

Un Cyngor | One Council

Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad |
Our Core Values and Behaviours



Cyflwyniad | Introduction



Cynnwys

Rhagair gan ein Prif Weithredwr	3
Pam defnyddio Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad	4
Cysylltu ein Gweledigaeth a'n Gwerthoedd	5
Sut y cafodd ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad eu datblygu	6
Deall: Un Cyngor - Ein Fframwaith Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad	7
Pryd i ddefnyddio Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad	14
Un Cyngor - Ein Fframwaith Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad	17
Rhagor o Wybodaeth ac Adnoddau	25

Rhagair gan ein Prif Weithredwr



Mae 'beth' rydym yn ei wneud i gyflawni ein gwasanaethau'n bwysig, ond mae 'sut' rydym yn gweithio yn gwneud gwahaniaeth go iawn; a hynny fel unigolion, fel timau ac ar draws y Cyngor.

Rydym wedi datblygu Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad i gefnogi ein strategaeth gorfforaethol, llywio sut rydym yn gweithio a sut y gallwn dyfu, fel y gall pob un ohonom, pa bynnag swydd ym mha bynnag wasanaeth, gael effaith gadarnhaol ar y canlynol:

**Datblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n gilydd:
Un Cyngor, Un Weledigaeth, Un Llais**

Wendy Walters

Prif Weithredwr

Cyngor Sir Gaerfyrddin

Pam defnyddio Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad?

Mae Ein Hymddygiad yn ymwneud â sut rydym yn gwneud ein gwaith.

Mae ymddygiad yn gwneud gwahaniaeth. Mae ein gweithredoedd a'n dull gweithredu yn effeithio ar bobl eraill: Mae sut rydym yn gweithio a sut rydym yn trin eraill yn effeithio ar sut rydym yn darparu gwasanaethau.

Mae gan bob un ohonom ran i'w chwarae wrth ddarparu ein gwasanaethau ar gyfer pobl Sir Gaerfyrddin, ac mae gan bob un ohonom rinweddau, sgiliau a phersonoliaethau gwahanol sy'n ein gwneud ni fel unigolion. Y gwahaniaethau hyn yw ein cryfder.



Mae sut rydym yn gweithio yn gwneud gwahaniaeth:

I'n gilydd, i'n gwasanaethau, i Ddatblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n gilydd

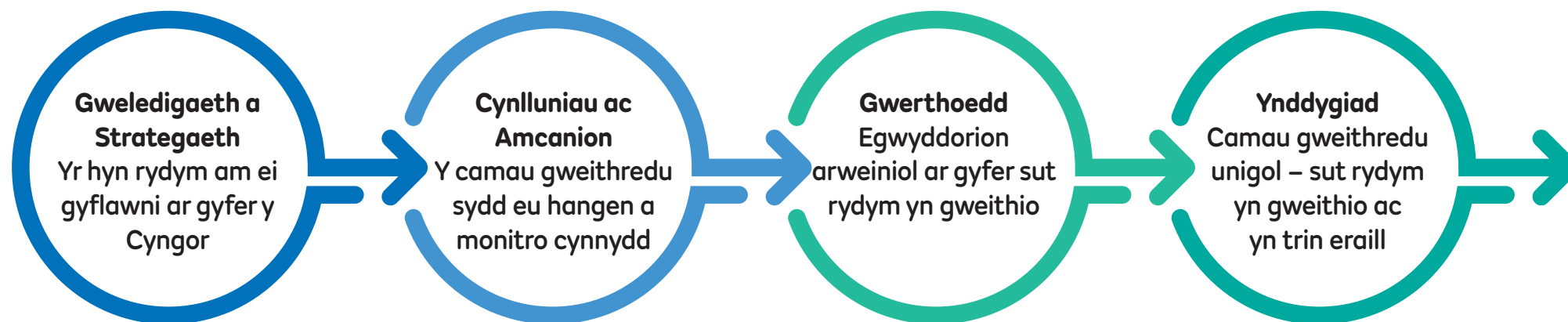
Mae hefyd yn bwysig bod gennym ddealltwriaeth glir, ar y cyd o sut rydym yn gweithio sy'n berthnasol i bob un ohonom;

