ASESIAD RISG

MAES / GWEITHGAREDD / TASG SY'N CAEL EI (H)ASESU:	Aflonyddu Rhywiol yn y Gweithle		
ADRAN:	Pawb		
GWASANAETH:	Pawb		

CYFEIRNOD	FERSIWN	DYDDIAD YR ASESIAD	DYDDIAD YR ADOLYGIAD NESAF
RA-ALL-SH-001	1	21/10/2024	21/10/2027

Disgrifiad o'r gwaith a chwmpas yr asesiad: • Gweithgareddau, • Amgylchedd(au) • Offer, deunyddiau ac ati.	Mae hwn yn asesiad risg cyffredinol i dynnu sylw at rai o'r risgiau o aflonyddu rhywiol yn y gweithle a'r mesurau rheoli sydd ar waith i'w atal. Dylai rheolwyr sicrhau eu bod yn cynnwys unrhyw risgiau penodol o fewn eu gwasanaeth yn eu hasesiadau risg gweithgaredd a chymryd unrhyw gamau rhesymol i atal y cyfle i achosi aflonyddu rhywiol i weithwyr o ffynonellau mewnol ac allanol.
Cyfeiriad/Lleoliad cynnal yr asesiad:	Holl Weithleoedd / Ysgolion Cyngor Sir Caerfyrddin
Deddfwriaeth/ Safonau Rheoli	Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974 Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999

Enw'r Asesydd/Aseswyr Risg	Teitl y Swydd:	Llofnod yr Asesydd/Aseswyr Risg
Jackie Bergiers	Partner Busnes Arweiniol (Iechyd a Diogelwch)	J Bergiers
Ann Clark	Rheolwr Adnoddau Dynol (Partneriaeth Busnes)	A Clark
Hayley Daniels	Partner Busnes Arweiniol (Gweithlu'r Dyfodol)	H Daniels

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
1.	**Ymddygiadau amhriodol yn y gweithle (mewnol – rhwng gweithwyr)**	Gweithwyr Defnyddio ymddygiad amhriodol a'r iaith a ddefnyddir yn y gweithle neu mewn digwyddiadau sy'n gysylltiedig â'r gweithle. Gall diwylliant yn y gweithle sy'n goddef agweddau penodol, ymddygiadau amhriodol a safbwyntiau ystrydebol lle nad yw gweithwyr yn cael eu trin ag urddas a pharch wneud staff yn fwy agored i aflonyddu rhywiol.	Mae'r sefydliad wedi mabwysiadu Canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn sy'n mynd i'r afael yn benodol ag aflonyddu rhywiol. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu rhywiol, a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r canllawiau ar gael i'r holl staff drwy'r fewnrwyd. Mae'r canllawiau'n tynnu sylw at system o gefnogaeth i'r rhai yr effeithir arnynt neu sy'n ymwneud ag aflonyddu rhywiol, gan gynnwys mynediad i'r Gwasanaeth Llesiant Gweithwyr trwy Iechyd Galwedigaethol, hwyluso mewnol neu gyfryngu allanol yn y gweithle.	**ISEL**	1. Darparu hyfforddiant cynhwysfawr i staff ar gydnabod a rhoi gwybod am aflonyddu rhywiol, ymyrraeth gwyliedydd a chanlyniadau aflonyddu rhywiol. 2. Darparu hyfforddiant amrywiaeth a chynhwysiant rheolaidd i uwch-arweinwyr a rheolwyr gyda ffocws ar ragfarn ddiarwybod a'u rôl wrth atal gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu rhag digwydd yn y gweithle. 3. Monitro ein diwylliant yn y gweithle trwy arolygon dienw,	**ISEL**

