

Un Cyngor | One Council



Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad Our Core Values and Behaviours

6 Gwerth Craidd



20 Ymddygiad



3 Lefel





Un Cyngor - Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

One Council - Our Core Values and Behaviours



Cyflawni



Llywio



Arwain



Cyflawni



Yn cyflawni
gwasanaeth yn
uniongyrchol.

Mae ein holl rolau
yn cynnwys darparu
gwasanaeth, felly
mae'r ymddygiad
hwn yn berthnasol i
bob un ohonom.

Llywio



Yn llywio gwasanaeth
drwy gyngor,
cymorth a/neu reoli
adnoddau neu bobl.

Gall pob un ohonom
weithio tuag at yr
ymddygiad hwn.

Arwain



Yn arwain
gwasanaeth mewn
swyddi uwch neu
swyddi arwain.

Lorem ipsum
Mae'r ymddygiad
hwn yn rhoi arweiniad
a chyfeiriad i eraill, ac
yn dylanwadu arnynt
o ran sut y dylem
weithio a darparu ein
gwasanaethau.

Sut mae'r cyfan yn dod at ei gilydd

Ein Gwerth Craidd - beth sy'n bwysig i ddatblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n gilydd.



Un Tîm

Drwy weithio gyda'n gilydd, byddwn yn gwella pethau

Ein Hymddygiad - beth mae'r gwerth craidd hwnnw'n ei olygu ar gyfer sut rydym yn darparu gwasanaethau a sut rydym yn trin pobl eraill yn y gwaith.

Disgrifiad - sut mae'r ymddygiad hwnnw'n edrych ar bob lefel wahanol.

Lefelau – sut mae'r ymddygiad hwnnw'n edrych wrth ichi symud ymlaen drwy'r fframwaith.

Ein Hymddygiad

Cydnabyddiaeth a chefnogaeth

Datblygu a hyfforddi

Addasu i newid

Cyflawni



Gofalu am lesiant cydweithwyr a'ch llesiant eich hun - Rydych chi'n gweithio'n dda fel rhan o dîm, gan ystyried eich llesiant eich hun ac eraill.

Parodrwydd i rannu gwybodaeth - Rydych chi'n rhannu eich gwybodaeth a'ch sgiliau.

Addasu i newidiadau - Gallwch addasu i newidiadau yn y gwaith a'r amgylchedd, gan aros yn effeithiol ac yn bositif.

Llywio



Cydnabod a gwobrwyo cyfraniad eraill - Rydych chi'n cydnabod cryfderau a'r potensial ym mhawb, gan eu hannog i ddysgu, i wneud cynnydd ac i ddatblygu.

Annog eraill - Rydych chi'n dangos ymddiriedaeth yn y tîm drwy annog, hyfforddi a grymuso i hyrwyddo cyfleoedd i eraill fynegi syniadau, a datblygu gwasanaethau.

Ennyn cytundeb ac ymrwymiad gan eraill - Rydych chi'n addasu eich arddull personol ar gyfer gwahanol bobl neu sefyllfaoedd, i gyflawni ar y cyd nodau neu bwrpas a rennir.

Arwain



Hyrwyddo diwylliant o gydnabod a gwerthfawrogi - Rydych chi'n creu diwylliant o werthfawrogiad, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu cydnabod am y gwahaniaeth maen nhw'n ei wneud.

Hyrwyddo diwylliant o hyfforddiant personol - Rydych chi'n datblygu sgiliau a phrofiad staff drwy hyfforddiant personol, mentora a darparu amrywiaeth o gyfleoedd a phrofiadau.

Gweithio ar draws ffiniau - Rydych chi'n gwneud defnydd cadarnhaol o newid ac ansicrwydd i hyrwyddo ac annog cydweithio a rhannu ar draws adrannau, gwasanaethau a chyda partneriaid wrth weithio'n rhanbarthol.