- ✓ Beth sy'n ddisgwyliedig o ran sut rydym yn gweithio (beth yw ystyr da)
- ✓ Cydnabod ein cryfderau a dathlu llwyddiannau
- ✓ Sut y gallwn ni ddatblygu ein hunain a'n gwasanaethau i'w llawn potensial
- ✓ Cydnabod a theimlo'n gyfforddus i herio ymddygiad nad yw o gymorth i'r modd rydym yn gweithio

Cysylltu ein Gweledigaeth a'n Gwerthoedd

Yr hyn yr ydym yn ei wneud...

Sut rydym yn ei wneud...



- ✓ Datganiad Gweledigaeth y Cabinet
- ✓ Amcanion Llesiant*
- ✓ Strategaeth Gorfforaethol
- ✓ Blaenoriaethau Strategol

- ✓ Blaenoriaethau thematig a gwasanaeth
- ✓ Cynlluniau darparu gwasanaeth
- ✓ Amcanion adrannol

- ✓ Gwerthoedd Craidd
- ✓ 5 Ffordd o Weithio*

- ✓ Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad



Mae Ein Hymddygiad yn disgrifio camau gweithredu a dulliau unigol y gall pawb eu cymryd i'n helpu i gyflawni ein nodau, darparu gwasanaethau gwych a thyfu.

Sut y cafodd ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad eu datblygu

Myfyrio ynghylch yr hyn y mae ei angen arnom nawr, ac i'r dyfodol.

Cam 1

Myfyrio ynghylch
Anghenion
Gwasanaethau

Rydym wedi adolygu:

- ✓ Ein Gwerthoedd Craidd
- ✓ Proffiliau swyddi presennol (rhinweddau personol)
- ✓ Côt Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gweithwyr Gofal Cymdeithasol

Cam 2

Myfyrio ynghylch
Anghenion y
Sefydliad

Gwnaethom gynnwys blaenoriaethau allweddol o'r Strategaeth Gorfforaethol:

- ✓ Yr Iaith Gymraeg a'i Diwylliant
- ✓ Datgarboneiddio ac argyfwng hinsawdd
- ✓ Trawsnewid Sefydliadol
- ✓ Cydraddoldeb a Chynhwysiant

Cam 3

Datblygu'r
Fframwaith

Wedyn gwnaethom greu Ein Hymddygiad:

- ✓ Gyda disgrifiadau clir a chadarnhaol
- ✓ Ar thema ein 6 gwerth craidd
- ✓ Wedi'i symleiddio i 20 ymddygiad
- ✓ Wedi'i drefnu i 3 lefel wahanol

Cam 4

Gorffen y
Fframwaith

Gwnaethom ymgynghori â thimau mewn gwahanol adrannau:

- ✓ Er mwyn sicrhau bod cynnwys y fframwaith yn ddefnyddiol ac yn glir
- ✓ Gweithio gyda thimau i brofi'r fframwaith yn ymarferol

Wedyn gwnaethom ddiweddarau a chwblhau:

Fframwaith Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

Deall:

Un Cyngor - Ein Fframwaith Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

6 Gwerth Craidd



20 Ymddygiad



3 Lefel





6 Gwerth Craidd

Dyma ein gwerthoedd craidd

Mae ein gwerthoedd wrth wraidd popeth a wnawn. Maent yn ein helpu i wneud y penderfyniad iawn ac yn sail i sut rydym yn gweithio.

Mae'r gwerthoedd craidd yn esbonio'r hyn sy'n bwysig i ni.



20 Ymddygiad

Mae Ein Hymddygiad y tu mewn i'n gwerthoedd craidd, mae'n esbonio'r hyn y mae ein gwerthoedd craidd yn ei olygu yn ymarferol.

Mae'r ymddygiadau hyn yn berthnasol i bob un ohonom - beth bynnag yw ein swydd neu ein cyfrifoldeb, a pha bynnag wasanaeth rydym yn gweithio ynddo.