ASESIAD RISG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
			Mae'r Awdurdod hefyd wedi mabwysiadu polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Mae'r holl bolisïau, canllawiau a gwasanaethau cymorth yn hygyrch i'r holl staff drwy'r fewnrwyd. Hyfforddiant gorfodol i bob gweithiwr a rheolwr ar yr ymddygiad a ddisgwylir yn y gweithle. Polisïau a gweithdrefnau eraill ar waith i annog pobl i roi gwybod am ymddygiad amhriodol a chamau i'w cymryd i fynd i'r afael â'r mater gan gynnwys y polisi achwyniadau, datgelu camarfer ac ati.		holiaduron ymadael, sgyrsiau un-i-un, cyfarfodydd dychwelyd i'r gwaith a grwpiau cysylltiadau â'r gweithwyr i nodi a mynd i'r afael ag unrhyw faterion risg uchel. 4. Ymgysylltu â hyrwyddwyr llesiant yn y gweithle sydd wedi'u hyfforddi mewn aflonyddu rhywiol. 5. Sicrhau bod canllawiau Safonau Ymddygiad yn cael eu hadolygu a'u cyfleu i staff yn rheolaidd.	

Cyngor Sir Gâr Carmarthenshire County Council

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
2.	**Anghydbwysedd pŵer**	Gweithwyr Gall staff sydd mewn swyddi israddol, gan gynnwys gweithwyr iau a recriwtiaid newydd, fod mewn mwy o berygl o brofi aflonyddu rhywiol. Mae hyn oherwydd y gall yr anghydbwysedd pŵer sy'n bodoli mewn perthynas o'r fath greu cyfleoedd i gamfanteisio. Gall hefyd fod yn anoddach i unigolion yn y swyddi israddol hyn godi llais oherwydd ofn dial neu ganlyniadau negyddol.	Mae'r Awdurdod wedi mabwysiadu canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn sy'n mynd i'r afael yn benodol ag aflonyddu rhywiol. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu rhywiol a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r canllawiau'n cynnwys sawl sianel adrodd i sicrhau y gall staff roi gwybod am achosion o aflonyddu rhywiol yn ddiogel, hyd yn oed os yw'r aflonyddwr mewn sefyllfa o bŵer. Mae cynnwys sawl sianel adrodd yn sicrhau didueddrwydd ac amddiffyniad rhag canlyniadau negyddol neu ddial. Mae'r canllawiau ar gael i'r holl staff drwy'r fewnrwyd.	ISEL	1. Darparu hyfforddiant cynhwysfawr i staff ar gydnabod a rhoi gwybod am aflonyddu rhywiol, ymyrraeth gwyliedydd a chanlyniadau aflonyddu rhywiol. Dylai'r hyfforddiant hwn hefyd gynnwys anghydbwysedd pŵer a sut y gall hynny gyfrannu at aflonyddu rhywiol. 2. Darparu hyfforddiant ychwanegol i reolwyr sydd â'r nod o atal camddefnydd o bŵer a'u rôl wrth atal a stopio bwlio ac aflonyddu rhag digwydd yn y gweithle.	ISEL

Cyngor Sir Gâr Carmarthenshire County Council

ASESIAD RISG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
					3. Sicrhau bod rheolwyr sy'n ymwneud â delio â chwynion am aflonyddu rhywiol yn cael hyfforddiant priodol i fynd i'r afael â chymhlethdodau achosion sy'n ymwneud ag anghydbwysedd pŵer a'r angen i fod yn annibynnol heb unrhyw wrthdaro buddiannau yn dylanwadu arnynt.	
3.	**Staff sy'n mynychu digwyddiadau/cynadleddau cymdeithasol sy'n gysylltiedig â gwaith lle mae alcohol yn cael ei yfed neu lle gall fod camddefnyddio sylweddau**	Gweithwyr Gall yfed alcohol / camddefnyddio sylweddau amharu ar farn a lleihau swildod, gan arwain o bosibl at fod unigolion yn ymddwyn	Mae'r Awdurdod wedi mabwysiadu Canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn sy'n mynd i'r afael yn benodol ag aflonyddu rhywiol. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu	ISEL	1. Ar gyfer cynadleddau / digwyddiadau sy'n gysylltiedig â gwaith sydd i fod i gael eu cynnal, ystyriwch a oes angen goruchwyliaeth a/neu lefelau staffio digonol ynddynt i	ISEL