Un Tîm

Drwy weithio gyda'n gilydd, byddwn yn gwella pethau

Ein Hymddygiad

	Cyflawni	Llywio	Arwain
Cydnabyddiaeth a chefnogaeth	Gofalu am lesiant cydweithwyr a'ch llesiant eich hun - Rydych chi'n gweithio'n dda fel rhan o dîm, gan ystyried eich llesiant eich hun ac eraill.	Cydnabod a gwobrwyo cyfraniad eraill - Rydych chi'n cydnabod cryfderau a'r potensial ym mhawb, gan eu hannog i ddysgu, i wneud cynnydd ac i ddatblygu.	Hyrwyddo diwylliant o gydnabod a gwerthfawrogi - Rydych chi'n creu diwylliant o werthfawrogiad, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu cydnabod am y gwahaniaeth maen nhw'n ei wneud.
Datblygu a hyfforddi	Parodrwydd i rannu gwybodaeth - Rydych chi'n rhannu eich gwybodaeth a'ch sgiliau.	Annog eraill - Rydych chi'n dangos ymddiriedaeth yn y tîm drwy annog, hyfforddi a grymuso i hyrwyddo cyfleoedd i eraill fynegi syniadau, a datblygu gwasanaethau.	Hyrwyddo diwylliant o hyfforddiant personol - Rydych chi'n datblygu sgiliau a phrofiad staff drwy hyfforddiant personol, mentora a darparu amrywiaeth o gyfleoedd a phrofiadau.
Addasu i newid	Addasu i newidiadau - Gallwch addasu i newidiadau yn y gwaith a'r amgylchedd, gan aros yn effeithiol ac yn bositif.	Ennyn cytundeb ac ymrwymiad gan eraill - Rydych chi'n addasu eich arddull bersonol ar gyfer gwahanol bobl neu sefyllfaoedd, i gyflawni ar y cyd nodau neu bwrpas a rennir.	Gweithio ar draws ffiniau - Rydych chi'n gwneud defnydd cadarnhaol o newid ac ansicrwydd i hyrwyddo ac annog cydweithio a rhannu ar draws adrannau, gwasanaethau a chyda phartneriaid wrth weithio'n rhanbarthol.



Cwsmeriaid yn Gyntaf

Gweithio i wella bywydau pobl yn ein cymuned.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Ffocws ar gwsmeriaid	Canolbwyntio ar anghenion y unigolyn - Rydych chi'n chwilio am farn amrywiol unigolion sy'n defnyddio ein gwasanaethau, i wella ein darpariaeth drwy'r Gymraeg a'r Saesneg.	Ystyried ystod eang o faterion - Rydych chi'n cynllunio anghenion gwasanaeth ymlaen llaw, gan ystyried ffactorau ehangach ac effaith hirdymor penderfyniadau.	Hyrwyddo diwylliant lle mae cwsmeriaid yn dod yn gyntaf - Rydych chi'n datblygu, yn cyflawni ac yn gwerthuso cynlluniau strategol, gan gydbwyso pwysau tymor byr â nodau tymor hir, yn unol â gweledigaeth y Cyngor, sy'n mynd i'r afael ag anghenion gwasanaeth amrywiol, gan gynnwys y Gymraeg a diwylliant Cymru.
Datblygu perthnasoedd a gwasanaethau dwyieithog	Sefydlu perthynas dda ag unigolion - Rydych chi'n sefydlu parch ac ymddiriedaeth gyffredin yn gyflym ar sail gonestrwydd a dibynadwyedd, gan feithrin perthynas hirdymor ag eraill.	Nodi cyfleoedd - Rydych chi'n ymchwilio i ddulliau effeithiol o ddatblygu gwasanaethau dwyieithog a gaiff effaith gadarnhaol ar unigolion.	Arwain gwasanaeth sy'n adlewyrchu natur ddwyieithog y sir - Rydych chi'n sicrhau bod y Gymraeg yn ganolog i'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud, gan ddarparu gwasanaeth dwyieithog i unigolion ac i dimau.
Parchu ein hamgylchedd	Defnyddio adnoddau'n ofalus - Rydych chi'n defnyddio ein hadnoddau yn effeithiol.	Parchu'r amgylchedd - Rydych chi'n ystyried ac yn annog ein cyfrifoldebau o ran ein heffaith ar yr amgylchedd naturiol a newid hinsawdd.	Cefnogi ein hamgylchedd - Rydych chi'n sicrhau bod penderfyniadau'n cynnal neu'n gwella ein hamgylchedd naturiol bioamrywiol, gan gefnogi gwytnwch cymdeithasol, economaidd ac ecolegol.



