**Cyngor Sir Caerfyrddin**

**Asesu Effaith**

**Deddf Cydraddoldeb 2010**

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 (y Ddeddf) yn dwyn ynghyd y deddfau camwahaniaethu blaenorol ac yn rhoi un Ddeddf sengl yn eu lle. Mae'n symleiddio ac yn cryfhau'r gyfraith, yn dileu anghysonderau ac mae'n haws i bobl ei deall a chydymffurfio â hi. Daeth y rhan fwyaf o'r Ddeddf i rym ar 1 Hydref 2010.

Mae'r Ddeddf yn cynnwys dyletswydd cydraddoldeb newydd y sector cyhoeddus (y ‘ddyletswydd gyffredinol’), sy'n cymryd lle'r dyletswyddau unigol yn ymwneud â chydraddoldeb hil, anabledd a rhywedd. Daeth hon i rym ar 5 Ebrill 2011.

**Beth yw'r ddyletswydd gyffredinol?**

Nod y ddyletswydd gyffredinol yw sicrhau bod awdurdodau cyhoeddus a'r rhai sy'n cyflawni swyddogaeth gyhoeddus yn ystyried sut gallant gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas decach drwy wella cydraddoldeb a chysylltiadau da yn eu gweithgareddau o ddydd i ddydd. Mae'r ddyletswydd yn sicrhau bod ystyriaethau cydraddoldeb yn cael eu cynnwys fel rhan annatod o ddylunio polisïau a chyflwyno gwasanaethau a'u bod yn cael eu hadolygu'n barhaus. Bydd hyn yn sicrhau gwell canlyniadau ar gyfer pawb.

Mae'r dyletswyddau yn rhwymedigaethau cyfreithiol. Os na chyflawnir y dyletswyddau yna gall arwain at her gyfreithiol yn erbyn awdurdodau.

O dan ddeddfwriaeth cydraddoldeb, mae dyletswyddau cyfreithiol gan awdurdodau lleol i roi 'sylw priodol' i'r angen am ddileu camwahaniaethu a hybu cydraddoldeb ynghylch hil, anabledd a rhywedd, gan gynnwys ailbennu rhywedd, yn ogystal â hybu cysylltiadau hiliol da. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cyflwyno dyletswydd newydd y sector cyhoeddus sy'n ymestyn ei chwmpas i oedran, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, a chrefydd neu gred. Mae'r gyfraith yn mynnu bod y ddyletswydd hon i roi ‘sylw priodol’ yn cael ei dangos yn y broses gwneud penderfyniadau. Mae'n bwysig hefyd nodi fod awdurdodau cyhoeddus sy'n ddarostyngedig i'r dyletswyddau cydraddoldeb yn debygol hefyd o fod yn ddarostyngedig i'r rhwymedigaethau o dan y Ddeddf Hawliau Dynol ac felly mae'n ddoeth ystyried fel rhan o'r un broses yr effaith bosibl y gallai penderfyniadau eu cael ar hawliau dynol.

**Dull Sir Gaerfyrddin o Weithredu Effaith ar Gydraddoldeb**

Er mwyn sicrhau bod y cyngor yn ystyried effaith bosibl ei bolisïau a'i arferion arfaethedig ar gydraddoldeb, ac er mwyn dangos tystiolaeth ein bod wedi gwneud hynny, bydd angen ategu pob cynnig gyda'r Asesiad o Effaith amgaeedig. Os yw'r asesiad hwn yn clustnodi effaith sylweddol yna mae'n bosibl y bydd angen rhagor o fanylion.

**Adrodd ar asesiadau**

Os yw'n amlwg o'r asesiad bod yr effaith debygol ar allu'r awdurdod i gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol yn un sylweddol, yna bydd rhaid iddo gyhoeddi adroddiad.

**Asesiad Cychwynnol ac Asesiad Manwl o'r Effaith ar Gydraddoldebau**

Mae'r asesiad cychwynnol (atodiad 1) yn ddull syml a chyflym o asesu effaith polisi, swyddogaeth, gweithdrefn, penderfyniad, gan gynnwys toriadau ariannol, ar un neu ragor o'r nodweddion gwarchodedig.