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy’n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
		mewn ffyrdd na fyddent yn gwneud mewn cyflwr sobr.	rhywiol, a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r awdurdod hefyd wedi mabwysiadu polisi Alcohol a Chamddefnyddio Sylweddau sy'n atal yfed alcohol neu sylweddau ar ei safle. Ceir Côd Ymddygiad Gweithwyr sy'n cael cyhoeddusrwydd amlwg, a'r safonau ymddygiad a ddisgwylir mewn digwyddiadau cymdeithasol sy'n gysylltiedig â gwaith, sy'n ei gwneud yn glir na fydd gwahaniaethu, bwlio nac aflonyddu o unrhyw fath yn cael ei oddef. Mae'r holl bolisïau, canllawiau a negeseuon corfforaethol yn		fonitro a mynd i'r afael ag unrhyw achosion posibl o aflonyddu rhywiol yn brydlon. 2. Dynodi aelodau penodol o staff yn bwyntiau cyswllt i unigolion roi gwybod am bryderon neu ofyn am gymorth. 3. Atgyfnerthu polisïau perthnasol sy'n arwain at y digwyddiadau hyn i atgoffa staff a mynychwyr am bwysigrwydd sicrhau amgylchedd diogel, yn rhydd o wahaniaethu, bwlio neu aflonyddu.	

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
			hygyrch i'r holl staff drwy'r fewnrwyd.			
4.	**Diffyg ymwybyddiaeth o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth**	Gweithwyr Mae cefndiroedd heb gynrychiolaeth ddigonol ledled y sefydliad yn teimlo'n ymylol, yn fwy agored i aflonyddu rhywiol ac yn llai grymus i godi llais oherwydd ofn dial.	Mae'r Awdurdod wedi mabwysiadu Canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu rhywiol a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r canllawiau hefyd yn cynnwys sawl sianel adrodd i sicrhau y gall staff roi gwybod am achosion o aflonyddu rhywiol yn ddiogel, hyd yn oed os yw'r aflonyddwr mewn sefyllfa o bŵer. Mae cynnwys sawl sianel adrodd yn sicrhau didueddrwydd ac amddiffyniad rhag	**ISEL**	1. Darparu hyfforddiant amrywiaeth a chynhwysiant rheolaidd i bob gweithiwr gan ganolbwyntio ar ragfarn anymwybodol. 2. Cynnal cynllun mentora o chwith lle gall uwch-arweinwyr a rheolwyr ddysgu gan eraill am eu profiadau byw a'r heriau y maent wedi'u hwynebu yn y gwaith oherwydd eu bod yn dod o grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol neu leiafrifol.	**ISEL**

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
			canlyniadau negyddol neu ddial. Mae'r Awdurdod hefyd wedi mabwysiadu polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Mae'r holl bolisïau a chanllawiau ar gael i'r holl staff drwy'r fewnrwyd.		3. Sefydlu digwyddiadau a gweithdai cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant drwy grwpiau cysylltiadau â'r gweithwyr. Sicrhau bod uwch-arweinwyr a rheolwyr yn mynychu'r digwyddiadau a'r gweithdai hyn i addysgu eu hunain am yr heriau y mae eraill yn eu hwynebu. 4. Cymryd camau rhesymol a phriodol i annog ceisiadau am swydd ar gyfer pob rôl ac yn arbennig rolau uwch arweinyddiaeth / rheoli gan ystod mor amrywiol â phosibl o bobl.	

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
5.	**Digwyddiadau penodol sy'n codi tensiynau yn lleol neu'n genedlaethol**	Gweithwyr Gall digwyddiadau sy'n codi tensiynau yn lleol neu'n genedlaethol greu ymatebion cryf, polareiddio barn a chreu rhaniad yn y gweithle. Mewn amgylcheddau o'r fath, gall unigolion deimlo eu bod yn gorfod arddel eu credoau yn rymus, gan arwain weithiau at aflonyddu neu ymddygiad gelyniaethus tuag at y rhai yn y gweithle sydd â safbwyntiau gwahanol.	Mae'r Awdurdod wedi mabwysiadu canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu rhywiol a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r canllawiau'n cynnwys sawl sianel adrodd i sicrhau y gall staff roi gwybod am achosion o aflonyddu rhywiol yn ddiogel, hyd yn oed os yw'r aflonyddwr mewn sefyllfa o bŵer. Mae cynnwys sawl sianel adrodd yn sicrhau didueddrwydd ac amddiffyniad rhag canlyniadau negyddol neu ddial.	ISEL	1. Darparu hyfforddiant cynhwysfawr i staff ar gydnabod a rhoi gwybod am aflonyddu rhywiol, ymyrraeth gwyliedydd a chanlyniadau aflonyddu rhywiol. 2. Atgoffa staff o ymagwedd dim goddefgarwch y sefydliad tuag at wahaniaethu, bwlio, aflonyddu ac aflonyddu rhywiol yn y gweithle yn ystod unrhyw ddigwyddiad o'r fath ac atgyfnerthu'r canllawiau Safonau Ymddygiad.	ISEL