Mae Ein Hymddygiad yn:

- ✓ golygu sut rydym yn ymddwyn yn bersonol ('sut')
- ✓ yn cael eu disgrifio'n glir (gallwn eu deall)
- ✓ gweladwy (gallwn eu gweld neu eu clywed)

3 Lefel

Mae'r ymddygiadau hyn yn berthnasol i bob un ohonom, ond gall yr hyn y mae pob ymddygiad yn ei olygu o ran eich rôl fod ychydig yn wahanol, yn dibynnu ar y gwaith rydych yn ei wneud a lefel eich cyfrifoldeb.

Cyflawni



Yn cyflawni gwasanaeth yn uniongyrchol.

Mae ein holl rolau yn cynnwys darparu gwasanaeth, felly mae'r ymddygiad hwn yn berthnasol i bob un ohonom.

Llywio



Yn llywio gwasanaeth drwy gyngor, cymorth a/neu reoli adnoddau neu bobl.

Gall pob un ohonom weithio tuag at yr ymddygiad hwn.

Arwain



Yn arwain gwasanaeth mewn swyddi uwch neu swyddi arwain.

Mae'r ymddygiad hwn yn rhoi arweiniad a chyfeiriad i eraill, ac yn dylanwadu arnynt o ran sut y dylem weithio a darparu ein gwasanaethau.

Sut mae'r cyfan yn dod at ei gilydd

Ein Gwerth Craidd - beth sy'n bwysig i ddatblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n gilydd.



Un Tîm

Drwy weithio gyda'n gilydd, byddwn yn gwella pethau

Ein Hymddygiad - beth mae'r gwerth craidd hwnnw'n ei olygu ar gyfer sut rydym yn darparu gwasanaethau a sut rydym yn trin pobl eraill yn y gwaith.

Disgrifiad - sut mae'r ymddygiad hwnnw'n edrych ar bob lefel wahanol.

Lefelau – sut mae'r ymddygiad hwnnw'n edrych wrth ichi symud ymlaen drwy'r fframwaith.

Ein Hymddygiad

Cydnabyddiaeth a chefnogaeth

Datblygu a hyfforddi

Addasu i newid

Cyflawni

Gofalu am lesiant cydweithwyr a'ch llesiant eich hun - Rydych chi'n gweithio'n dda fel rhan o dîm, gan ystyried eich llesiant eich hun ac eraill.

Parodrwydd i rannu gwybodaeth - Rydych chi'n rhannu eich gwybodaeth a'ch sgiliau.

Addasu i newidiadau - Gallwch addasu i newidiadau yn y gwaith a'r amgylchedd, gan aros yn effeithiol ac yn bositif.

Llywio

Cydnabod a gwobrwyo cyfraniad eraill - Rydych chi'n cydnabod cryfderau a'r potensial ym mhawb, gan eu hannog i ddysgu, i wneud cynnydd ac i ddatblygu.

Annog eraill - Rydych chi'n dangos ymddiriedaeth yn y tîm drwy annog, hyfforddi a grymuso i hyrwyddo cyfleoedd i eraill fynegi syniadau, a datblygu gwasanaethau.

Ennyn cytundeb ac ymrwymiad gan eraill - Rydych chi'n addasu eich arddull bersonol ar gyfer gwahanol bobl neu sefyllfaoedd, i gyflawni ar y cyd nodau neu bwrpas a rennir.

Arwain

Hyrwyddo diwylliant o gydnabod a gwerthfawrogi - Rydych chi'n creu diwylliant o werthfawrogiad, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu cydnabod am y gwahaniaeth maen nhw'n ei wneud.

Hyrwyddo diwylliant o hyfforddiant personol - Rydych chi'n datblygu sgiliau a phrofiad staff drwy hyfforddiant personol, mentora a darparu amrywiaeth o gyfleoedd a phrofiadau.

Gweithio ar draws ffiniau - Rydych chi'n gwneud defnydd cadarnhaol o newid ac ansicrwydd i hyrwyddo ac annog cydweithio a rhannu ar draws adrannau, gwasanaethau a chyda partneriaid wrth weithio'n rhanbarthol.