Uniondeb

Bod yn onest a cheisio gwneud y peth iawn bob amser.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni	Llywio	Arwain
Arwain a Dirprwyo	Dilyn cyfarwyddiadau priodol - Rydych chi'n dilyn prosesau, a chanllawiau, gan herio mewn ffordd gadarnhaol os bydd materion yn codi.	Dirprwyo gwaith yn briodol ac yn deg - Rydych chi'n blaenoriaethu eich gwaith eich hun a gwaith eraill yn deg, ar sail cryfderau pobl, ac yn darparu adborth clir ac amserol.	Rhoi cyfeiriad clir - Rydych chi'n pennu ac yn cynnal cyfeiriad clir a chadarnhaol, gyda blaenoriaethau a chanlyniadau â ffocws amlwg sy'n cael eu cyfleu'n glir i'r timau.
Gwneud penderfyniadau	Deall ffiniau proffesiynol - Rydych chi'n deall pan fydd rhywbeth y tu allan i'ch rôl a phryd i gyfeirio at eraill.	Gwneud penderfyniadau cyflym a chlir - Rydych chi'n cymryd cyfrifoldeb dros bobl a phenderfyniadau a allai olygu gwneud dewisiadau anodd neu gymryd risgiau ystyriol gan roi cyfeiriad clir.	Hyrwyddo diwylliant o fod yn agored - Rydych chi'n hyrwyddo tryloywder ynghylch penderfyniadau ac yn creu diwylliant lle mae eraill yn teimlo eu bod yn gallu herio'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud.
Mynd i'r afael â risg	Cydnabod risgiau - Rydych chi'n cynllunio, yn cydnabod ac yn gweithredu mesurau diogelwch i ymateb i'r risg i chi a/neu i eraill oherwydd ymddygiad neu sefyllfaoedd.	Hyrwyddo ymddygiad diogel - Rydych chi'n hyrwyddo ac yn sicrhau bod gwerthoedd ymddygiad, iechyd a diogelwch ac arferion diogelu yn arwain gwaith eich tîm.	Hyrwyddo diwylliant o weithio'n ddiogel - Rydych chi'n sefydlu ac yn hyrwyddo diwylliant cadarnhaol lle mae iechyd, llesiant, arferion gweithio diogel a diogelu yn gyfrifoldeb ar bawb.
Cynhwysiant a Gwerthoedd	Trin pobl yn deg - Rydych chi'n trin pawb yn deg, gan ddangos parch a sensitifrwydd at wahaniaethau a dewis ieithyddol (Cymraeg neu Saesneg).	Hyrwyddo ac amddiffyn cyfleoedd cyfartal a dwyieithrwydd - Rydych chi'n hyrwyddo amrywiaeth, cynhwysiant a'r Gymraeg, gan annog pobl i gyfrannu a gwneud iddynt deimlo wedi'u gwerthfawrogi.	Dangos safonau ymddygiad da - Rydych chi'n esiampl dda o ran gonestrwydd, ymddiriedaeth a safonau ymddygiad, gan arwain ac atgyfnerthu diwylliant cynhwysol lle mae amrywiaeth yn cael ei werthfawrogi, a lle mae allgáu, bwllo a gwahaniaethu yn annerbyniol.