ASESIAD RISG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
			Mae'r canllawiau ar gael i'r holl staff drwy'r fewnrwyd.		3. Cynnal sgyrsiau rheolaidd gyda gweithwyr yn ystod unrhyw ddigwyddiad o'r fath i sicrhau eu llesiant a helpu i nodi unrhyw broblemau posibl.	
6.	**Gweithio ar eich pen eich hun**	Gweithwyr Aflonyddu neu aflonyddu rhywiol wrth weithio ar eich pen eich hun oherwydd cefnogaeth neu oruchwyliaeth gyfyngedig.	Mae'r sefydliad wedi mabwysiadu Canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn sy'n mynd i'r afael yn benodol ag aflonyddu rhywiol. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu rhywiol, a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r canllawiau ar gael i'r holl staff drwy'r fewnrwyd.	**CANOLIG**	1. Dylai rheolwyr sicrhau bod yr holl risgiau i weithwyr tra'n gweithio ar eu pennau eu hunain yn cael eu nodi yn eu hasesiadau risg gweithgaredd a bod mesurau rheoli addas yn cael eu rhoi ar waith i leihau'r risgiau. 2. Dylid atgoffa pob gweithiwr o'r gofyniad i roi gwybod am unrhyw achosion o drais,	**ISEL**

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
					ymddygiad ymosodol, aflonyddu neu fwlio sy'n digwydd yn y gwaith. 3. Rhaid i reolwyr gymryd camau priodol i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn eu trefniadau yn dilyn digwyddiadau a riportiwyd.	
7.	**Ymddygiad amhriodol yn y gweithle (allanol – o drydydd parti)**	Gweithwyr Rolau sy'n cynnwys rhyngweithio'n fwy aml gyda ffynonellau allanol fel aelodau o'r cyhoedd, contractwyr, cyflenwyr ac ati. Trais, ymddygiad ymosodol, aflonyddu neu	Mae'r sefydliad wedi mabwysiadu Canllawiau Safonau Ymddygiad cadarn sy'n mynd i'r afael yn benodol ag aflonyddu rhywiol. Mae'r canllawiau hyn yn cynnwys enghreifftiau clir o aflonyddu rhywiol, a gweithdrefn adrodd gynhwysfawr. Mae'r canllawiau ar gael i'r holl staff drwy'r fewnrwyd.	CANOLIG	1. Dylai rheolwyr sicrhau bod yr holl risgiau i weithwyr tra'n gweithio ar eu pennau eu hunain yn cael eu nodi yn eu hasesiadau risg gweithgaredd a bod mesurau rheoli addas yn cael eu rhoi ar waith i leihau'r risgiau.	ISEL