Un Cyngor - Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad One Council - Our Core Values and Behaviours



Un Cyngor – Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

Cyflawni



Llywio



Arwain



Pryd i Ddefnyddio Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

Defnyddio Ein Hymddygiad

Bydd Ein Hymddygiad yn llywio sut rydym yn gweithio a sut rydym yn trin eraill; mae hyn yr un fath ym mha bynnag swydd rydych yn ei gwneud, ym mha bynnag wasanaeth rydych yn gweithio ynddo. Yn dibynnu ar eich rôl, gallwch ddefnyddio'r ymddygiadau mewn un ffordd, dwy ffordd neu ym mhob un o'r tair ffordd a ddangosir yma

Fel unigolion



Bydd Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad yn rhoi arweiniad o ran sut rydym yn gweithio gan ein helpu i ddeall 'beth yw ystyr da' yn ein rolau a sut y gallwn ddatblygu ymhellach. Bydd hefyd yn ein helpu i adnabod a theimlo'n gyfforddus i herio ymddygiad nad yw o gymorth i'r ffordd rydym yn gweithio.

Fel rheolwyr



Bydd Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad yn arwain y sgysiau rydym yn eu cael ag aelodau ein tîm am yr hyn sy'n ddisgwyliedig ohonynt. Byddwn yn defnyddio Ein Hymddygiad i gefnogi ein pobl i gyrraedd eu potensial a datrys unrhyw broblemau sy'n codi.

Fel arweinwyr



Rydym yn dylanwadu ar eraill ac yn gosod esiampl drwy ddangos Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad yn glir ac annog eraill i wneud yr un peth, a hynny ym mhopeth a wnawn. Bydd Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad hefyd yn cefnogi'r gwaith o gynllunio, dylunio a chyflawni ein cyfeiriad strategol.

Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad :

Pryd y gall helpu

Cynllunio ar gyfer Ein Hymddygiad

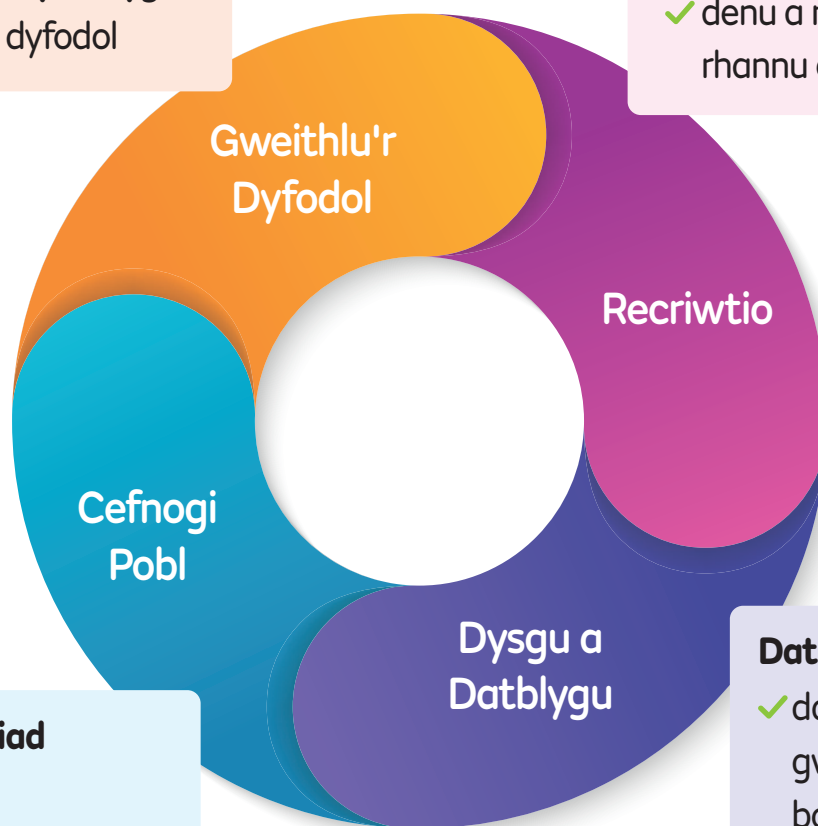
- ✓ cynllunio ar gyfer y dyfodol

Recriwtio i Ein Hymddygiad

- ✓ denu a recriwtio pobl sy'n rhannu ein gwerthoedd

Bydd Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad yno ar bob cam i'n helpu i wneud gwahaniaeth:

