicrhau bod Tai a Gofal Cymdeithasol yn teimlo eu bod yn cael eu cynrychioli'n gyfartal.
- Roedd galwadau hefyd am fwy o amser rhwydweithio, trafodaethau parhaus ar les, digwyddiadau rheolaidd a phynciau fel materion staffio, pwysau llwyth gwaith, ffiniau arweinyddiaeth, cyllidebau adrannol a rhannu arfer gorau.
- Tynnodd nifer llai sylw at ystyriaethau ymarferol, gan gynnwys cynllun yr ystafell, fformatau sy'n gyfeillgar i niwroamrywiaeth, gwell goleuo a threfniadau eistedd, ynghyd â darparu opsiynau di-glwten.
- Pwysleisiodd llawer o sylwadau hefyd pa mor werthfawr oedd y digwyddiad iddynt, gan ofyn yn syml am fwy o'r un fath yn y dyfodol.

Y Camau Nesaf

- Llwytho cynnwys ac adborth y digwyddiad i dudalennau’r Fewnrwyd.
- Defnyddio’r adborth i lywio fformat a chynnwys digwyddiadau ymgysylltu Rheolwyr Pobl yn y dyfodol.
- Ystyried rhyngweithio a chydbwysedd y cynnwys fel egwyddorion allweddol wrth symud ymlaen.