Rhagori

Cyflawni hyd eithaf ein gallu a chwilio am ffyrdd gwell o wneud pethau.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Dysgu a datblygu	Parodrwydd i ddysgu a datblygu - Rydych chi'n chwilio am gyfleoedd dysgu newydd ac am ffyrdd newydd o ddatblygu eich hun a'ch sgiliau Cymraeg.	Bod yn esiampl dda ar gyfer datblygu a dysgu - Rydych chi'n dangos ymrwymiad personol i ddysgu ac yn annog eraill i ystyried cyfleoedd i ddysgu.	Hyrwyddo diwylliant o ddysgu - Rydych chi'n mynd ati mewn modd strategol i nodi a mynd i'r afael â gofynion sgiliau yn awr ac yn y dyfodol, gan alluogi diwylliant o ddysgu parhaus a chynllunio olyniaeth.
Arloesi	Ystyried gwneud pethau'n wahanol - Rydych chi'n gofyn cwestiynau ac yn chwilio am ffyrdd gwell a/neu newydd o wneud pethau, gan awgrymu gwelliannau.	Llunio mentrau newid effeithiol - Rydych chi'n dylunio prosesau a systemau sy'n cefnogi newid cadarnhaol, yn sicrhau dysgu ac yn gwella gwasanaethau.	Hyrwyddo diwylliant o arloesi - Rydych chi'n ymgorffori diwylliant o arloesi a meddwl yn greadigol i ysgogi gwelliannau i'r gwasanaeth, gan rymuso timau i annog datblygiad parhaus.
Dadansoddi	Cynnig amrywiaeth o atebion i broblemau - Rydych chi'n ymdrin â phroblemau'n gadarnhaol ac yn canfod ffyrdd o nodi atebion addas.	Dadansoddi data i wella a chefnogi penderfyniadau - Rydych chi'n ymchwilio ac yn dadansoddi gwybodaeth a data rhifiadol ac ysgrifenedig o ystod o ffynonellau er mwyn llywio penderfyniadau seiliedig ar dystiolaeth.	Cydnabod y darlun ehangach - Rydych chi'n chwilio am ragor o wybodaeth neu ddealltwriaeth o broblem, gan gydnabod sut y gallai un mater fod yn rhan o system fwy a dod i gasgliadau rhesymegol.



Cymryd Cyfrifoldeb

Cymryd perchnogaeth dros ein camau gweithredu a bod yn atebol.

Cyflawni

Llywio

Arwain

Cymryd camau

Bod yn flaengar - Rydych chi'n hyderus yn defnyddio eich menter eich hun i ddatblygu camau gweithredu a hunan-gyfeirio eich gwaith.

Gosod amcanion clir - Rydych chi'n datblygu gweledigaeth gadarnhaol gydag eraill ac yn cymryd risgiau cytbwys, gan droi hyn yn gamau ymarferol i ddarparu gwasanaeth o ansawdd.

Dangos atebolrwydd - Rydych chi'n atebol ac yn cymryd cyfrifoldeb llawn am brosiectau a phobl i sicrhau bod perfformiad economaidd, amgylcheddol, cymdeithasol a diwylliannol y sefydliad yn cael ei gyflawni.

Rheoli perfformiad

Rheoli eich perfformiad eich hun - Rydych chi'n ystyried eich perfformiad yn onest, gan nodi beth gellid ei ddatblygu neu ei newid yn y dyfodol.

Rheoli perfformiad pobl - Rydych chi'n ystyried anghenion unigolion, gan roi sylw i berfformiad yn gyflym ac yn deg, a thrin camgymeriadau fel cyfleoedd dysgu.