- i'n gilydd
- i'n gwasanaethau
- i Ddatblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n gilydd



Cefnogi Ein Hymddygiad

- ✓ adnabod cryfderau
- ✓ dathlu cyflawniadau
- ✓ herio a datrys ymddygiad di-fudd

Datblygu ein Hymddygiad

- ✓ datblygu ein hunain a'n gwasanaethau i'w llawn botensial



Un Cyngor – Ein Fframwaith Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad



Un Tîm

Drwy weithio gyda'n gilydd, byddwn yn gwella pethau

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Cydnabyddiaeth a chefnogaeth	Gofalu am lesiant cydweithwyr a'ch llesiant eich hun - Rydych chi'n gweithio'n dda fel rhan o dîm, gan ystyried eich llesiant eich hun ac eraill.	Cydnabod a gwobrwyo cyfraniad eraill - Rydych chi'n cydnabod cryfderau a'r potensial ym mhawb, gan eu hannog i ddysgu, i wneud cynnydd ac i ddatblygu.	Hyrwyddo diwylliant o gydnabod a gwerthfawrogi - Rydych chi'n creu diwylliant o werthfawrogiad, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu cydnabod am y gwahaniaeth maen nhw'n ei wneud.
Datblygu a hyfforddi	Parodrwydd i rannu gwybodaeth - Rydych chi'n rhannu eich gwybodaeth a'ch sgiliau.	Annog eraill - Rydych chi'n dangos ymddiriedaeth yn y tîm drwy annog, hyfforddi a grymuso i hyrwyddo cyfleoedd i eraill fynegi syniadau, a datblygu gwasanaethau.	Hyrwyddo diwylliant o hyfforddiant personol - Rydych chi'n datblygu sgiliau a phrofiad staff drwy hyfforddiant personol, mentora a darparu amrywiaeth o gyfleoedd a phrofiadau.
Addasu i newid	Addasu i newidiadau - Gallwch addasu i newidiadau yn y gwaith a'r amgylchedd, gan aros yn effeithiol ac yn bositif.	Ennyn cytundeb ac ymrwymiad gan eraill - Rydych chi'n addasu eich arddull bersonol ar gyfer gwahanol bobl neu sefyllfaoedd, i gyflawni ar y cyd nodau neu bwrpas a rennir.	Gweithio ar draws ffiniau - Rydych chi'n gwneud defnydd cadarnhaol o newid ac ansicrwydd i hyrwyddo ac annog cydweithio a rhannu ar draws adrannau, gwasanaethau a chyda phartneriaid wrth weithio'n rhanbarthol.



Cwsmeriaid yn Gyntaf

Gweithio i wella bywydau pobl yn ein cymuned.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Ffocws ar gwsmeriaid	Canolbwyntio ar anghenion y unigolyn - Rydych chi'n chwilio am farn amrywiol unigolion sy'n defnyddio ein gwasanaethau, i wella ein darpariaeth drwy'r Gymraeg a'r Saesneg.	Ystyried ystod eang o faterion - Rydych chi'n cynllunio anghenion gwasanaeth ymlaen llaw, gan ystyried ffactorau ehangach ac effaith hirdymor penderfyniadau.	Hyrwyddo diwylliant lle mae cwsmeriaid yn dod yn gyntaf - Rydych chi'n datblygu, yn cyflawni ac yn gwerthuso cynlluniau strategol, gan gydbwysu pwysau tymor byr â nodau tymor hir, yn unol â gweledigaeth y Cyngor, sy'n mynd i'r afael ag anghenion gwasanaeth amrywiol, gan gynnwys y Gymraeg a diwylliant Cymru.
Datblygu perthnasoedd a gwasanaethau dwyieithog	Sefydlu perthynas dda ag unigolion - Rydych chi'n sefydlu parch ac ymddiriedaeth gyffredin yn gyflym ar sail gonestrwydd a dibynadwydd, gan feithrin perthynas hirdymor ag eraill.	Nodi cyfleoedd - Rydych chi'n ymchwilio i ddulliau effeithiol o ddatblygu gwasanaethau dwyieithog a gaiff effaith gadarnhaol ar unigolion.	Arwain gwasanaeth sy'n adlewyrchu natur ddwyieithog y sir - Rydych chi'n sicrhau bod y Gymraeg yn ganolog i'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud, gan ddarparu gwasanaeth dwyieithog i unigolion ac i dimau.
Parchu ein hamgylchedd	Defnyddio adnoddau'n ofalus - Rydych chi'n defnyddio ein hadnoddau yn effeithiol.	Parchu'r amgylchedd - Rydych chi'n ystyried ac yn annog ein cyfrifoldebau o ran ein heffaith ar yr amgylchedd naturiol a newid hinsawdd.	Cefnogi ein hamgylchedd - Rydych chi'n sicrhau bod penderfyniadau'n cynnal neu'n gwella ein hamgylchedd naturiol bioamrywiol, gan gefnogi gwytnwch cymdeithasol, economaidd ac ecolegol.