Mae'n rhaid i'r Rheolwr Gwasanaeth sy'n gyfrifol am y polisïau, swyddogaethau, gweithdrefnau a phenderfyniadau ariannol newydd neu ddiwygiedig, gynnal asesiad o'r effaith ar gydraddoldebau, ar lefel gychwynnol o leiaf, a chwblhau asesiad manwl o'r effaith ar gydraddoldebau lle bo hynny'n berthnasol (atodiad 2); mae'n rhaid atodi'r asesiad gyda'r papurau cefndir a'r adroddiadau ar gyfer y Bwrdd Gweithredol a'r Pwyllgorau Craffu.

**Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb - Y broses sydd i'w dilyn lle nodwyd goblygiadau o ran Adnoddau Dynol**

Y rheolwr gwasanaeth/rheolwr arweiniol yn nodi'r polisi, y swyddogaeth, y weithdrefn neu'r newid i'r polisi.

Cynnal Asesiad cychwynnol neu asesiad manwl o'r effaith ar gydraddoldebau. Gweler atodiad 1 ac, os yw'n ofynnol, ewch ymlaen i gwblhau atodiad 2

**Templed ar gyfer Asesiad Cychwynnol o'r Effaith ar Gydraddoldebau Atodiad 1**

Newid trefniadaeth/ailstrwythuro

Rhoi'r asesiad a'r newidiadau a gynigir gerbron y panel adolygu newid a gofyn am sylwadau.

Polisi Adnoddau Dynol newydd neu newid polisi Adnoddau Dynol

Rhannu'r asesiad a'r polisi drafft â'r tîm Adnoddau Dynol strategol gan ofyn am eu sylwadau.

Clustnodi newidiadau/rhagor o waith i'w gwblhau neu cyfeirio’r mater at is-adran y Gyfraith

Anfon ymlaen at y Tîm Polisi a Phartneriaeth i gael ei gymeradwyo (cydraddoldebau@sirgar.gov.uk)

Cynnwys yr asesiad gyda'r dogfennau a gyflwynir i'r Grŵp Cysylltiadau â’r Gweithwyr/Tîm Rheoli Corfforaethol/Bwrdd Gweithredol

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Adran:** | **Wedi'i gwblhau gan (arweinydd):**  | **Dyddiad yr asesiad cychwynnol:** **Dyddiadau adolygu:**  |
| **Y maes a asesir: (h.y. enw'r *polisi, swyddogaeth, gweithdrefn, arfer neu benderfyniad ariannol)*** |  |
| **Ydy'r swyddogaeth/polisi, gweithdrefn, arfer neu benderfyniad dan sylw yn bodoli'n barod neu a ydy'n un newydd?** |  |
| **Pa dystiolaeth a ddefnyddiwyd i ddarparu gwybodaeth wrth lunio'r asesiad a'r polisi? (rhestr yn unig)**  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Disgrifiwch nodau, amcanion neu ddibenion y swyddogaeth/polisi, arfer, gweithdrefn neu benderfyniad a phwy fydd yn cael budd ohonynt.**  |  |
| **Mae'n ofynnol fod y Cyngor yn rhoi "sylw dyledus" i'r canlynol yn unol â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus:-** **(1)** dileu camwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon;**(2)** hybu cyfle cyfartal rhwng gwahanol grwpiau ; a **(3)** meithrin perthynas dda rhwng gwahanol grwpiau(gweler y canllawiau) | **2. Beth fydd yr effaith ar bob grŵp/nodwedd gwarchodedig o ran tri nod y ddyletswydd?** **Nodwch uchel (U) canolig (C), isel (I), dim effaith (D) ar gyfer pob un.**  | **3. Clustnodwch y risg neu'r effaith gadarnhaol bosibl ar gyfer pob un o'r grwpiau/nodweddion gwarchodedig?**  | **4. Os oes effaith negyddol anghymesur pa ffactorau lliniarol ydych chi wedi'u hystyried?**  |
| **Risgiau**  | **Effeithiau cadarnhaol**  |
|  **Nodweddion gwarchodedig** | **Oed** |  |  |  |  |
| **Anabledd** |  |  |  |  |
| **Ailbennu rhywedd** |  |  |  |  |
| **Hil** |  |  |  |  |
| **Crefydd neu Gred**  |  |  |  |  |
| **Beichiogrwydd a mamolaeth** |  |  |  |  |
| **Cyfeiriadedd Rhywiol** |  |  |  |  |
| **Rhyw** |  |  |  |  |
| **Yr Iaith Gymraeg** |  |  |  |  |
|  | **Unrhyw faes arall**  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **5. A oes unrhyw ymgynghori/cysylltu wedi digwydd o ran y nodweddion gwarchodedig priodol ?**  | **OES [ ]  NAC OES [ ]**  |
| **6. Pa gam/gamau a gymerir i leihau'r effaith negyddol anghymesur, os bydd rhai?**  |
| **7. Caffael** **Ar ôl coladu'r dystiolaeth ar gyfer yr asesiad hwn, a oes unrhyw oblygiadau caffael i'r gweithgaredd, y cynnig neu'r gwasanaeth.****Gofynnir i chi gynnwys canfyddiadau'r asesiad hwn yn eich cynllun caffael. Cysylltwch â'r Uned Caffael Corfforaethol i gael cyngor pellach.** |
| **8. Adnoddau Dynol****Ar ôl coladu'r dystiolaeth ar gyfer yr asesiad hwn, a oes unrhyw oblygiadau Adnoddau Dynol i'r gweithgaredd, y cynnig neu'r gwasanaeth?** |
| **9. Ar sail y wybodaeth yn adran 2 a 6 a oes angen cynnal asesiad manwl o effaith y swyddogaeth/polisi/gweithdrefn/arfer neu benderfyniad?** (argymhellir bod hyn yn digwydd os oes mwy nag un elfen uchel wedi'i nodi yn adran 2) | **OES** **[ ]**  | **NAC OES** **[ ]**  |
| **Cymeradwywyd gan:**Pennaeth y Gwasanaeth |  | **Dyddiad:** |