Hyrwyddo diwylliant o ymddiriedaeth - Rydych chi'n creu amgylchedd lle mae pobl yn teimlo eu bod wedi'u grymuso i wneud penderfyniadau, gan annog syniadau, gwelliannau a chymryd risgiau mewn modd pwyllog.

Canlyniadau o safon

Monitro eich gwaith eich hun a chynnal ansawdd - Rydych chi'n sicrhau bod gwaith yn gywir ac yn ddi-wall.

Gweithio i sicrhau canlyniadau o safon - Rydych chi'n gwella safon y gwasanaethau a ddarperir yn barhaus ac yn sefydlu perthynas ag unigolion.

Rhoi gwerth am arian - Mae gennych farn eang ynghylch gwerth, gan gydnabod effeithiau a chostau 'cudd' neu allanol o fewn y system ac ystyried y rhain wrth wneud penderfyniadau er mwyn cael canlyniadau o safon.

Dangos cyfrifoldeb

Bod yn gyfrifol am dasgau - Rydych chi'n atebol am yr hyn rydych wedi addo'i gyflawni, gan gynnwys tasgau a ddirprwywyd i eraill.

Cymryd cyfrifoldeb dros gamau gweithredu - Rydych chi'n defnyddio eich crebwyll ac yn cymryd ymagwedd ystyriol at sefyllfaoedd a thasgau wrth wneud penderfyniadau a/neu ddarparu cyngor.

Hwyluso'r gwasanaeth a ddarperir - Rydych chi'n dyrannu adnoddau'n deg ac yn gwneud penderfyniadau strategol priodol i gefnogi'r broses o ddarparu'r gwasanaethau.



Gwrando

Gwrando ar ein cymunedau, ein partneriaid, a'n cydweithwyr i wella.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni	Llywio	Arwain
Cyfathrebu ag eraill	Cyfathrebu'n dda ag eraill - Rydych chi'n cyfleu eich syniadau mewn ffordd glir er mwyn sicrhau bod eraill yn gallu deall ac yn eu dewis iaith.	Datblygu rhwydweithiau effeithiol - Rydych chi'n creu ac yn cynnal perthynas waith gadarnhaol broffesiynol a llawn ymddiriedaeth â phobl yn y gwasanaeth a'r tu allan iddo.	Cynrychioli'r sefydliad - Rydych chi'n dangos ymwybyddiaeth wleidyddol a diwylliannol, gan adlewyrchu ein gwerthoedd drwy gyfathrebu â gwahanol gynulleidfaoedd gyda gonestrwydd, uniondeb, didueddrwydd a gwrthrychedd, i feithrin ymddiriedaeth a sicrhau ymrwymiad eraill.
Deall eraill	Gwrando a myfyrio - Rydych chi'n gwrando er mwyn deall safbwyntiau ac anghenion eraill, gan ymateb yn sensitif a gwirio dealltwriaeth lle bo angen.	Rheoli gwrthdaro - Rydych chi'n hwyluso trafodaethau adeiladol ac yn gweithio gydag amrywiaeth o bobl i ddod i gytundeb.	Deall a dylanwadu - Rydych chi'n defnyddio hunanymwybyddiaeth a lefelau uchel o ddealltwriaeth o anghenion eraill i ddylanwadu ar gytundebau strategol a chydweithredol lefel uchel a'u trafod.
Gwrando ar eraill	Agwedd gadarnhaol at waith - Rydych chi'n dangos brwdfrydedd dros y gwasanaeth rydych chi'n ei ddarparu a gwella eich gwaith.	Gwrando i wella - Rydych chi'n sefydlu ac yn cynnal ffyrdd o gynnwys ystod amrywiol o gydweithwyr, rhanddeiliaid a phartneriaid wrth ddatblygu gwelliannau.	Annog cyfranogiad - Rydych chi'n arwain ar draws ffiniau, gan ystyried gwasanaeth cyhoeddus fel un gymuned a chynnwys cymunedau a sefydliadau partner wrth wneud penderfyniadau.