Uniondeb

Bod yn onest a cheisio gwneud y peth iawn bob amser.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Arwain a Dirprwyo	Dilyn cyfarwyddiadau priodol - Rydych chi'n dilyn prosesau, a chanllawiau, gan herio mewn ffordd gadarnhaol os bydd materion yn codi.	Dirprwyo gwaith yn briodol ac yn deg - Rydych chi'n blaenoriaethu eich gwaith eich hun a gwaith eraill yn deg, ar sail cryfderau pobl, ac yn darparu adborth clir ac amserol.	Rhoi cyfeiriad clir - Rydych chi'n pennu ac yn cynnal cyfeiriad clir a chadarnhaol, gyda blaenoriaethau a chanlyniadau â ffocws amlwg sy'n cael eu cyfleu'n glir i'r timau.
Gwneud penderfyniadau	Deall ffiniau proffesiynol - Rydych chi'n deall pan fydd rhywbeth y tu allan i'ch rôl a phryd i gyfeirio at eraill.	Gwneud penderfyniadau cyflym a chlir - Rydych chi'n cymryd cyfrifoldeb dros bobl a phenderfyniadau a allai olygu gwneud dewisiadau anodd neu gymryd risgiau ystyriol gan roi cyfeiriad clir.	Hyrwyddo diwylliant o fod yn agored - Rydych chi'n hyrwyddo tryloywder ynghylch penderfyniadau ac yn creu diwylliant lle mae eraill yn teimlo eu bod yn gallu herio'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud.
Mynd i'r afael â risg	Cydnabod risgiau - Rydych chi'n cynllunio, yn cydnabod ac yn gweithredu mesurau diogelwch i ymateb i'r risg i chi a/neu i eraill oherwydd ymddygiad neu sefyllfaoedd.	Hyrwyddo ymddygiad diogel - Rydych chi'n hyrwyddo ac yn sicrhau bod gwerthoedd ymddygiad, iechyd a diogelwch ac arferion diogelu yn arwain gwaith eich tîm.	Hyrwyddo diwylliant o weithio'n ddiogel - Rydych chi'n sefydlu ac yn hyrwyddo diwylliant cadarnhaol lle mae iechyd, llesiant, arferion gweithio diogel a diogelu yn gyfrifoldeb ar bawb.
Cynhwysiant a Gwerthoedd	Trin pobl yn deg - Rydych chi'n trin pawb yn deg, gan ddangos parch a sensitifrwydd at wahaniaethau a dewis ieithyddol (Cymraeg neu Saesneg).	Hyrwyddo ac amddiffyn cyfleoedd cyfartal a dwyieithrwydd - Rydych chi'n hyrwyddo amrywiaeth, cynhwysiant a'r Gymraeg, gan annog pobl i gyfrannu a gwneud iddynt deimlo wedi'u gwerthfawrogi.	Dangos safonau ymddygiad da - Rydych chi'n esiampl dda o ran gonestrwydd, ymddiriedaeth a safonau ymddygiad, gan arwain ac atgyfnerthu diwylliant cynhwysol lle mae amrywiaeth yn cael ei werthfawrogi, a lle mae allgáu, bwlio a gwahaniaethu yn annerbyniol.