**Templed ar gyfer Asesiad Manwl o'r Effaith ar Gydraddoldebau Atodiad 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Adran:** | Gweler yr asesiad cychwynnol o'r effaith  |
| **Wedi'i gwblhau gan (arweinydd):**  |  |
| **Dyddiad yr asesiad manwl:**  |  |
| **Y maes a asesir: (*Polisi, swyddogaeth, gweithdrefn, arfer neu benderfyniad ariannol)*** | Gweler yr asesiad cychwynnol o'r effaith |
| **Ydy'r swyddogaeth/polisi, gweithdrefn, arfer neu benderfyniad yma yn bodoli'n barod neu a ydy'n un newydd**  | Gweler yr asesiad cychwynnol o'r effaith |

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Disgrifiwch nodau, amcanion neu ddibenion y swyddogaeth/polisi, arfer, neu weithdrefn a phwy fydd yn cael budd ohonynt.** | Gweler yr asesiad cychwynnol o'r effaith |
| **2. Rhestrwch unrhyw ddogfennau, tystiolaeth, ymchwil a ddefnyddiwyd i ddarparu gwybodaeth yn rhan o'r asesiad manwl o'r effaith ar gydraddoldeb.** (Mae'n rhaid i hyn gynnwys y data perthnasol a ddefnyddiwyd yn yr asesiad hwn**)**  |  |
| **3. A oes unrhyw ymgynghori/cysylltu wedi digwydd o ran y nodweddion gwarchodedig er mwyn darparu gwybodaeth ar gyfer yr asesiad hwn?** (rhowch fanylion ynghylch y dull ymgynghori a'r rhai yr ymgynghorwyd â nhw) |  |
| **4. Beth yw'r union effaith/effaith debygol?**  |  |
| **5. Pa gamau y bwriedir eu cymryd i ddelio â'r effaith? *(Mae angen i'r camau gweithredu fod yn benodol, yn fesuradwy ac yn seiliedig ar ganlyniadau)***  | **Beth rydym yn mynd i'w wneud**  | **Pwy fydd yn gyfrifol**  | **Pryd fydd y gwaith yn cael ei gwblhau**  | **Sut y byddwn ni’n gwybod bod ein hamcan wedi'i gyflawni**  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **6. Sut y caiff y camau gweithredu eu monitro?** |  |
| **Cymeradwywyd gan**:Pennaeth y Gwasanaeth |  | **Dyddiad:** |

Diolch ichi am gwblhau'r asesiad hwn.

I gael rhagor o wybodaeth ynghylch Asesu Effaith, cysylltwch â'r canlynol -

Y Tîm Polisi a Phartneriaeth

Adran y Prif Weithredwr

01267 22(4914) / (4676)

cydraddoldeb@sirgar.gov.uk

**Ar ôl cwblhau'r asesiad a fyddech cystal â'i anfon i'r cyfeiriad e-bost uchod.**