Cyngor Sir Gâr Carmarthenshire County Council

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
		fwlio oherwydd anghenion cymhleth neu sy'n gysylltiedig ag ymddygiad gan ddefnyddwyr gwasanaeth.	Mae'r canllawiau'n tynnu sylw at system o gefnogaeth i'r rhai yr effeithir arnynt neu sy'n ymwneud ag aflonyddu rhywiol, gan gynnwys mynediad i'r Gwasanaeth Llesiant Gweithwyr trwy Iechyd Galwedigaethol, hwyluso mewnol neu gyfryngu allanol yn y gweithle. Mae'r Awdurdod hefyd wedi mabwysiadu polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Mae'r holl bolisïau, canllawiau a gwasanaethau cymorth yn hygyrch i'r holl staff drwy'r fewnrwyd. Hyfforddiant gorfodol i bob gweithiwr a rheolwr ar yr ymddygiad a ddisgwylir yn y gweithle.		2. Dylid atgoffa pob gweithiwr o'r gofyniad i roi gwybod am unrhyw achosion o drais, ymddygiad ymosodol, aflonyddu neu fwlio sy'n digwydd yn y gwaith. 3. Rhaid i reolwyr gymryd camau priodol i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn eu trefniadau yn dilyn digwyddiadau a riportiwyd. 4. Cyngor ac arweiniad arbenigol ar sut i reoli achosion o anghenion sy'n gysylltiedig ag ymddygiad neu anghenion cymhleth sydd ar gael gan	

ASESIAD RISG

Rhif yr Eitem	Nodi Perygl(on)	Pwy/beth sy'n debygol o gael niwed a sut?	Mesurau Rheoli Presennol/Cyfredol	Gradd Risg yn ôl y Matrics	Y camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn lleihau'r risg & Y person sy'n gyfrifol am y camau gweithredu	Risg(iau) gweddilliol yn ôl y matrics ar ôl mesurau rheoli ychwanegol
			Polisïau a gweithdrefnau eraill sydd ar waith i annog pobl i roi gwybod am ymddygiad amhriodol a chamau i gael eu cymryd i fynd i'r afael â'r mater gan gynnwys y polisi achwyniadau, datgelu camarfer ac ati.		wasanaethau cymorth ymddygiadol, gweithwyr cymdeithasol a gweithwyr meddygol proffesiynol.	

ASESIAD RISG

MATRICS GWERTHUSO

DIFRIFOLD

TEBYGOLRWYDD Y BYDD YN

TEBYGOLRWYDD Y BYDD YN	Colled ddibwys	Mân Anaf	Anaf sy'n para dros 7 diwrnod	Anaf Difrifol
Yn sicr Gellir disgwyl i ddamwain/digwyddiad ddigwydd				
Hynod Debygol Siawns uchel y bydd damwain/digwyddiad yn digwydd		CANOLIG		
Tebygol Siawns ganolig y bydd damwain/digwyddiad yn digwydd				UCHEL
Annhebygol Tebygolrwydd isel y bydd damwain/digwyddiad yn digwydd	DIBWYS	ISEL	CANOLIG	
Dim gwahaniaeth Cyn lleied o siawns y bydd damwain/digwyddiad yn digwydd bod y risg yn agos at sero				

LEFELAU GWEITHREDU RISG:	Colled ddibwys	Mân Anaf	Anaf sy'n para dros 7 diwrnod	Anaf Difrifol
RISG DDIBWYS Nid oes angen cymryd camau pellach. **RISG ISEL** Ystyriwch leihau'r risg os yw'r gost (amser/arian/ymdrech) yn fach neu os nad oes cost o gwbl. **RISG CANOLIG** Ystyriwch fesurau rheoli newydd/ychwanegol er mwyn lleihau'r risg i fod mor isel ag sy'n rhesymol ymarferol. **RISG UCHEL** Rhaid cyflwyno mesurau rheoli newydd/ychwanegol ar unwaith i leihau'r risg i lefel dderbyniol. Ni ddylai unrhyw waith newydd fynd yn ei flaen.	• Dim anaf personol • Mân anghyfleustra	• Triniaeth cymorth cyntaf yn unig • Crafiadau, mân gwtau, cleisiau • Salwch dros dro • Cyfog, pen tost, • Difrod mân i eiddo • Llai o Wasanaeth	• Anafiadau sydd angen triniaeth feddygol fel bys, bawd neu fys troed wedi torri, clwyfau sydd angen pwythau. • Straeniau, ysigiadau neu gleisio difrifol. • Mân losgiadau. • Colli gwasanaeth	• Torri asgwrn • Trychiad • Colli golwg/clyw • Anaf, llosgiadau neu golli ymwybyddiaeth yn dilyn sioc drydanol **NEU** **Marwolaeth** Sydyn, neu oherwydd cyflwr a fydd yn arwain at farwolaeth yn y pen draw