Rhagori

Cyflawni hyd eithaf ein gallu a chwilio am ffyrdd gwell o wneud pethau.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Dysgu a datblygu	Parodrwydd i ddysgu a datblygu - Rydych chi'n chwilio am gyfleoedd dysgu newydd ac am ffyrdd newydd o ddatblygu eich hun a'ch sgiliau Cymraeg.	Bod yn esiampl dda ar gyfer datblygu a dysgu - Rydych chi'n dangos ymrwymiad personol i ddysgu ac yn annog eraill i ystyried cyfleoedd i ddysgu.	Hyrwyddo diwylliant o ddysgu - Rydych chi'n mynd ati mewn modd strategol i nodi a mynd i'r afael â gofynion sgiliau yn awr ac yn y dyfodol, gan alluogi diwylliant o ddysgu parhaus a chynllunio olyniaeth.
Arloesi	Ystyried gwneud pethau'n wahanol - Rydych chi'n gofyn cwestiynau ac yn chwilio am ffyrdd gwell a/neu newydd o wneud pethau, gan awgrymu gwelliannau.	Llunio mentrau newid effeithiol - Rydych chi'n dylunio prosesau a systemau sy'n cefnogi newid cadarnhaol, yn sicrhau dysgu ac yn gwella gwasanaethau.	Hyrwyddo diwylliant o arloesi - Rydych chi'n ymgorffori diwylliant o arloesi a meddwl yn greadigol i ysgogi gwelliannau i'r gwasanaeth, gan rymuso timau i annog datblygiad parhaus.
Dadansoddi	Cynnig amrywiaeth o atebion i broblemau - Rydych chi'n ymdrin â phroblemau'n gadarnhaol ac yn canfod ffyrdd o nodi atebion addas.	Dadansoddi data i wella a chefnogi penderfyniadau - Rydych chi'n ymchwilio ac yn dadansoddi gwybodaeth a data rhifiadol ac ysgrifenedig o ystod o ffynonellau er mwyn llywio penderfyniadau seiliedig ar dystiolaeth.	Cydnabod y darlun ehangach - Rydych chi'n chwilio am ragor o wybodaeth neu ddealltwriaeth o broblem, gan gydnabod sut y gallai un mater fod yn rhan o system fwy a dod i gasgliadau rhesymegol.



Cymryd Cyfrifoldeb

Cymryd perchnogaeth dros ein camau gweithredu a bod yn atebol.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Cymryd camau	Bod yn flaengar - Rydych chi'n hyderus yn defnyddio eich menter eich hun i ddatblygu camau gweithredu a hunan-gyfeirio eich gwaith.	Gosod amcanion clir - Rydych chi'n datblygu gweledigaeth gadarnhaol gydag eraill ac yn cymryd risgiau cytbwys, gan droi hyn yn gamau ymarferol i ddarparu gwasanaeth o ansawdd.	Dangos atebolrwydd - Rydych chi'n atebol ac yn cymryd cyfrifoldeb llawn am brosiectau a phobl i sicrhau bod perfformiad economaidd, amgylcheddol, cymdeithasol a diwylliannol y sefydliad yn cael ei gyflawni.
Rheoli perfformiad	Rheoli eich perfformiad eich hun - Rydych chi'n ystyried eich perfformiad yn onest, gan nodi beth gellid ei ddatblygu neu ei newid yn y dyfodol.	Rheoli perfformiad pobl - Rydych chi'n ystyried anghenion unigolion, gan roi sylw i berfformiad yn gyflym ac yn deg, a thrin camgymeriadau fel cyfleoedd dysgu.	Hyrwyddo diwylliant o ymddiriedaeth - Rydych chi'n creu amgylchedd lle mae pobl yn teimlo eu bod wedi'u grymuso i wneud penderfyniadau, gan annog syniadau, gwelliannau a chymryd risgiau mewn modd pwyllog.
Canlyniadau o safon	Monitro eich gwaith eich hun a chynnal ansawdd - Rydych chi'n sicrhau bod gwaith yn gywir ac yn ddi-wall.	Gweithio i sicrhau canlyniadau o safon - Rydych chi'n gwella safon y gwasanaethau a ddarperir yn barhaus ac yn sefydlu perthynas ag unigolion.	Rhoi gwerth am arian - Mae gennych farn eang ynghylch gwerth, gan gydnabod effeithiau a chostau 'cudd' neu allanol o fewn y system ac ystyried y rhain wrth wneud penderfyniadau er mwyn cael canlyniadau o safon.
Dangos cyfrifoldeb	Bod yn gyfrifol am dasgau - Rydych chi'n atebol am yr hyn rydych wedi addo'i gyflawni, gan gynnwys tasgau a ddirprwywyd i eraill.	Cymryd cyfrifoldeb dros gamau gweithredu - Rydych chi'n defnyddio eich crebwyll ac yn cymryd ymagwedd ystyriol at sefyllfaoedd a thasgau wrth wneud penderfyniadau a/neu ddarparu cyngor.	Hwyluso'r gwasanaeth a ddarperir - Rydych chi'n dyrannu adnoddau'n deg ac yn gwneud penderfyniadau strategol priodol i gefnogi'r broses o ddarparu'r gwasanaethau.



Gwranddo

Gwranddo ar ein cymunedau, ein partneriaid, a'n cydweithwyr i wella.

Ein Hymddygiad

	Cyflawni 	Llywio 	Arwain 
Cyfathrebu ag eraill	Cyfathrebu'n dda ag eraill - Rydych chi'n cyfleu eich syniadau mewn ffordd glir er mwyn sicrhau bod eraill yn gallu deall ac yn eu dewis iaith.	Datblygu rhwydweithiau effeithiol - Rydych chi'n creu ac yn cynnal perthynas waith gadarnhaol broffesiynol a llawn ymddiriedaeth â phobl yn y gwasanaeth a'r tu allan iddo.	Cynrychioli'r sefydliad - Rydych chi'n dangos ymwybyddiaeth wleidyddol a diwylliannol, gan adlewyrchu ein gwerthoedd drwy gyfathrebu â gwahanol gynulleidfaoedd gyda gonestrwydd, uniondeb, didueddrwydd a gwrthrychedd, i feithrin ymddiriedaeth a sicrhau ymrwymiad eraill.
Deall eraill	Gwranddo a myfyrio - Rydych chi'n gwranddo er mwyn deall safbwyntiau ac anghenion eraill, gan ymateb yn sensitif a gwirio dealltwriaeth lle bo angen.	Rheoli gwrthdaro - Rydych chi'n hwyluso trafodaethau adeiladol ac yn gweithio gydag amrywiaeth o bobl i ddod i gytundeb.	Deall a dylanwadu - Rydych chi'n defnyddio hunanymwybyddiaeth a lefelau uchel o ddealltwriaeth o anghenion eraill i ddylanwadu ar gytundebau strategol a chydweithredol lefel uchel a'u trafod.
Gwranddo ar eraill	Agwedd gadarnhaol at waith - Rydych chi'n dangos brwdfrydedd dros y gwasanaeth rydych chi'n ei ddarparu a gwella eich gwaith.	Gwranddo i wella - Rydych chi'n sefydlu ac yn cynnal ffyrdd o gynnwys ystod amrywiol o gydweithwyr, rhanddeiliaid a phartneriaid wrth ddatblygu gwelliannau.	Annog cyfranogiad - Rydych chi'n arwain ar draws ffiniau, gan ystyried gwasanaeth cyhoeddus fel un gymuned a chynnwys cymunedau a sefydliadau partner wrth wneud penderfyniadau.

Rhagor o Wybodaeth ac Adnoddau

Un Cyngor - Ein Gwerthoedd Craidd a'n Hymddygiad

[mewnrwyd/ein-pobl/gweithio-i-ni](#)

[sirgar.llyw.cymru](#)
[carmarthenshire.gov.wales](#)

